

INFORMARE

ACTE NORMATIVE ADOPTATE ÎN APLICAREA DECRETULUI PENTRU INSTITUIREA STĂRII DE URGENȚĂ

1 aprilie 2020

Legea 31/2020 pentru abrogarea art. 3 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare

Se **abrogă** textul: *”Salariații care îndeplinesc prin cumul, pe lângă funcția de bază, cu o normă întreagă, o altă funcție, au dreptul la concediul de odihnă plătit numai de la unitatea în care au funcția de bază. Unitatea în care salariații cumulează le va acorda, la cerere, un concediu fără plată pentru zilele de concediu de odihnă primite de la cealaltă unitate.”*

Legea 35/2020 privind acordarea unui ajutor financiar familiilor pentru plata serviciilor oferite de bonă

❖ Pot beneficia de ajutorul financiar pentru plata serviciilor oferite de bonă, denumit în continuare *ajutor financiar*, prevăzut de prezenta lege, **persoanele care au în întreținere copii de vârstă preșcolară, ale căror venituri sunt de până la 3.500 lei pe membru de familie și care se află în una dintre următoarele situații:**

a) este părintele la care copilul locuiește în mod statornic;

b) are calitatea de reprezentant legal al copilului și se ocupă de creșterea și îngrijirea acestuia;

c) este persoana desemnată de părinte pentru întreținerea copilului, pe perioada absenței părinților, conform prevederilor art. 104 din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

❖ La determinarea venitului net lunar se ia în considerare media veniturilor nete realizate de beneficiar în ultimele 6 luni anterioare solicitării dreptului la

ajutorul financiar, în condițiile art. 8 alin. (1) din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare.

❖ Ajutorul financiar se acordă lunar **pentru fiecare copil de vârstă preșcolară**, în funcție de nivelul veniturilor nete lunare pe membru de familie, după cum urmează:

a) până la 2.100 lei - 710 lei;

b) de la 2.101 lei până la 2.500 lei - 550 lei;

c) de la 2.501 lei până la 3.000 lei - 390 lei;

d) de la 3.001 lei până la 3.500 lei - 250 lei.

❖ **Pentru a beneficia de ajutorul financiar**, persoanele trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele **condiții**:

a) să fie cetățean român, cetățean al altui stat sau apatrid, cu domiciliul în România, în condițiile prevăzute de legislația în vigoare;

b) sunt angajate cu contract individual de muncă ori în baza unui raport de serviciu, desfășoară activități independente, obțin venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură sau piscicultură ori exercită o funcție de demnitate publică sau asimilată.

❖ **Pot beneficia de ajutorul financiar și persoanele** care nu îndeplinesc condițiile prevăzute lit. b) dacă îndeplinesc în mod cumulativ următoarele condiții:

a) sunt **șomeri indemnizați** sau sunt înregistrate în evidențele agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, la data solicitării, ca persoană în căutarea unui loc de muncă;

b) **nu au refuzat maximum două oferte de muncă** din partea agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

(3) Acordarea ajutorului financiar se efectuează numai pentru copilul care nu este înscris la creșă/grădiniță sau pentru care solicitantul nu a refuzat un loc la creșă/grădiniță ori nu a retras copilul de la creșă/grădiniță.

❖ **Nu pot beneficia de ajutorul financiar persoanele prevăzute la art. 2** care se află în una sau mai multe dintre următoarele situații:

a) este asistent maternal profesionist în conformitate cu legislația în vigoare;

b) copilul/copiii este/sunt în întreținerea acestor persoane, în temeiul art. 59 lit. b) din Legea nr. 272/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) este asistentul personal al copilului sau beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 42 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) se află în perioada de concediu pentru creșterea copiilor în conformitate cu prevederile art. 2 sau 31 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare;

e) nu și-au achitat impozitele și taxele față de bugetul local pentru bunurile pe care le dețin în proprietate, potrivit dispozițiilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

❖ Ajutorul financiar se acordă pe bază de cerere și documente doveditoare care atestă îndeplinirea condițiilor prevăzute de prezenta lege. Documentele doveditoare sunt:

a) copie după documentul de identitate al persoanei prevăzute la art. 2;

b) copie după certificatul de naștere al copilului/copiilor pentru care se solicită ajutorul;

c) copia documentului prin care se atestă calitatea de reprezentat legal al copilului/copiilor;

d) adeverințe privind veniturile nete realizate în ultimele 6 luni de membrii familiei, eliberate, după caz, de angajator sau entitatea asimilată acestuia ori de organul fiscal, sau, în cazul persoanelor care desfășoară activități independente, obțin venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, declarația fiscală prevăzută de lege, pentru categoriile de venituri prevăzute la art. 3, pentru care Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, nu prevede emiterea unei decizii de impunere din partea organului fiscal central;

e) copia documentului în baza căruia se desfășoară activitatea de bună în condițiile art. 7 din Legea nr. 167/2014.

- ❖ **Cererea și documentele doveditoare** se depun și se înregistrează la **serviciul public de asistență socială** organizat în condițiile prevăzute de art. 113 alin. (3) și (4) din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Legea 36/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 34/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului național unic pentru apeluri de urgență

❖ **apelarea abuzivă a numărului unic pentru apeluri de urgență 112** sau transmiterea de mesaje abuzive la numărul 113 ori la numărul 114, cu amendă de la 1.000 lei la 2.000 lei sau cu prestarea de la 100 de ore la 200 de ore de activități în folosul comunității. Săvârșirea din nou a contravenției în interval de un an de la aplicarea sancțiunii se sancționează cu amendă de la 2.000 lei la 4.000 lei sau, prin derogare de la dispozițiile art. 9 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare, cu prestarea de la 200 de ore la 400 de ore de activități în folosul comunității;

❖ **alertarea falsă a agențiilor specializate de intervenție**, cu amendă de la 2.000 lei la 4.000 lei sau prestarea de la 200 de ore la 400 de ore de activități în folosul comunității. Săvârșirea din nou a contravenției în interval de un an de la aplicarea sancțiunii se sancționează cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei sau, prin derogare de la dispozițiile art. 9 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare, cu prestarea de la 400 de ore la 800 de ore de activități în folosul comunității;"

Legea 33/2020 pentru completarea Legii concediului paternal nr. 210/1999 și pentru abrogarea art. 10 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

Polițiștii, cadrele militare, soldații și gradații profesioniști, precum și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, în activitate

beneficiază de concediu paternal plătit de 5 zile lucrătoare. Pot cumula acest drept cu dreptul la învoiere plătită, permisie sau zile de concediu, după caz, pentru nașterea unui copil, prevăzut de reglementările legale în vigoare aplicabile categoriei de personal din care fac parte.

Norma 19/2020 privind transferul participanților de la un fond de pensii ocupaționale la un alt fond de pensii ocupaționale sau facultative, emis de președinte Autorității de Supraveghere Financiară

- ❖ La încetarea relațiilor contractuale cu angajatorul, participantul la un fond de pensii ocupaționale poate să opteze pentru transferul valorii activului personal la unul sau mai multe fonduri de pensii ocupaționale și/sau facultative, autorizate de către Autoritatea de Supraveghere Financiară, denumită în continuare A.S.F.
- ❖ La încetarea relațiilor contractuale cu angajatorul, participantul care își schimbă locul de muncă, domiciliul sau reședința din România într-un alt stat membru al Uniunii Europene sau într-un stat aparținând Spațiului Economic European poate opta pentru transferul valorii activului personal către o altă schemă de pensie suplimentară din acel stat, cu condiția ca aceasta să constituie schemă de pensie suplimentară conform definiției prevăzute la art. 3 lit. b) din Directiva 2014/50/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 aprilie 2014 privind cerințele minime de creștere a mobilității lucrătorilor între statele membre prin îmbunătățirea dobândirii și a păstrării drepturilor la pensie suplimentară.
- ❖ Un participant poate solicita transferul activului său personal de la un fond de pensii ocupaționale dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele **condiții**:
 - a) transferul respectă condițiile prevăzute de prospectul fondului și schema de la care se transferă, precum și de prospectul fondului/fondurilor la care se transferă;
 - b) a transmis administratorului fondului de pensii ocupaționale de la care se transferă, prin orice mijloc care poate fi probat ulterior:
 - (i) o notificare privind intenția de a-și transfera activul personal către unul sau mai multe fonduri de pensii ocupaționale și/sau facultative;

(ii) o cerere de transfer, conform modelului prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta normă;

c) a semnat actul/actele de aderare pentru a deveni participant la fondul/fondurile de pensii la care dorește să transfere activul său personal.

❖ La încetarea relațiilor contractuale cu angajatorul, participantul care își schimbă locul de muncă, domiciliul sau reședința din România într-un alt stat membru al Uniunii Europene sau stat aparținând Spațiului Economic European poate solicita transferul activului său personal către o schemă de pensie suplimentară din acel stat, cu respectarea următoarelor condiții:

a) sunt îndeplinite prevederile art. 3 alin. (2) și ale art. 4 alin. (1) lit. a) și b);

b) administratorul fondului de pensii ocupaționale de la care se transferă participantul a primit din partea schemei de pensii către care participantul dorește să se transfere o confirmare scrisă cu privire la îndeplinirea condiției prevăzute la art. 3 alin. (2), precum și informațiile necesare transferului bancar al lichidităților bănești reprezentând activul personal al participantului.

Hotararea 254/2020 pentru completarea Hotărârii Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății

Începând cu data de 1 aprilie 2020, pe o perioadă de maximum 6 luni, numărul maxim de posturi se suplimentează cu 2.000 de posturi, din care:

a) 1.000 de posturi pentru direcțiile de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București;

b) 1.000 de posturi pentru serviciile de ambulanță județene și Serviciul de Ambulanță București-Ilfov."