

**INFORMARE**  
**ACTE NORMATIVE ADOPTATE ÎN APLICAREA**  
**DECRETULUI PENTRU INSTITUIREA STĂRII DE ALERTĂ**

**02 noiembrie 2020**

**v Ordinul șefului Departamentului pentru Situații de Urgență nr. 4659784/2020 privind instituirea carantinei zonale pentru localitățile Groși și Satu Nou de Jos din comuna Groși, județul Maramureș, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1017 din 02 noiembrie 2020**

→ **Se instituie măsura de carantină zonală**, începând cu data de 2.11.2020, ora 05,00 pentru o perioadă de 14 zile, pentru localitățile Groși și Satu Nou de Jos din comuna Groși.

→ Perimetrele vizate de măsura prevăzută la alin. (1) sunt delimitate de următoarele coordonate geografice:

Localitatea Groși

Latitudine 47.630895 longitudine 23.628165 dc 48 intrare Satu Nou de Sus

Latitudine 47.621976 longitudine 23.594066 intrare Satu Nou de Jos

Latitudine 47.605686 longitudine 23.593698 intrare Ocoliș

Latitudine 47.631556 longitudine 23.602778 intrare Baia Mare

Latitudine 47.619806 longitudine 23.629111 intrare Târgu Lăpuș

Localitatea Satu Nou de Jos

Latitudine 47.609234 longitudine 23.545024

Latitudine 47.626956 longitudine 23.561308

Latitudine 47.617024 longitudine 23.584714

→ **În zona prevăzută se propune instituirea următoarelor măsuri obligatorii** pentru toate persoanele care se află permanent sau tranzitează zona menționată la art. 1:

- 1.** identificarea tuturor persoanelor cu domiciliul, reședința ori adresa declarată în zona menționată și introducerea acestora în bazele de date dedicate;
- 2.** limitarea la maximum a deplasării persoanelor și monitorizarea permanentă a respectării acestei măsuri;
- 3.** evaluarea de către Direcția de Sănătate Publică a Județului Maramureș a oportunității și prioritizării de testare a persoanelor și transmiterea solicitărilor de sprijin cu materiale

sanitare și personal de specialitate către Institutul Național de Sănătate Publică/Ministerul Sănătății;

**4.** stabilirea, prin grija administrației publice locale și a Inspectoratului de Poliție al Județului Maramureș, a căilor de circulație care tranzitează zona respectivă și aducerea la cunoștința populației prin mijloacele mass-media a acestei măsuri;

**5.** controlul măsurilor privind limitarea deplasării persoanelor în/din localitățile Groși și Satu Nou de Jos, județul Maramureș, și asigurarea ordinii publice se vor realiza de către Inspectoratul de Jandarmi Județean "Pintea Viteazul" Maramureș sau Inspectoratul de Poliție al Județului Maramureș, după caz;

**6.** interzicerea desfășurării următoarelor activități:

- organizarea de evenimente private (nunți, botezuri, mese festive etc.) în spații închise și deschise;

- activitatea cu publicul a operatorilor economici care desfășoară activități de preparare, comercializare și consum al produselor alimentare și/sau băuturilor alcoolice și nealcoolice, de tipul restaurantelor și cafenelelor, inclusiv al teraselor, în interiorul și exteriorul clădirilor;

- activitatea cu publicul a operatorilor economici licențiați în domeniul jocurilor de noroc;

- activitatea cu publicul a structurilor de primire turistică;

- organizarea și desfășurarea de activități în cinematografe și în instituții organizatoare de spectacole și/sau concerte;

**7.** oficializarea slujbelor religioase doar în exteriorul clădirilor, cu prezența a maximum 20 de persoane, cu respectarea regulilor de protecție sanitară, stabilite prin ordinul ministrului sănătății și al ministrului afacerilor interne, emis în temeiul art. 45 și al art. 71 alin. (2) din Legea nr. 55/2020, cu modificările și completările ulterioare;

**8.** se instituie obligativitatea purtării măștii de protecție, astfel încât să acopere nasul și gura, pentru toate persoanele care au împlinit 5 ani, prezente în spații publice închise și deschise;

**9.** suspendarea cursurilor școlare care presupun prezența "față în față" pentru toate unitățile de învățământ, cursurile urmând a se desfășura online.

→ **(1)** În/Din zona menționată este permisă intrarea/ieșirea pentru:

**a)** transportul de marfă indiferent de natura acestuia, al materiilor prime și resurselor necesare desfășurării activităților economice în localitatea carantinată, precum și aprovizionarea populației;

**b)** persoanele care nu locuiesc în zona carantinată, dar care desfășoară activități economice sau în domeniul apărării, ordinii publice, securității naționale, sanitare, veterinarie, situațiilor de urgență, administrației publice locale, al asistenței și protecției sociale, judiciare, serviciilor de utilitate publică, agriculturii, alimentației publice, comunicațiilor și transporturilor;

**c)** persoanele care locuiesc în zona carantinată și desfășoară activitatea profesională în afara zonei carantinate;

**d)** persoanele care realizează activități agricole sau pentru comercializarea de produse agroalimentare;

**e)** elevii care au domiciliul în zona carantinată și care urmează cursurile unor unități de învățământ din alte unități administrativ-teritoriale pentru care nu sunt dispuse măsuri de carantină zonală;

**f)** deplasarea din alte motive justificate, precum îngrijirea/însoțirea copiilor/membrilor de familie, îngrijirea unei/unui rude/afin sau a unei persoane aflate în întreținere, asistența persoanelor vârstnice, bolnave sau cu dizabilități, decesul unui membru de familie;

**g)** deplasarea pentru asistență medicală care nu poate fi amânată și nici realizată de la distanță;

**h)** urgențe medicale.

**(2)** Toate persoanele prevăzute mai sus vor prezenta autorităților competente un document din care să rezulte calitatea de elev, legitimație de serviciu valabilă, adeverință de salariat eliberată de angajator sau alt document care să ateste activitatea profesională. Pentru deplasarea din alte motive decât profesionale vor prezenta o declarație din care să rezulte motivul justificat al deplasării.

**(3)** Se permite tranzitarea localităților Groși și Satu Nou de Jos de către persoanele care nu au domiciliul pe raza acesteia, fiind interzisă oprirea în localitate.

→ Este strict interzisă intrarea/ieșirea din zona carantinată prin alte zone și căi de acces decât cele deschise circulației publice de pe drumurile naționale, județene, comunale și forestiere.

→ Prezentul ordin se va transmite spre aplicare la Centrul Județean de Coordonare și Conducere a Intervenției Maramureș, care va asigura informarea președintelui Comitetului Județean pentru Situații de Urgență Maramureș și a Direcției de Sănătate Publică Maramureș, și spre informare la Institutul Național de Sănătate Publică, Ministerul Sănătății - Direcția Generală de Asistență Medicală și Sănătate Publică, Inspectoratul General al Poliției Române și Inspectoratul General al Jandarmeriei Române.

→ **Prevederile prezentului ordin au aplicabilitate din data de 2.11.2020, ora 5,00, pentru o perioadă de 14 zile**, măsurile stabilite în aplicarea acestui ordin urmând a fi raportate până în data de 2.11.2020, ora 12,00, la Centrul Național de Coordonare și Conducere a Intervenției.

**✓ Legea nr. 222/2020 pentru abrogarea Legii nr. 12/1990 privind protejarea populației împotriva unor activități de producție, comerț sau prestări de servicii ilicite și pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 21/1992 privind protecția consumatorilor, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1018 din 02 noiembrie 2020.**

→ **Legea nr. 12/1990, republicată se abrogă.**

→ **Ordonanța Guvernului nr. 21/1992, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:**

**1. La articolul 4, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:**

"

**(3)** Se interzice comercializarea de produse sau prestarea de servicii, după caz, care nu îndeplinesc condițiile stabilite prin lege sau de bunuri a căror proveniență nu este dovedită, în condițiile legii. Prin documente de proveniență se înțelege, după caz, factura fiscală, factura, avizul de însoțire a mărfii, documentele vamale, factura externă sau orice alte documente stabilite prin lege."

**2. La articolul 50 alineatul (1), literele a) și c)** se modifică și vor avea următorul cuprins:

"

**a)** încălcarea dispozițiilor art. 4 alin. (1) și (2), art. 7 lit. a) a 2-a, a 3-a și a 5-a liniuță, lit. c) prima și a 2-a liniuță, cu amendă contravențională de la 3.000 lei la 30.000 lei;

.....

**c)** încălcarea dispozițiilor art. 4 alin. (3), art. 5, art. 7 lit. b) prima, a 2-a și a 5-a liniuță, lit. c) a 3-a și a 4-a liniuță, art. 9, art. 10 lit. a)-f), h) și i), art. 11 și 14, cu amendă contravențională de la 2.000 lei la 20.000 lei;"

**v Legea nr. 226/2020 pentru modificarea și completarea Legii educației naționale nr. 1/2011, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1018 din 02 noiembrie 2020.**

→ **Legea educației naționale nr. 1/2011, se modifică și se completează** după cum urmează:

**1. La articolul 84, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

"

**Art. 84. -**

**(1)** Elevii din învățământul preuniversitar acreditat/autorizat beneficiază de gratuitate la servicii publice de transport local și județean, rutier, naval, cu metroul, precum și feroviar la toate categoriile de trenuri, clasa a II-a, pe tot parcursul anului calendaristic."

**2. La articolul 84, după alineatul (1) se introduc trei noi alineate, alineatele (1<sup>1</sup>)-(1<sup>3</sup>), cu următorul cuprins:**

"

**(1<sup>1</sup>)** În vederea asigurării gratuității prevăzute la alin. (1), decontarea cheltuielilor se face de la bugetul de stat, prin transfer, către unitățile administrativ-teritoriale.

**(1<sup>2</sup>)** Gratuitatea este asigurată de către autoritățile administrației publice locale, prin subvenționarea operatorului de transport conform Legii serviciilor publice de transport persoane în unitățile administrativ-teritoriale nr. 92/2007, cu modificările și completările ulterioare.

*(1<sup>3</sup>) Elevii au dreptul la decontarea cheltuielilor cu transportul de interes public desfășurat în alte condiții decât sub forma unui serviciu public. Decontarea se va realiza de către unitatea de învățământ."*

3. La articolul 84, alineatele (3), (3<sup>1</sup>) și (3<sup>5</sup>) se abrogă.

4. La articolul 104 alineatul (2), după litera d) se introduce o nouă literă, litera e), cu următorul cuprins:

"

*e) cheltuieli pentru transportul elevilor din învățământul preuniversitar acreditat/autorizat."*

5. La articolul 105 alineatul (2), literele e) și e<sup>1</sup>) se abrogă.

**v Legea nr. 227/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1019 din 01 noiembrie 2020**

→ **Legea nr. 156/2000, se modifică și se completează** după cum urmează:

1. La articolul 3, după litera g) se introduc trei noi litere, literele h)-j), cu următorul cuprins:

"

*h) lucrător sezonier - lucrătorul cetățean român plasat pe un loc de muncă, pe o perioadă contractuală care nu depășește 90 de zile, pentru a presta o activitate care se desfășoară în funcție de succesiunea anotimpurilor, în temeiul unuia sau mai multor contracte de muncă sau, după caz, al documentului echivalent acestuia, încheiate pe o perioadă determinată cu un angajator stabilit în statul de primire;*

*i) activitate care se desfășoară în funcție de succesiunea anotimpurilor - o activitate care depinde, într-o anumită perioadă a anului, de un eveniment periodic sau de o succesiune de evenimente legate de condiții sezoniere pe durata cărora nivelul de forță de muncă necesar este considerabil superior nivelului obișnuit pentru operațiunile curente;*

*j) statul de primire - orice stat care este membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European sau Confederația Elvețiană."*

2. La articolul 4, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"

*(2) La negocierea acordurilor, înțelegerilor, tratatelor sau convențiilor prevăzute la alin. (1), partea română va urmări respectarea principiului egalității de tratament și a reglementărilor aplicabile în ceea ce privește nivelul salariului minim în statul de primire, durata timpului de lucru și de odihnă, condițiile generale de muncă, sănătatea și securitatea în muncă, asigurarea pentru accidente de muncă sau boli profesionale și securitate socială."*

3. La articolul 5, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

*"a) respectarea, pe durata angajării, a drepturilor prevăzute de legislația statului de primire, de acordurile, înțelegerile și convențiile bilaterale și multilaterale la care România și statul de primire sunt parte, precum și a clauzelor contractului individual de muncă sau, după caz, documentului echivalent acestuia, cu respectarea dispozițiilor art. 11 alin. (5);"*

4. După articolul 5 se introduce un nou articol, articolul 5<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:

"

**Art. 5<sup>1</sup>.** -

*Pentru lucrătorii sezonieri, la negocierea acordurilor, înțelegerilor, tratatelor sau convențiilor prevăzute la art. 4 alin. (1), partea română negociază inclusiv condițiile de cazare oferite de angajatori, care trebuie să respecte normele naționale din statul de primire, acordarea unei indemnizații pentru asigurarea hranei zilnice, decontarea cheltuielilor de transport dus-întors către domiciliul din România, pe perioada în care lucrătorii sezonieri și-au desfășurat efectiv activitatea."*

5. La articolul 8 alineatul (3), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

"

*a) ofertele ferme de locuri de muncă din străinătate, cu toate specificațiile acestora, cu elementele prevăzute la art. 11 alin. (1), atât în limba statului de primire sau într-o altă limbă de circulație internațională, cât și în limba română;"*

6. La articolul 8, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

"

*(4) Pentru medierea cetățenilor români în vederea angajării în străinătate, agenții de plasare încheie cu solicitanții locurilor de muncă contracte de mediere în formă scrisă, cu includerea elementelor prevăzute la art. 11 alin. (1) lit. a) și d) -ș), al căror conținut este stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 384/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare."*

7. Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:

"

**Art. 11.** -

*(1) Ofertele ferme din contractele prevăzute la art. 8 alin. (1) lit. b) vor cuprinde cel puțin următoarele elemente:*

*a) datele de identificare ale angajatorului străin, inclusiv domiciliul fiscal al acestuia;*

*b) durata ofertei ferme;*

*c) numărul locurilor de muncă din străinătate conținute de ofertele ferme;*

*d) funcția, meseria sau ocupația;*

**e)** durata angajării în luni/zile, condițiile de angajare, de încetare a angajării sau de reangajare;

**f)** durata maximă a timpului de muncă și durata minimă a repausului periodic;

**g)** remunerația brută și netă, tariful orar și/sau salariul lunar brut și net, moneda în care se efectuează plata, modalitățile de plată și datele de plată a salariului;

**h)** salariul minim/tariful minim garantat în plată prin legislația statului de primire;

**i)** sporuri, ore suplimentare și alte drepturi salariale;

**j)** cazurile în care pot fi urmărite drepturile salariale;

**k)** durata minimă a concediului de odihnă anual plătit, modul de acordare și drepturile bănești aferente concediului de odihnă, prevăzute în legislația statului de primire;

**l)** condițiile de muncă și de climă, măsurile privind sănătatea și securitatea în muncă, de igienă la locul de muncă și securitate socială;

**m)** încheierea și semnarea unei asigurări de sănătate a angajaților români în aceleași condiții cu cetățenii din statul de primire;

**n)** acordarea de despăgubiri în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;

**o)** specificarea condițiilor de cazare de care va beneficia pe toată durata șederii, cazare de natură să îi asigure un nivel de trai adecvat, sau, după caz, de închiriere a unei locuințe și condițiile de acordare a unei indemnizații pentru asigurarea hranei;

**p)** asigurarea transportului lucrătorilor cetățeni români în statul de primire, transportul de la locul cazării la locul desfășurării activității, precum și condițiile de transport și de repatriere a salariaților români, inclusiv în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;

**q)** obiceiurile locului și orice alte aspecte specifice de natură a pune în pericol viața, libertatea sau siguranța lucrătorilor cetățeni români;

**r)** taxele, impozitele și contribuțiile care grevează asupra veniturilor lucrătorilor cetățeni români, asigurându-se, după caz, evitarea dublei impuneri sau a dublei perceperii de contribuții de asigurări sociale;

**s)** datele de contact ale ambasadelor/misiunilor diplomatice ale României în statul de destinație;

**ș)** datele de contact ale autorităților locale din statul de primire la care lucrătorul cetățean român poate depune o reclamație cu privire la nerespectarea contractului sau, după caz, documentului echivalent acestuia, încheiat cu angajatorul.

**(2)** Ofertele ferme de locuri de muncă din străinătate pentru lucrătorii sezonieri, cu toate specificațiile acestora, atât în limba statului de destinație sau într-o altă limbă de circulație internațională, cât și în limba română, vor cuprinde, pe lângă elementele prevăzute la alin. (1), și următoarele elemente:

**a)** un contract de închiriere sau un document echivalent în care sunt precizate în mod clar condițiile de cazare puse la dispoziție lucrătorului sezonier de către angajator, precum și dovada că angajatorul asigură, în ceea ce privește cazarea, îndeplinirea standardelor generale în materie de sănătate și siguranță în vigoare în statul de primire;

**b)** angajamentul că angajatorul lucrătorului sezonier va asigura decontul călătoriei dus-întors între domiciliul lucrătorului sezonier din România și locul de muncă din statul de primire;

**c)** condițiile de acordare a unei indemnizații pentru asigurarea hranei zilnice.

**(3)** În cazul în care decontarea prevăzută la alin. (2) lit. b) este asigurată de către angajator, se interzice recuperarea respectivelor costuri de transport de la lucrătorul sezonier.

**(4)** În cazul în care cazarea este organizată de către angajator și sunt îndeplinite standardele generale în materie de sănătate și siguranță în vigoare în statul de primire, lucrătorului sezonier i se poate solicita plata unei chirii al cărei cost nu poate fi mai mare de 25% din remunerația sa netă.

**(5)** Agenții de plasare au obligația de a asigura includerea elementelor prevăzute la alin. (1) lit. a) și d)-ș), respectiv alin. (2)-(4) în situația lucrătorilor sezonieri, în contractul de mediere și în contractul individual de muncă sau, după caz, în documentul echivalent acestuia pentru statele prevăzute la art. 12 alin. (2), încheiat între angajatorul străin și lucrătorul cetățean român, cu respectarea legislației statului pe teritoriul căruia urmează să fie angajat."

**8.** La articolul 12, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

"

#### **Art. 12. -**

**(1)** Pentru statele în care contractele individuale de muncă se încheie, potrivit legislației aplicabile în statul respectiv, în formă scrisă, agenții de plasare au obligația de a asigura încheierea acestora de către părți atât în limba statului în care se află stabilit sau își desfășoară activitatea angajatorul, cât și în limba română, precum și punerea la dispoziția lucrătorului român a acestui contract, înainte de plecarea acestuia din România.

**(2)** Pentru statele în care forma de angajare nu se realizează prin încheierea unui contract de muncă, agenții de plasare au obligația de a asigura comunicarea și punerea la dispoziția lucrătorului cetățean român, înainte de plecarea acestuia din România, a documentului echivalent contractului de muncă potrivit legislației statului de destinație, atât în limba română, cât și în limba statului în care se află stabilit sau își desfășoară activitatea angajatorul."

**9.** Articolul 15 se modifică și va avea următorul cuprins:

"

#### **Art. 15. -**

În cazurile în care misiunile diplomatice și oficiile consulare ale României sunt sesizate de către cetățenii români angajați în străinătate cu privire la încălcarea legislației aplicabile în materie de dreptul muncii și a clauzelor contractului individual de muncă, încheiat cu respectarea dispozițiilor art. 11 alin. (2), acestea transmit sesizările respective autorităților locale competente ale statului pe teritoriul căruia își desfășoară activitatea angajatorul."



