

**INFORMARE**  
**ACTE NORMATIVE ADOPTATE ÎN APLICAREA**  
**DECRETULUI PENTRU INSTITUIREA STĂRII DE ALERTĂ**

**06 mai 2021**

**v Hotararea nr. 510/2021 pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.850/2006, publicată în Monitorul Oficial 474/06.05.2021**

**→Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006, se modifică după cum urmează:**

1.La articolul 5, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"Art. 5

(1) Creanțele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a) și c)-e) din lege sunt aferente perioadei de 4 luni prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege."

2.Articolul 14 va avea următorul cuprins:

"Art. 14

(1) În cazul în care quantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), este mai mic de 4 salarii medii brute pe economie, quantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu cel evidențiat în situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c).

(2) În cazul în care quantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), este mai mare de 4 salarii medii brute pe economie, quantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu 4 salarii medii brute pe economie."

3.Anexa nr. 2 se înlocuiește cu anexa la prezenta hotărâre.

4.În cuprinsul anexei nr. 3, sintagma "3 salarii medii brute pe economie, pentru fiecare salariat" se înlocuiește cu sintagma "4 salarii medii brute pe economie, pentru fiecare salariat".

**ANEXĂ:**

(- Anexa nr. 2 la norme)

Angajatorul în stare de insolvență:

Sediul/Adresa:

**SITUAȚIA\*) creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale**

Nr. crt.	Numele și prenumele salariatului	C.N.P.	Adresa	Data încetării raportului de muncă	CREANȚE SALARIALE**) aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 (lei)			TOTAL creanțe/salariat (lei) (total coloane 9)		
					Perioada .....	Compensații bănești restante [art. 13 alin. (1) lit. b) din lege]	Plăți compensatorii restante [art. 13 alin. (1) lit. c) din lege]			
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
TOTAL GENERAL (lei)										
Data întocmirii:					Administrator/Lichidator					

**LEGENDA:**

5 = Salarii restante [art. 13 alin. (1) lit. a) din lege]

6 = Compensații restante [art. 13 alin. (1) lit. d) din lege]

7 = Indemnizații restante [art. 13 alin. (1) lit. e) din lege]

---

\*) Administratorul sau lichidatorul angajatorului în stare de insolvență își asumă răspunderea pentru corectitudinea întocmirii prezentei situații și pentru veridicitatea datelor înscrise în aceasta.

\*\*) Creanțele salariale avute în vedere la întocmirea prezentei situații, în valoare netă, rezultă din evidențele contabile ale angajatorului în stare de insolvență.

**v Ordonanta de urgenta nr. 37/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial 474/06.05.2021**

→ **Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, se modifică și se completează** după cum urmează:

1. La articolul 17, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(4) Elementele din informarea prevăzută la alin. (3) trebuie să se regăsească și în conținutul contractului individual de muncă, cu excepția fișei postului pentru salariații microîntreprinderilor definite la art. 4 alin. (1) lit. a) din Legea nr. **346/2004** privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, cu modificările și completările ulterioare, pentru care specificarea atribuțiilor postului se poate face verbal."

2. La articolul 17, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alineatul (4<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:

"(4<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile alin. (4), la solicitarea scrisă a salariatului, angajatorul este obligat să îi comunice în scris fișa postului cu specificarea atribuțiilor postului."

3. La articolul 119, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Pentru salariații mobili, salariații care desfășoară muncă la domiciliu și salariații microîntreprinderilor definite la art. 4 alin. (1) lit. a) din Legea nr. **346/2004**, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat în condițiile stabilite cu salariații prin acord scris, în funcție de activitatea specifică desfășurată de către aceștia."

4. Articolul 241 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 241

Regulamentul intern se întocmește de către angajator, cu excepția microîntreprinderilor definite la art. 4 alin. (1) lit. a) din Legea nr. **346/2004**, cu modificările și completările ulterioare, cu consultarea sindicatului sau a reprezentanților salariaților, după caz."

**v Legea nr. 128/2021 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 209/2020 privind modificarea art. IV alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 180/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic, a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu privire la acordarea concediilor medicale și pentru reglementarea unor măsuri în domeniul sănătății cauzate de evoluția răspândirii infecțiilor determinate de virusul SARS-CoV-2, publicată în Monitorul Oficial 475/06.05.2021**

**→Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 209 din 27 noiembrie 2020** privind modificarea art. IV alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 180/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic, a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu privire la acordarea concediilor medicale și pentru reglementarea unor măsuri în domeniul sănătății cauzate de evoluția răspândirii infecțiilor determinate de virusul SARS-CoV-2, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1185 din 7 decembrie 2020.