

**INFORMARE**  
**ACTE NORMATIVE ADOPTATE ÎN APLICAREA**  
**DECRETULUI PENTRU INSTITUIREA STĂRII DE ALERTĂ**

**07 august 2020**

**✓ORDIN ministrului sănătății nr. 1389 din 6 august 2020 pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății nr. 555/2020 privind aprobarea Planului de măsuri pentru pregătirea spitalelor în contextul epidemiei de coronavirus COVID-19, a Listei spitalelor care asigură asistența medicală pacienților testați pozitiv cu virusul SARS-CoV-2 în faza I și în faza a II-a și a Listei cu spitalele de suport pentru pacienții testați pozitiv sau suspecți cu virusul SARS-CoV-2, publicat în Monitorul Oficial 707/07.08.2020**

**Ordinul ministrului sănătății nr. 555/2020, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:**

**☐1.În anexa nr. 2 "Lista spitalelor care asigură asistență medicală pacienților testați pozitiv cu virusul SARS-CoV-2 în faza I și în faza a II-a", în tabelul "Spitale - Faza a II-a", după poziția 44 se introduce o nouă poziție, poziția 45, cu următorul cuprins:**

"45.	Constanța	Spitalul Municipal Mangalia"

**☐2.În anexa nr. 3 "Lista cu spitalele de suport pentru pacienții testați pozitiv sau suspecți cu virusul SARS-CoV-2", pozițiile 5, 30 și 40 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

"5	BIHOR	Spitalul Clinic Județean de Urgență Oradea Spitalul Clinic «Avram Iancu» Oradea	Spitalul Clinic Municipal «Dr. Gavril Curteanu» Oradea	Spitalul Clinic Municipal «Dr. Gavril Curteanu» Oradea
.....				
30	OLT	Spitalul Municipal Caracal - comorbidități Spitalul Județean de Urgență Slatina - sediul din str. Dragănești nr. 35	Spitalul Municipal Caracal	Toate centrele - tură suplimentară Spitalul Județean de Urgență Olt - cazuri grave și critice
.....				
40	VÂLCEA	Spitalul Orășenesc Horezu Spitalul Orășenesc Brezoi Spitalul Municipal Costache Nicolescu Drăgășani	Spitalul Orășenesc Horezu - Secția de maternitate	S.C. Fresenius Nefrocare România - S.R.L. - punct de lucru Râmnicu Vâlcea - tură suplimentară

				Spitalul Județean de Urgență Vâlcea - cazuri grave și critice"
--	--	--	--	--

☐

**VORDINUL ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 1395/830/6 august 2020 pentru modificarea și completarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 15/2018/1.311/2017, publicat în Monitorul Oficial 708/06.08.2020**

→ **Normele de aplicare** a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. **158/2005**, cu modificările și completările ulterioare, **se modifică și se completează** după cum urmează:

☐**1.La articolul 2, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:**

"(4) Persoanele și instituția prevăzute la art. 6 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **158/2005**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **399/2006**, cu modificările și completările ulterioare, sunt obligate să depună la casele de asigurări de sănătate, pe suport hârtie sau prin mijloace de transmitere la distanță, în a căror rază administrativ-teritorială își au sediul social, respectiv domiciliul, exemplarul 2 al certificatelor de concediu medical însoțit de un centralizator al cărui model este prevăzut în anexa nr. 1, în condițiile în care se solicită restituirea sumelor reprezentând indemnizații plătite angajaților proprii care au beneficiat de certificate de concediu medical. Exemplarul 2 al certificatelor de concediu medical se depune la casele de asigurări de sănătate și în situația în care indemnizațiile aferente se suportă integral de către angajator, conform art. 12 pct. A din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **158/2005**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **399/2006**, cu modificările și completările ulterioare, precum și în situația în care asiguratul nu îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru a beneficia de indemnizații."

☐**2.La articolul 2, după alineatul (6) se introduc două noi alineate, alineatele (7) și (8), cu următorul cuprins:**

"(7) Certificatele de concediu medical prevăzute la alin. (4), care au fost transmise prin mijloace de transmitere la distanță, constituie documente justificative de plată, pe baza cărora, potrivit prevederilor art. 64, se restituie sumele reprezentând indemnizații plătite de către angajatori angajaților proprii care au beneficiat de certificate de concediu medical și care se suportă din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

(8) Formularele originale ale certificatelor de concediu medical, respectiv exemplarele 1 (alb) și 2 (roz), care au fost transmise prin mijloace de transmitere la distanță, se depun de către persoana asigurată la plătitorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate prevăzuți la art. 36 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **158/2005**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **399/2006**, cu modificările și completările ulterioare, în termen de 30 de zile calendaristice de la data eliberării acestora."

☐**3.La articolul 3, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

"(2) În cazul în care după verificarea datelor se constată neconcordanțe care implică rectificarea datelor și/sau a sumelor cuprinse în declarația inițială, în termen de maximum 30

de zile, casele de asigurări de sănătate vor transmite angajatorilor sau asimilaților acestora o notificare, pe suport hârtie sau prin mijloace de transmitere la distanță."

☒4. La **articolul 8 alineatul (1), litera b)** se modifică și va avea următorul cuprins:

"b) prezintă **adeverința de la plătitorul de indemnizații din care să reiasă numărul de zile de concediu de incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12/24 de luni, cu excepția urgențelor medico-chirurgicale, a carantinei, a bolilor infectocontagioase din grupa A, precum și în cazul bolilor infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării**, stabilite prin hotărâre a Guvernului, potrivit art. 8 alin. (2) din Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic."

☒5. La **articolul 9 alineatul (4), după litera f)** se introduce o nouă literă, litera g), cu următorul cuprins:

"g) în cazul bolilor infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării, potrivit legii;"

☒6. La **articolul 9, după alineatul (4)** se introduce un nou alineat, **alineatul (4<sup>1</sup>)**, cu următorul cuprins:

"(4<sup>1</sup>) Certificatele de concediu medical se pot solicita și elibera, după caz, și prin mijloace de transmitere la distanță."

☒7. La **articolul 10, după alineatul (2)** se introduce un nou alineat, **alineatul (3)**, cu următorul cuprins:

"(3) Prin excepție de la prevederile art. 9 alin. (4), pentru situațiile în care măsura carantinei este dispusă pentru două sau mai mult de două luni calendaristice, certificatele de concediu medical pentru aceste situații se eliberează lunar sau după ultima zi a încetării perioadei de carantină, dar nu mai târziu de 30 de zile calendaristice de la data ultimei zile a încetării perioadei de carantină."

☒8. La **articolul 20, alineatul (4)** se modifică și va avea următorul cuprins:

"(4) Durata prevăzută la alin. (3) nu cuprinde și zilele de concediu medical care se acordă potrivit art. 10 alin. (2), art. 23<sup>1</sup> alin. (3) și (6) și art. 23<sup>2</sup>, art. 78<sup>1</sup> alin. (7) lit. k), alin. (15) și (16), precum și art. 78<sup>2</sup> alin. (7) lit. k) și alin. (15)."

☒9. După **articolul 23** se introduc două noi articole, **articolele 23<sup>1</sup> și 23<sup>2</sup>**, cu următorul cuprins:

"Art. 23<sup>1</sup>  
(1) Asigurații pentru care s-a instituit măsura izolării, potrivit legii, în unități sanitare sau într-o locație alternativă atașată unei unități sanitare beneficiază de concediu medical pe toată perioada pentru care s-a instituit această măsură.

(2) Pentru persoana asigurată pentru care a fost instituită măsura izolării, potrivit legii, exclusiv în unități sanitare sau într-o locație alternativă atașată unei unități sanitare, medicul curant eliberează certificatul de concediu medical la externarea din spital, atât pentru perioada internării, cât și pentru perioada externării, după caz, cu înscrierea codului de indemnizație corespunzător. Certificatele de concediu medical se eliberează pentru perioade de maximum 30/31 de zile calendaristice.

(3) Pentru situațiile prevăzute la alin. (2), dacă după expirarea concediului medical acordat la ieșirea din spital starea de sănătate a persoanei asigurate nu permite reluarea activității, medicul de familie poate prelungi concediul medical pentru aceeași afecțiune pe durata recomandată în scrisoarea medicală eliberată de medicul curant din spital.

(4) Pentru persoana asigurată pentru care s-a instituit măsura izolării într-o unitate sanitară sau într-o locație alternativă atașată unei unități sanitare și care poate fi externată, cu condiția izolării la domiciliu sau la locația declarată de persoana ce urmează a fi izolată, medicul curant din spital care a îngrijit și externat pacientul eliberează certificatul de concediu medical pentru durata internării și poate acorda un concediu medical la externare până la împlinirea

termenului maxim al perioadei de izolare care decurge de la momentul internării sau pe o perioadă stabilită de acesta, conform prevederilor Ordinului ministrului sănătății nr. **1.321/2020** pentru aprobarea planurilor privind modalitatea de aplicare de direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București, de Institutul Național de Sănătate Publică, precum și de unitățile sanitare a măsurilor în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic de infectare cu virusul SARS-CoV-2.

(5) În situația în care medicul prevăzut la alin. (4) nu a eliberat concediu medical la externare, pentru perioada în care persoana asigurată este izolată la domiciliu sau la locația declarată de aceasta, certificatul de concediu medical se acordă pentru aceeași afecțiune de către medicul de familie care monitorizează starea de sănătate a persoanei prin sistemul de telemedicină sau prin consultații medicale la distanță.

(6) Certificatul de concediu medical prevăzut la alin. (5) se acordă pentru o durată care nu poate depăși cumulativ durata maximă a perioadei de izolare care decurge de la momentul internării sau pentru o perioadă stabilită de medicul curant din spital și comunicată prin scrisoare medicală medicului de familie.

(7) Certificatul de concediu medical prevăzut la alin. (5) se eliberează după ultima zi a încetării perioadei de izolare, dar nu mai târziu de 30 de zile calendaristice de la data ultimei zile a încetării perioadei de izolare.

(8) Dacă durata perioadei de izolare depășește 90 de zile, pentru aceste certificate de concediu medical nu este necesar avizul medicului expert al asigurărilor sociale.

(9) Cuantumul brut lunar al indemnizației pentru izolare se determină conform art. 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **158/2005**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **399/2006**, cu modificările și completările ulterioare, și se suportă integral din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

Art. 23<sup>2</sup>

În situația în care pentru persoanele pentru care s-ar fi impus măsura izolării până la data intrării în vigoare a Legii nr. **136/2020** nu au fost emise concedii medicale, certificatele de concediu medical se eliberează, având în vedere art. 20 alin. (1) din același act normativ, de către medicii de familie pentru perioada și pe baza documentelor eliberate de direcțiile de sănătate publică."

☒ **10.** La articolul 34, alineatele (1) - (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

"Art. 34

**(1) În vederea acordării certificatelor de concediu medical, plătitorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate au obligația să elibereze asiguratului adeverințe, pe suport hârtie sau prin mijloace de transmitere la distanță, din care să rezulte numărul de zile de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12/24 de luni, după caz, conform modelului prevăzut în anexa nr. 7.**

(2) Pentru a beneficia de certificate de concediu medical, persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. B și alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **158/2005**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **399/2006**, cu modificările și completările ulterioare, au obligația de a solicita adeverința prevăzută la alin. (1) de la casele de asigurări de sănătate cu care au încheiat contractul de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate. Adeverința poate fi solicitată și eliberată și prin mijloace de transmitere la distanță.

(3) Adeverința prevăzută la alin. (1) se eliberează numai persoanelor asigurate care îndeplinesc condiția de stagiu de asigurare prevăzută la art. 7, precum și celor aflate în concediu medical pentru unele dintre situațiile prevăzute la art. 9 și 31 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **158/2005**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.

**399/2006**, cu modificările și completările ulterioare, după caz, cu excepția cazurilor de carantină și a bolilor infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării, stabilite prin hotărâre a Guvernului, potrivit art. 8 alin. (2) din Legea nr. **136/2020**."

**11.Articolul 37 se modifică și va avea următorul cuprins:**

"Art. 37

(1) Persoanele asigurate pentru care s-a instituit măsura carantinei, în condițiile Legii nr. **136/2020** privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic, beneficiază de concedii și indemnizații pentru carantină indiferent de locul în care acestea se instituie.

(2) Certificatele de concediu medical pentru carantină se eliberează de către medicii curanți, respectiv de către medicii de familie, după ultima zi a încetării perioadei de carantină, pe durata stabilită prin documentul eliberat de direcția de sănătate publică, dar nu mai târziu de 30 de zile calendaristice de la data ultimei zile a încetării perioadei de carantină.

(3) Dacă durata perioadei de carantină depășește 90 de zile, pentru aceste certificate de concediu medical nu este necesar avizul medicului expert al asiguraților sociale.

(4) **Cuquantumul brut lunar al indemnizației pentru carantină se determină conform art. 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, și se suportă integral din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate."**

**12.Articolul 56 se modifică și va avea următorul cuprins:**

"Art. 56

(1) Durata concediilor pentru tuberculoză, neoplazii, SIDA, boli cardiovasculare, a concediilor pentru sarcină și lăuzie, îngrijirea copilului bolnav, pentru reducerea timpului de muncă, pentru carantină, boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării, precum și pentru risc maternal nu diminuează numărul zilelor de concediu medical acordate unui asigurat pentru celelalte afecțiuni.

(2) Pentru concediile medicale prevăzute la alin. (1), plătitorii de indemnizații au obligația să elibereze adeverințe din care să rezulte numărul de zile de concediu medical aferent fiecărei afecțiuni în parte, cu excepția cazurilor de tuberculoză, precum și a celor pentru carantină sau a bolilor infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării."

**13.Articolul 64 se modifică și va avea următorul cuprins:**

"Art. 64

(1) Sumele reprezentând indemnizații, care se plătesc de către angajatori angajaților care au beneficiat de certificate de concediu medical și care, potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. **158/2005**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **399/2006**, cu modificările și completările ulterioare, se suportă din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, se recuperează din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate din creditele bugetare prevăzute cu această destinație.

(2) Pentru recuperarea sumelor prevăzute la alin. (1), angajatorul depune la registratura casei de asigurări de sănătate, pe suport hârtie sau prin mijloace de transmitere la distanță, în termenul prevăzut la art. 40 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **158/2005**, cu modificările și completările ulterioare, solicitarea scrisă, conform modelului prevăzut în anexa nr. 10, la care se atașează Centralizatorul privind certificatele de concediu medical, prevăzut în anexa nr. 1.

(3) Cererea va fi analizată de compartimentul de specialitate din cadrul casei de asigurări de sănătate, iar în situația în care, după verificarea certificatelor de concediu medical cuprinse în borderoul centralizator, se constată că sunt certificate medicale care nu îndeplinesc condițiile

de legalitate și conformitate, sumele reprezentând indemnizațiile aferente acestor certificate vor fi respinse la plată.

(4) După analizarea cererii, compartimentul prevăzut la alin. (3) va întocmi referatul de propunere spre aprobare a sumelor certe și exigibile cuprinse în cererea de restituire, care se avizează de către personalul împuternicit să exercite viza CFP.

(5) Referatul prevăzut la alin. (3), semnat de directorul executiv economic, va fi supus aprobării directorului general, conform modelului prevăzut în anexa nr. 11.

(6) Pe baza referatului aprobat se întocmesc: ordonanțarea de plată, ordinul de plată, borderoul ordinelor de plată prevăzut în anexa nr. 12.

(7) Casa de asigurări de sănătate va efectua plata sumelor aprobate, în termen de 60 de zile de la data depunerii cererii de restituire, în limita creditelor bugetare aprobate cu această destinație.

(8) După efectuarea plății, dosarul se arhivează la compartimentul de specialitate.

(9) În cazul în care se resping la plată sume totale/parțiale cuprinse în cererea de recuperare, compartimentul prevăzut la alin. (3) va întocmi comunicarea de respingere a plății cu motivarea acesteia, conform modelului prevăzut în anexa nr. 13, pe baza căreia se va anula/modifica suma înscrisă în cererea de restituire depusă și înregistrată potrivit alin. (2). Sumele totale/parțiale respinse la plată nu se înregistrează în evidențele contabile ale casei de asigurări de sănătate ca obligații de plată.

(10) După remedierea cauzelor înscrise în comunicarea prevăzută la alin. (8) care au condus la respingerea plății totale/parțiale a sumelor solicitate, angajatorul poate depune o nouă cerere potrivit alin. (2), în termen de 90 de zile de la data primirii comunicării."

☒ **14. Articolul 72** se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 72

Medicii care eliberează certificate de concediu medical au obligația de a raporta lunar, pe cale electronică, datele referitoare la aceste certificate, la termenele stabilite de casele de asigurări de sănătate. Modelul formularului și metodologia de transmitere pe cale electronică a datelor privind certificatele medicale eliberate de medicii curanți din unitățile sanitare care au încheiat o convenție în acest sens cu casele de asigurări de sănătate sunt prevăzute în anexa nr. 14."

☒ **15. La articolul 75, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alineatul (4),** cu următorul cuprins:

"(4) Documentele necesare preluării în plată prevăzute la alin. (3) se pot transmite de către persoanele interesate către casele de asigurări de sănătate și prin mijloace electronice de transmitere la distanță."

**16. La articolul 78<sup>2</sup>, alineatele (12)-(14) se abrogă.**

**17. Anexele nr. 9-11 și 13 se modifică și se înlocuiesc cu anexele 1-4,** care fac parte integrantă din prezentul ordin.

☒ **Art. II**

Certificatele de concediu medical prevăzute la art. 23<sup>2</sup> din Normele de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 15/2018/1.311/2017, cu modificările și completările ulterioare, pot fi eliberate în termen de maximum 30 de zile calendaristice de la data intrării în vigoare a prezentului ordin.

☒ **ANEXA nr. 1: CERERE-TIP privind solicitarea indemnizației de asigurări sociale de sănătate**

(- Anexa nr. 9 la norme)

Casa Națională de Asigurări de Sănătate

Casa de Asigurări de Sănătate .....

Nr. |\_|\_|\_|\_|\_| din |\_|\_|\_|\_|\_|

CERERE-TIP privind solicitarea indemnizației de asigurări sociale de sănătate

1.Date privind solicitantul

Nume |\_|\_|\_|\_|\_|

Prenume |\_|\_|\_|\_|\_|

B.I./C.I. Seria |\_|\_|\_|\_|\_| Nr. |\_|\_|\_|\_|\_|

Eliberat de |\_|\_|\_|\_|\_| La data |\_|\_| |\_|\_| |\_|\_|\_|\_| ZZ LL AA

CNP |\_|\_|\_|\_|\_|

Adresa:

Localitate |\_|\_|\_|\_|\_| Str. |\_|\_|\_|\_|\_|

Nr. |\_|\_|\_|\_|\_| Bl. |\_|\_|\_|\_|\_| Sc. |\_|\_|\_|\_|\_| Ap. |\_|\_|\_|\_|\_| Sectorul |\_|\_|\_|

2.Calitatea solicitantului

Persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. B din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **158/2005** privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **399/2006**, cu modificările și completările ulterioare

Persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **158/2005**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **399/2006**, cu modificările și completările ulterioare

Persoanele preluate în plată, prevăzute la art. 23 alin. (2) și art. 32 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **158/2005**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **399/2006**, cu modificările și completările ulterioare

Soția/soțul titularului întreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate care, fără a fi înregistrată/înregistrat în registrul comerțului și autorizată/autorizat să funcționeze ea însăși/el însuși ca titular al întreprinderii individuale/persoană fizică autorizată sau fără a fi salariată/salariat, participă în mod obișnuit la activitatea întreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate, îndeplinind fie aceleași sarcini, fie sarcini complementare, dacă titularul este asigurat în baza contractului prevăzut la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **158/2005**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **399/2006**, cu modificările și completările ulterioare

Contract de asigurare pentru concedii și indemnizații nr. |\_|\_|\_|\_|\_| din |\_|\_|\_|\_|\_|

3.Plata solicitată

ACTE NECESARE:

A. Indemnizația pentru:

- Certificat de concediu medical

1) Incapacitate temporară de muncă

Seria |\_|\_|\_|\_|\_|

Boală obișnuită

Nr. |\_|\_|\_|\_|\_|

Urgență medico-chirurgicală

Data acordării |\_|\_|\_|\_|\_|

Boală infectocontagioasă din grupa A

Boală infectocontagioasă pentru care s-a

instituit măsura izolării

Boală cardiovasculară

Tuberculoză

Neoplazie

SIDA

2)Prevenire îmbolnăvire:

|\_| Reducerea timpului de muncă cu o  
 pătrime din durata normală  
 |\_| Carantină  
 3) |\_| Maternitate  
 4) |\_| Îngrijire copil bolnav până la  
 împlinirea vârstei de 7 ani sau pentru  
 îngrijirea copilului cu handicap pentru  
 afecțiuni intercurente până la împlinirea  
 vârstei de 18 ani

- Certificat de concediu medical cu avizul medicului  
 expert  
 - Certificat eliberat de D.S.P.  
 - Certificat de naștere copil  
 (copie și original)  
 - Certificat persoană cu handicap  
 (copie și original)  
 - Declarație pe propria răspundere care atestă că  
 celălalt părinte sau susținător legal nu execută  
 concomitent dreptul

CNP |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|

5) |\_| Risc maternal - Certificat de concediu medical cu avizul medicului de medicina muncii

B. Indemnizația cuvenită pentru luna în curs și  
 neachitată asiguratului decedat

- Certificat de deces

Seria |\_|\_|\_|\_|\_|

Nr. |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|

- Actul de stare civilă care atestă calitatea de  
 soț/copil/ părinte sau, în lipsa acestora, actul de  
 stare civilă al persoanei care dovedește că l-a  
 îngrijit pe asigurat până la data decesului

Data |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|

Semnătura asiguratului .....

4. Date privind persoana asigurată (Se completează de către plătitorul de drepturi.)

A. Stagiul de asigurare realizat în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă  
 concediul medical

de la |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_| la |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|

B. Veniturile asigurate care constituie baza de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale de  
 sănătate în ultimele 6 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical

Media veniturilor lunare

|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_| lei |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_| lei

C. Numărul de zile de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, în ultimele  
 12/24 luni (cu excepția concediului medical pentru tuberculoză, neoplazii, SIDA, maternitate,  
 îngrijire copil bolnav, risc maternal, carantină și boală infectocontagioasă pentru care s-a  
 instituit măsura izolării)

|\_|\_|\_| zile

#### **ANEXA nr. 2:**

(- Anexa nr. 10 la norme)

Unitatea

.....

Str. .... nr. ....,

bl. ..., sc. ..., et. ..., ap. ...., sectorul/județul .....

Codul fiscal .....

Contul .....

Trezoreria/Banca .....

Nr. .... / .....

Către Casa de Asigurări de Sănătate .....

Unitatea ....., cod fiscal ....., cu sediul în localitatea

....., str. .... nr. ...., bl. ...., sc. ...., et. ...., ap. ....,

sectorul/județul ....., cont ....., deschis la Trezoreria/Banca



....., vă rugăm a ne vira suma plătită asiguraților salariați care se recuperează din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate potrivit art. 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **158/2005** privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **399/2006**, cu modificările și completările ulterioare, în cuantum de ..... lei, din care:

- J1 ..... lei, reprezentând indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii, din care:

- J1.1 ..... lei, reprezentând indemnizații aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru bolile infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării;

- J2 ..... lei, reprezentând indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale, din care:

- J2.2 ..... lei, reprezentând indemnizații aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru carantină;

- J2.3 ..... lei, reprezentând indemnizații aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru reducerea timpului de muncă sau tratament balnear;

- J3 ..... lei, reprezentând indemnizații pentru maternitate;

- J4 ..... lei, reprezentând indemnizații pentru îngrijirea copilului bolnav;

- J5 ..... lei, reprezentând indemnizații de risc maternal.

La prezenta cerere depunem un număr de ..... certificate de concediu medical aferente lunii/perioadei pentru care se solicită restituirea sumelor.

Ne asumăm răspunderea pentru realitatea datelor prezentate mai sus și pentru corectitudinea determinării drepturilor de indemnizații sociale de sănătate.

- Anexă: Centralizator privind certificatele de concediu medical aferent lunii/lunilor .....

Director,  
(Administrator)

.....  
Director economic,  
.....

### **ANEXA nr. 3: REFERAT**

(- Anexa nr. 11 la norme)

CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE

Casa de Asigurări de Sănătate .....

Str. .... nr. ....

Sectorul/județul .....

Aprobat

Director general,

.....

### REFERAT

În baza prevederilor art. 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **158/2005** privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **399/2006**, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 64 din Normele de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. **158/2005** privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. **15/2018/1.311/2017**, cu modificările și completările ulterioare, analizând documentele justificative depuse la Casa

de Asigurări de Sănătate ..... cu nr. .... / ....., propunem aprobarea plății sumei de ..... lei și respingerea plății sumei de ..... lei, reprezentând indemnizații plătite salariaților proprii de către angajator pe luna/perioada ..... către unitatea ..... din localitatea .....

Motivele respingerii cererii .....

..

Director executiv economic,  
.....  
Șeful compartimentului de specialitate,  
.....

Întocmit

**ANEXA nr. 4:**

(- Anexa nr. 13 la norme)

CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE

Casa de Asigurări de Sănătate .....

Str. .... nr. ....

Sectorul/județul .....

Către unitatea .....,

Localitatea ....., str. .... nr. ...,

bl. ..., sc. ..., et. ..., ap. ..., sectorul/județul .....

Prin prezenta vă facem cunoscut că din suma solicitată la plată de ..... lei nu s-a aprobat virarea sumei de ..... lei, reprezentând indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate plătite salariaților proprii, care se suportă din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate potrivit art. 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **158/2005** privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **399/2006**, cu modificările și completările ulterioare, datorată pentru luna/perioada ....., din următoarele motive:

.....

.....

.....

Șeful compartimentului de specialitate,

.....

Întocmit

✓ **LEGE nr. 167 din 7 august 2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, publicată în Monitorul Oficial 713/07.08.2020**

**Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, se modifică și se completează după cum urmează:**

**1. La articolul 2, după alineatul (5) se introduc șapte noi alineate, alineatele (5<sup>1</sup>)-(5<sup>7</sup>), cu următorul cuprins:**

"(5<sup>1</sup>) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduită ostilă sau nedorită;
- b) comentarii verbale;
- c) acțiuni sau gesturi.

(5<sup>2</sup>) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.

(5<sup>3</sup>) Fiecare angajat are dreptul la un loc de muncă lipsit de acte de hărțuire morală. Niciun angajat nu va fi sancționat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesională, promovare sau prelungirea raporturilor de muncă, din cauză că a fost supus sau că a refuzat să fie supus hărțuirii morale la locul de muncă.

(5<sup>4</sup>) Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile legii și ale regulamentului intern al angajatorului. Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea contravențională sau penală a angajatului pentru faptele respective.

(5<sup>5</sup>) Angajatorul are obligația de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unității de sancțiuni disciplinare pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.

(5<sup>6</sup>) Este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.

(5<sup>7</sup>) Angajatul, victimă a hărțuirii morale la locul de muncă, trebuie să dovedească elementele de fapt ale hărțuirii morale, sarcina probei revenind angajatorului, în condițiile legii. Intenția de a prejudicia prin acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă nu trebuie dovedită."

**2. La articolul 26, după alineatul (1) se introduc două noi alineate, alineatele (1<sup>1</sup>) și (1<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:**

"(1<sup>1</sup>) Constituie contravenție hărțuirea morală la locul de muncă săvârșită de către un angajat, prin lezarea drepturilor sau demnității unui alt angajat, și se pedepsește cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei.

(1<sup>2</sup>) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă:

- a) de la 30.000 lei la 50.000 lei neîndeplinirea de către angajator a obligațiilor prevăzute la art. 2 alin. (5<sup>5</sup>);
- b) de la 50.000 lei la 200.000 lei nerespectarea de către angajator a prevederilor art. 2 alin. (5<sup>6</sup>).

**3. La articolul 26, după alineatul (2) se introduc trei noi alineate, alineatele (2<sup>1</sup>)-(2<sup>3</sup>), cu următorul cuprins:**

"(2<sup>1</sup>) Ori de câte ori va constata săvârșirea unei fapte de hărțuire morală la locul de muncă, instanța de judecată poate, în condițiile legii:

- a) să dispună obligarea angajatorului la luarea tuturor măsurilor necesare pentru a stopa orice acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă cu privire la angajatul în cauză;
- b) să dispună reintegrarea la locul de muncă a angajatului în cauză;
- c) să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a unei despăgubiri în cuantum egal cu echivalentul drepturilor salariale de care a fost lipsit;
- d) să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a unor daune compensatorii și morale;
- e) să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a sumei necesare pentru consilierea psihologică de care angajatul are nevoie, pentru o perioadă rezonabilă stabilită de către medicul de medicină a muncii;
- f) să dispună obligarea angajatorului la modificarea evidențelor disciplinare ale angajatului.

(2<sup>2</sup>) Ori de câte ori va constata săvârșirea unei fapte de hărțuire morală la locul de muncă, Consiliul aplică, în condițiile legii, oricare dintre măsurile prevăzute la alin. (2<sup>1</sup>) lit. a) și e).

(2<sup>3</sup>) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 100.000 lei la 200.000 lei neaducerea de către angajator la îndeplinire a măsurilor dispuse de către Consiliu. Plata amenzii nu exonerează angajatorul de aducerea la îndeplinire a obligațiilor prevăzute la alin. (2<sup>1</sup>)."

**4. La articolul 26, alineatul (4) se abrogă.**

→ **La articolul 6** din Legea nr. **202/2002** privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 326 din 5 iunie 2013, cu modificările și completările ulterioare, **după alineatul (1<sup>1</sup>) se introduce un nou alineat, alineatul (1<sup>2</sup>)**, cu următorul cuprins:

"(1<sup>2</sup>) Hărțuirea morală la locul de muncă pe criteriul de sex este interzisă. Dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. **137/2000** privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările ulterioare, se aplică în mod corespunzător."

**✓ ORDINUL șefului Departamentului pentru Situații de Urgență nr. 4659303 din 9 august 2020 privind instituirea carantinei zonale în satul Greci, comuna Schitu, județul Olt, publicat în Monitorul Oficial 718/10.08.2020**

→ Se instituie măsura de carantină zonală, începând cu data de 9 august 2020, ora 19,00, pentru o perioadă de 14 zile, pentru satul Greci din comuna Schitu, județul Olt. Perimetrul vizat de măsura prevăzută la alin. (1) este delimitat de următoarele coordonate geografice: 44°19'06"N/24°32'41"E; 44°19'30"N/24°32'60"E; 44°19'33"N/24°33'40"E; 44°20'24"N/24°33'50"E).

→ În zona prevăzută la art. 1 alin. (2) se instituie următoarele măsuri obligatorii pentru toate persoanele care se află permanent sau tranzitează zona menționată la art. 1:

**1.** identificarea tuturor persoanelor cu domiciliul, reședința ori cu adresa declarată în zona menționată la art. 1 alin. (2) și introducerea acestora în bazele de date dedicate;

**2.** limitarea la maximum a deplasării persoanelor și monitorizarea permanentă a respectării acestei măsuri;

**3.** evaluarea de către Direcția de Sănătate Publică Olt a oportunității și prioritizării de testare a persoanelor și transmiterea solicitărilor de sprijin cu materiale sanitare și personal de specialitate către Institutul Național de Sănătate Publică/Ministerul Sănătății;

4. stabilirea, prin grija administrației publice locale și a inspectoratului de poliție județean, a rutelor ocolitoare, căilor majore de circulație care tranzitează zona și aducerea la cunoștința populației prin mass-media locală a acestei măsuri;

5. obligativitatea purtării măștii de protecție, astfel încât să acopere gura și nasul, în spațiile publice în aer liber (cu excepția copiilor care nu au împlinit vârsta de 5 ani), inclusiv de către persoanele care intră/ies din zona carantinată;

6. asigurarea ordinii publice se realizează de către Inspectoratul de Jandarmi Județean Olt sau Inspectoratul de Poliție Județean Olt, după caz;

7. interzicerea adunărilor publice/private;

8. stabilirea în ședința Comitetului Județean pentru Situații de Urgență Olt a responsabilităților privind:

a) asigurarea dezinfecției periodice a spațiilor publice după un calendar bine stabilit de către Direcția de Sănătate Publică Olt;

b) implicarea medicilor de familie de pe raza localității în monitorizarea din punct de vedere medical a persoanelor izolate la domiciliu și acordarea asistenței medicale a populației din zona respectivă (femei gravide, persoanele în program de hemodializă, pacienți oncologici etc.);

c) colectarea deșeurilor și asigurarea funcționării continue a serviciilor de utilități publice;

d) măsuri pentru a asigura funcționarea serviciilor de protecție și asistență socială;

e) asigurarea continuității aprovizionării cu alimente și bunuri de strictă necesitate pentru persoanele fără susținători sau fără posibilități de asigurare a subsistenței;

f) asigurarea continuității aprovizionării cu medicamente necesare tratamentului uzual al populației prin unitatea farmaceutică specificată în analiza de risc;

g) stabilirea limitelor de competență pentru instituirea normelor derogatorii de la prevederile prezentului ordin de către Centrul Județean de Coordonare și Conducere a Intervenției Olt, cu aprobarea prefectului;

h) punerea la dispoziția persoanelor a informațiilor detaliate referitoare la măsurile de igienă individuală care trebuie respectate în contextul epidemiologic existent;

i) controlul măsurilor stabilite privind limitarea deplasării persoanelor în/din zona de carantină.

→ În/din zona menționată la art. 1 alin. (2) este permisă intrarea/ieșirea persoanelor pentru:

a) transportul de marfă, indiferent de natura acestuia, al materiilor prime și resurselor necesare desfășurării activităților economice în localitatea carantinată, precum și aprovizionării populației;

b) persoanele care nu locuiesc în zona carantinată, dar care desfășoară activități economice sau în domeniul apărării, ordinii publice, securității naționale, sanitar, de urgență, administrației publice locale, asistenței și protecției sociale, judiciar, serviciilor de utilitate publică, energetic, agriculturii, alimentației publice, alimentării cu apă, comunicațiilor și transporturilor;

c) persoanele care locuiesc în zona carantinată și desfășoară activitate profesională în afara zonei carantinate cu prezentarea unei adeverințe de la angajator, legitimație de serviciu sau oricare alt document care să ateste activitatea profesională;

d) persoanele care realizează activități agricole sau pentru comercializarea de produse agroalimentare;

e) deplasarea din alte motive justificate, precum îngrijirea/însoțirea copiilor/membrilor de familie, îngrijirea unei/unui rude/afin sau a unei persoane aflate în întreținere, asistența persoanelor vârstnice, bolnave sau cu dizabilități, decesul unui membru de familie;

**f)**deplasarea pentru asistență medicală care nu poate fi amânată și nici realizată de la distanță;  
**g)**urgențe medicale;

**h)**persoanele care tranzitează zona carantinată, utilizând DJ546A și DJ653, fără opriri în această zonă.

**(2)**Toate persoanele prevăzute la alin. (1) vor prezenta autorităților competente legitimație de serviciu valabilă, adeverință de salariat eliberată de angajator sau alt document care să ateste activitatea profesională.

→Alte măsuri suplimentare pentru prevenirea și combaterea răspândirii SARS-CoV-2, precum și pentru soluționarea unor probleme deosebite pe perioada carantinei vor fi stabilite prin Centrul Județean de Coordonare și Conducere a Intervenției Olt (telefon 0249434881, e-mail [cjcci.olt@isuolt.ro](mailto:cjcci.olt@isuolt.ro)) cu aprobarea prefectului.

→Măsurile stabilite potrivit prevederilor prezentului ordin, precum și cele adoptate în aplicare vor fi comunicate autorităților locale, care vor asigura informarea populației privind instituirea carantinei și măsurile necesare a fi respectate.

→Prezentul ordin se pune în aplicare în conformitate cu prevederile Planului-cadru integrat de acțiune pentru instituirea carantinei asupra unor clădiri, localități sau zone geografice din România, în scopul combaterii răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 S/85887 din 23 iulie 2020, elaborat la nivelul Ministerului Afacerilor Interne.

→Este strict interzisă intrarea/ieșirea în/din zona menționată la art. 1 alin. (2) prin alte zone și căi de acces decât cele deschise circulației publice de pe drumurile europene, naționale, județene și comunale.

→Prezentul ordin se va transmite spre aplicare la Centrul Județean de Coordonare și Conducere a Intervenției Olt, care va asigura informarea președintelui Comitetului Județean pentru Situații de Urgență Olt și a Direcției de Sănătate Publică Olt, și spre informare la Institutul Național de Sănătate Publică, Ministerul Sănătății - Direcția generală de asistență medicală și sănătate publică.

→Prevederile prezentului ordin au aplicabilitate din data de 9 august 2020, ora 19,00, pentru o perioadă de 14 zile, măsurile stabilite în aplicarea acestui ordin urmând a fi raportate până în data de 10 august 2020, ora 12,00, la Centrul Național de Coordonare și Conducere a Intervenției.

→Prezentul ordin se transmite pentru publicare pe site-urile oficiale ale Ministerului Afacerilor Interne, Departamentului pentru Situații de Urgență și Inspectoratului General pentru Situații de Urgență.