



ROMÂNIA

Avocatul Poporului

Str. George Vraca nr. 8, Sector 1, București

www.avp.ro



Tel.: +40-21-312.71.01, Fax: +40-21-312.49.21, E-mail: [avp@avp.ro](mailto:avp@avp.ro)

Tel. dispecerat: +40-21-312.71.34, E-mail: [petitii@avp.ro](mailto:petitii@avp.ro)

*Doamnei Dr. Pandrea Viorica Mihaela, Manager  
Spitalul Municipal "Dr. Aurel Tulbure" Făgăraș*



### RECOMANDARE

Nr. 146 din 15. OCT 2020 2020

*referitoare la respectarea dispozițiilor art. 50 și art. 41 din Constituția României,  
privind protecția persoanelor cu handicap și dreptul la muncă și la protecția socială a  
muncii*

Avocatul Poporului, prin Biroul Teritorial Brașov, s-a sesizat din oficiu, în temeiul art. 16 alin. (1) din Legea nr. 35/1997 privind organizarea și funcționarea instituției Avocatul Poporului, republicată, după publicarea unui articol în ziarul Monitorul de Făgăraș din data de 25 septembrie 2020, articol în care sunt descrise condițiile improprii în care își desfășoară activitatea angajații Compartimentului de recuperare medicală din cadrul Spitalului Municipal Făgăraș, județul Brașov.

Soții, și , ambii nevăzători (cu ), o deficiență senzorială permanentă și ireversibilă, au solicitat, în scris, conducerii unității luarea unor măsuri pentru exercitarea în bune condiții a profesiei, respectiv de asistent medical balneo-fizio-terapie și masaj în cadrul Compartimentului recuperare medicală al Spitalului Făgăraș, adaptarea rezonabilă la locul de muncă, în sensul punerii la dispoziție a unui cabinet medical/salon dotat cu grup sanitar.

Din cauza lucrărilor de renovare, începând din luna septembrie 2019, în mod provizoriu, angajații Compartimentului recuperare medicală au fost mutați într-un alt spațiu al unității, însă acesta este impropriu atât desfășurării activității specifice, cât și din perspectiva asigurării unor minime condiții pacienților. Spațiul nu are aerisire, nu există un vestiar, personalul medical angajat se schimbă de hainele de stradă în aceeași încăpăre cu pacienții, folosind un cuier comun cu cei care vin la tratamente. Cabinetul nu are în dotare un grup sanitar propriu, cei doi nevăzători fiind nevoiți să se deplaseze la un alt grup sanitar din cadrul altui cabinet, de multe ori împiedicându-se de diferite obiecte. De asemenea, cabinetul nu este dotat cu câte o banchetă pentru fiecare maseur.

1. În vederea soluționării acestei sesizări din oficiu au fost întreprinse demersuri scrise la **Spitalul Municipal "Dr. Aurel Tulbure" Făgăraș**, iar prin adresa înregistrată cu nr. 1116 din 7 octombrie 2020 ne sunt comunicate următoarele informații:

- soții au solicitat conducerii unității punerea la dispoziție a unui cabinet medical dotat cu grup sanitar și posibilitatea de a desfășura activitatea medicală după un alt program (decalarea cu o jumătate de oră), din motive legate de transport. Conducerea a **fost de acord cu modificarea programului, iar în legătură cu grupul sanitar se apreciază că sunt respectate toate condițiile necesare**. Pentru a se evita contaminarea pacienților și a personalului, a fost interzisă deplasarea pacienților și a personalului atât în cadrul secției cât și în afara ei, cu excepția cazurilor deosebite. Astfel, toate procedurile medicale care pot fi

efectuate la patul pacientului, vor fi efectuate prin deplasarea personalului la pacient și nu invers;

- de asemenea, personalul unității a fost informat cu privire la purtarea echipamentului de protecție adecvat, conform normelor sanitare în vigoare, în timpul tuturor procedurilor efectuate, respectiv pe toată durata prezenței în spital. Modificarea spațiilor în cadrul unității a fost stabilită, de comun acord, cu reprezentanții DSP, urmărindu-se atât izolarea pacientului suspect sau confirmat de Covid, dar și respectarea unor circuite funcționale, pentru evitarea contaminării pacienților, personalului medical și a întregii colectivități.

Totodată, unitatea sanitară menționează că aceste măsuri au fost și vor fi respectate de către toți factorii implicați, **fără discriminare**, fiecare putând fi tras la răspundere pentru încălcarea normelor cu privire la contextul epidemiologic actual.

2. A fost contactată telefonic familia , iar din discuțiile purtate cu fiul acestora, domnul , au rezultat următoarele concluzii:

- părinții domniei sale, datorită încălcărilor grave ale drepturilor lor, au apelat și la un avocat în vederea soluționării situației, însă singura cerere rezolvată favorabil de către conducerea spitalului a fost cea de decalare a programului de lucru cu 30 de minute, mai exact, s-a acceptat ca programul angajaților și să înceapă de la ora 7:30, motivat de lipsa mijloacelor de transport pentru a ajunge la locul de muncă (7:30-15:30);

- cât privește locul de muncă, angajații nevăzători susțin că, în prezent, spațiul în care își desfășoară activitatea nu corespunde nevoilor lor, nu este dotat cu un grup sanitar propriu, iar pentru a ajunge la o toaletă trebuie să traverseze un hol pe care sunt depozitate diferite aparate medicale, respectiv: biciclete pentru kinetoterapie și recuperare medicală, benzi pentru alergare etc., astfel că sunt nevoiți să se deplaseze doar însoțiți.

Cei doi salariați nevăzători au precizat că se confruntă cu această situație din luna septembrie 2019, când, din cauza lucrărilor de renovare, au fost mutați, în mod provizoriu, într-o altă încăpere a unității sanitare, care însă nu asigură spațiul minim necesar de lucru cu pacientul, în cabinet desfășurându-și activitatea 5 maseuri și pacienții aferenți, iar personalul angajat se schimbă de hainele de stradă în aceeași încăpere cu pacienții, folosind un cuier comun cu cei care vin la tratamente. Angajații acuză unitatea sanitară că din cauza nerespectării normelor de siguranță sanitară, mai mulți angajați ai Compartimentului de recuperare medicală, între care și ei, s-au îmbolnăvit de Covid-19.

Pacienții vin la masaj, la fizioterapie, la kinetoterapie, nicidecum nu se lucrează la patul pacientului.

În vechiul cabinet de lucru cei doi maseuri nevăzători aveau asigurat accesul facil la un grup sanitar.

#### ***Față de cele expuse, constatăm următoarele:***

Potrivit art. 5 pct. 22 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, locul de muncă protejat este definit ca fiind ***spațiul aferent activității persoanei cu handicap, adaptat nevoilor acestora, care include cel puțin locul de muncă, echipamentul, toaleta și căile de acces.***

Legea nr. 448/2006 menționează că persoanele cu dizabilități se bucură de dreptul la muncă, având astfel ***dreptul la ocuparea și adaptarea locului de muncă*** (art. 6 lit. c) din actul normativ indicat).

De asemenea, conform dispozițiilor art. 75 din Legea nr. 448/2006, persoanele cu handicap au dreptul să li se creeze toate condițiile pentru a-și alege și exercita profesia, meseria sau ocupația, pentru a dobândi și menține un loc de muncă, precum și pentru a promova profesional.

Totodată, art. 5 pct. 4 din Legea nr. 448/2006 definește ***adaptarea rezonabilă la locul de muncă ca fiind totalitatea modificărilor făcute de angajator pentru a facilita exercitarea dreptului la muncă al persoanei cu handicap***; presupune modificarea și/sau adaptarea programului de lucru în conformitate cu potențialul funcțional al persoanei cu handicap, achiziționarea de echipament asistiv, dispozitive și tehnologii asistive și alte măsuri asemenea.



• adaptarea rezonabilă a locului de muncă al salariaților și  
pentru a facilita exercitarea dreptului la muncă al persoanelor cu handicap, potrivit nevoilor lor  
specifice.

2. Doamna manager a Spitalului Municipal "Dr. Aurel Tulbure" Făgăraș va informa  
Avocatul Poporului, prin Biroul Teritorial Brașov, cu privire la însușirea recomandării și  
măsurile dispuse.



**Spitalul Municipal "Dr. Aurel Tulbure" Făgăraș**  
Str. Ghiocelor, nr. 1  
Municipiul Făgăraș  
Județul Brașov

**București, 12 octombrie 2020**