



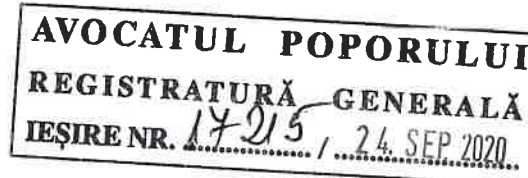
ROMÂNIA
Avocatul Poporului

Str. George Vraca nr. 8, Sector 1, București
www.avp.ro



Tel.: +40-21-312.71.01, Fax: +40-21-312.49.21, E-mail: avp@avp.ro
Tel. dispecerat: +40-21-312.71.34, E-mail: petitii@avp.ro

Doamnei Violeta Alexandru, ministru
Ministerul Muncii și Protecției Sociale



Stimată doamnă ministru,

Instituția Avocatul Poporului s-a sesizat din oficiu în contextul prevederilor **art. 34** și **art. 41** din **Constituția României**, referitoare la **dreptul la ocrotirea sănătății și dreptul la muncă**.

Astfel, potrivit informațiilor apărute în mass-media, „*părinții care au copii până în 12 ani înscriși în sistemul de învățământ sau dacă au dizabilități și au vârsta până în 26 de ani, indiferent că sunt angajați la stat sau la privat, au dreptul să solicite zile libere plătite de către angajator, iar o parte din sume se vor deconta de la fondul de șomaj. Valoarea indemnizației este de 75 la sută din salariul brut, dar fără a depăși 75 la sută din salariul mediu utilizat în economie pentru fundamentarea bugetului asigurărilor sociale din anul 2020*” (Digi 24).

Totodată, conform declarațiilor dumneavoastră, “*se va învăța online doar în situația în care se constată că este un focar într-o clasă sau în mai multe. Se ia decizia de DSP de a se închide respectiva clasă, școală. Este vorba despre o perioadă de tratament, dezinfectare, care se închide pe un orizont de 2 săptămâni. Odată ce școala e dezinfectată elevii revin la cursuri și părinții la serviciu*”.

De asemenea, din cadrul articolelor apărute în presă (Financial Intelligence), mai rezultă că, “*potrivit OUG, începând cu debutul anului școlar 2020-2021, angajatorii vor fi obligați să acorde și să plătească aceste zile libere pentru părinți. Concediul se acordă inclusiv în cazul în care copiii vor participa fizic la cursurile școlare cu o frecvență redusă pentru că își desfășoară activitățile de la distanță, prin intermediul tehnologiei și internetului sau a altor modalități alternative de educație*”.

Față de aceste aspecte apărute în presă, am constatat că, la data de 27 august 2020, a fost adoptată **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2**.

Acest act normativ dispune:

Art. 1 alin. (1) - *Se acordă zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie*

antepreșcolară, unde aceștia sunt înscriși, ca urmare a rezultatului anchetei epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, efectuată de direcția de sănătate publică județeană, respectiv a municipiului București, și având în vedere hotărârile comitetului județean pentru situații de urgență, respectiv Comitetului pentru Situații de Urgență al Municipiului București.

Art. 1 alin. (7) - Prin limitarea sau suspendarea activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor se înțelege reducerea frecvenței participării copiilor la cursurile școlare și utilizarea tehnologiei și internetului sau a altor modalități alternative de educație pentru realizarea activităților prevăzute la art. 262 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2 alin. (5) - Angajatorul este obligat să acorde zilele libere dacă angajatul solicită acest drept în baza prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.

Art. 3 alin. (1) - Indemnizația pentru fiecare zi liberă acordată în condițiile art. 1 se plătește din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al angajatorului și este în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Art. 7 alin. (1) - Constituie contravenție nerespectarea prevederilor art. 2 alin. (5) și angajatorul se sancționează cu amendă între 1.000 și 2.000 lei pentru fiecare persoană pentru care refuză acordarea zilelor libere, fără a depăși valoarea cumulată de 20.000 lei.

Art. 8 - Prevederile prezentei ordonanțe de urgență se aplică tuturor angajaților din sectorul public și privat, pe toată perioada de limitare sau suspendare a cursurilor în unitatea de învățământ sau a activității serviciilor de zi destinate persoanelor cu handicap, pe perioada stării de alertă și după încetarea acesteia, dar nu mai târziu de finalizarea cursurilor anului școlar 2020-2021.

Din cele de mai sus, rezultă că, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ, unul dintre părinți are dreptul de a solicita, iar angajatorul este obligat să îi acorde zile libere plătite, pe toată perioada limitării/suspendării activităților didactice, în măsura în care sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege, indemnizația acordată fiind în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare.

Totodată, observăm că **Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă**, dispune că **activitatea de telemuncă se bazează pe acordul de voință al părților și se prevede în mod expres în contractul individual de muncă odată cu încheierea acestuia pentru personalul nou-angajat sau prin act adițional la contractul individual de muncă existent (art. 3 alin. 1).**

Prin urmare, legislația actuală dispune și asupra posibilității pe care o au angajații, de a desfășura activitatea la domiciliu, fiind stabilite o serie de cerințe care trebuie îndeplinite pentru ca o astfel de activitate să se poate desfășura în condiții corespunzătoare atât pentru angajator cât și pentru angajat.

În sensul legii, prin telemuncă se înțelege *forma de organizare a muncii prin care salariatul, în mod regulat și voluntar, își îndeplinește atribuțiile specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține, în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator, cel puțin o zi pe lună, folosind tehnologia informației și comunicațiilor (art. 2 lit. a din Legea nr. 81/2018).*

Prin urmare, având în vedere normele legale invocate, situația de fapt existentă la nivelul întregii țări (în multe localități procesul de educație se desfășoară on-line după

scenariul galben sau scenariul roșu), precum și faptul că, *pe de o parte*, atât angajatorul cât și angajatul trebuie să aibă o continuitate în activitatea desfășurată, iar, *pe de altă parte*, dificultățile care ar putea apărea în desfășurarea activității în mediul public, dar, mai ales în cel privat, prin înregistrarea unui număr mare de solicitări ale părinților de acordare a zilelor libere plătite, în conformitate cu prevederile art. 59 alin. (2) din Constituția României, coroborate cu cele ale art. 4 și art. 25 din Legea nr. 35/1997 privind organizarea și funcționarea instituției Avocatul Poporului, republicată, supunem atenției dumneavoastră cele prezentate și vă rugăm să ne comunicați:

1. Datele privind solicitările formulate în temeiul O.U.G. nr. 147/2020;
2. Care este impactul bugetar al solicitărilor deja primite;
3. Care este impactul bugetar preconizat și alocarea bugetară aferentă, cât și proiecția bugetară corespunzătoare anului școlar 2020-2021;
4. Care este mecanismul de efectuare a plăților.

Cu stimă,

Avocatul Poporului,
Renate WEBER



București, 24 septembrie 2020