



SECRETAR DE STAT

NECLASIFICAT

București
Nr. 115543/19.07.2021
Exemplar 1/2



**Către
AVOCATUL POPORULUI**

Stimată doamnă Renate WEBER,

În considerarea corespondenței dumneavoastră nr. 10173/19.05.2021, prin care supuneți atenției *Raportul special privind deficitul de personal din cadrul Poliției Române și dotarea logistică a polițiștilor*, vă transmitem, alăturat, punctul de vedere al Ministerului Afacerilor Interne cu privire la aspectele reținute în cuprinsul documentului de referință.

Subliniem faptul că, toate demersurile întreprinse la nivelul Ministerului Afacerilor Interne pe palierul ordinii publice se subsumează unui sistem bazat pe principiile legalității și folosirii judicioase a resurselor, astfel încât structurile de intervenție să ofere un răspuns adecvat, rapid și corespunzător provocărilor specifice.

Cu deosebită stimă,

SECRETAR DE STAT
Chestor general de poliție
Bogdan DESPESCU



Punctul de vedere al Ministerului Afacerilor Interne referitor la Raportul special privind deficitul de personal din cadrul Poliției Române și dotarea logistică a polițiștilor

✦ Eficientizarea *managementului resurselor umane* pentru optimizarea capacității organizaționale de răspuns reprezintă o prioritate la nivelul Ministerului Afacerilor Interne (M.A.I.), aspect ce se subsumează prevederilor *Strategiei Naționale de Apărare a Țării 2020 - 2024*, respectiv *Programului de Guvernare pentru perioada 2020 - 2024*, eforturile instituționale îndreptându-se cu prioritate către reducerea acestui deficit, inclusiv prin organizarea concursurilor pentru funcțiile de conducere vacante și pe îmbunătățirea pregătirii profesionale.

În acest sens, menționăm faptul că, la nivelul M.A.I., a fost aprobată *Concepția privind reducerea deficitului de personal din structurile de ordine și siguranță publică ale Ministerului Afacerilor Interne în perioada 2021 - 2025*, document care are în vedere necesitatea alocării resurselor pentru asigurarea unui serviciu superior și profesionist, în vederea îndeplinirii obiectivelor instituționale.

Scopul demersului a avut la bază necesitatea identificării unor soluții viabile pentru reducerea deficitului de personal din structurile de ordine și siguranță publică ale M.A.I., astfel încât să se asigure calitatea actului de pregătire și formare profesională a ofițerilor, subofițerilor și agenților.

Totodată, la elaborarea acestuia au fost avute în vedere cerințele dezvoltării instituționale prevăzute în cadrul Programului de Guvernare 2020 - 2024, astfel încât, soluțiile care vor fi adoptate nu se vor limita doar la diminuarea deficitului de personal, ci vor lua în considerare mai multe paliere de acțiune, cum ar fi optimizarea structurilor dedicate unui anumit domeniu sau reforma pregătirii profesionale.

Astfel, Concepția cuprinde măsuri concrete pentru diminuarea deficitului de personal, care au în vedere printre altele, încadrarea prin concurs a posturilor vacante, respectiv demararea procedurilor de concurs pentru ocuparea, în limita indicatorilor vacanțați în anul 2021, a posturilor prevăzute a fi încadrate cu polițiști și cadre militare, prin modalitățile prevăzute de lege.

De asemenea, în acord cu direcțiile de acțiune cuprinse în documentele strategice, sunt avute în vedere regândirea și modernizarea programelor de pregătire atât la nivel academic, cât și al instituțiilor de formare inițială și continuă, în scopul dobândirii de către cursanți a abilităților practice și combaterii eficiente a riscurilor la adresa ordinii și siguranței publice.

La nivelul Poliției Române, având în vedere necesitatea îndeplinirii obiectivelor și priorităților asumate, s-a acordat o atenție deosebită celor două componente de bază

(resursele umane și logistice) specifice funcționării în parametrii optimi ai instituției, acționându-se pe mai multe paliere, atât pentru reducerea *deficitului de personal*, cât și pentru dezvoltarea capacităților operaționale prin *îmbunătățirea dotării tehnico – materiale și îmbunătățirea condițiilor de muncă*.

✚ În vederea acoperirii nevoilor de *pregătire instituțională*, formarea profesională a polițiștilor în anul 2020 s-a realizat în *mod continuu* atât prin cursuri/programe de formare, organizate în țară cât și în străinătate, cât și pe *post*, organizată în cadrul fiecărei unități.

Unul dintre domeniile de interes ce se dorește a fi aprofundat în cadrul activităților de formare profesională este acela al interacțiunii polițistului cu cetățeanul, un capitol important în cadrul manualelor și procedurilor ce vor sta la baza pregătirii polițienești inițiale și continue, fiind dedicat abordării persoanelor de către polițiști pe timpul desfășurării activităților specifice.

În acest domeniu se dorește acordarea unei atenții deosebite abordării categoriilor de persoane ce necesită un nivel de interacțiune adaptat, dar și o conduită psiho-comunicațională adecvată, respectiv relaționarea cu persoanele vulnerabile (ex. minorii, persoane cu dizabilități).

Totodată, în cuprinsul documentelor programatice elaborate la nivelul M.A.I. este avută în vedere implementarea unui set de măsuri care vizează organizarea și desfășurarea în mod centralizat și unitar a modulelor comune de pregătire (ex. management, comunicare, trageri cu armamentul din dotare) în cadrul instituțiilor de învățământ ale M.A.I.

✚ Din punct de vedere al *asigurării mijloacelor logistice necesare, Concepția de înzestrare a structurilor M.A.I.* asigură cadrul general/funcțional necesar asigurării structurilor subordonate cu echipamente și tehnică moderne, interoperabile, în cantitățile și nivelul calitativ cerut, necesare îndeplinirii misiunilor specifice.

Astfel, menționăm că, în anul 2020, a fost achiziționat armament de categorie nouă în vederea înlocuirii treptate a armamentului uzat fizic și moral, precum și a eliminării deficitului de armament nou la nivelul structurilor operative din cadrul I.G.P.R.

De asemenea, pentru structurile operative, în anul 2020, au fost achiziționate și distribuite mijloace de protecție individuală, astfel: veste de protecție antiglonț, maiouri de protecție antiglonț și antiînjunghiere, căști de protecție cu vizor, echipamente/dispozitive cu șoc electric și dispozitive de tip Body Worn Camera.

Referitor la *asigurarea mijloacele specifice de comunicare*, menționăm faptul că, pentru a acoperi o parte din necesarul de terminale de comunicații, în cursul anului 2020 au fost achiziționate și distribuite la nivel teritorial stații portabile TETRA, urmând ca pe viitor să fie asigurat și numărul necesar de terminale fixe TETRA, fiind efectuate, în acest sens, demersurile necesare.

În ceea ce privește *parcul auto al Poliției Române* menționăm faptul că, în anul 2020, la nivelul Poliției Române au fost achiziționate 5.509 autovehicule, acestea fiind distribuite unităților de poliție subordonate secțiilor de poliție rurală, birouri de combatere a delictelor silvice și posturi de poliție situate în zone de deal și de munte, zone forestiere, turistice sau cu suprafețe agricole importante.

Din perspectiva *administrării patrimoniului imobiliar*, au fost întreprinse demersurile necesare pentru:

- dotarea cu toalete ecologice vidanjabile a Posturilor de Poliție care nu erau prevăzute cu grup sanitar;
- efectuarea lucrărilor de reparații și amenajare a grupurilor sanitare existente în sediile/posturile de poliție, conform standardelor minime din punct de vedere igienico-sanitar;
- continuarea execuției lucrărilor de reparații curente, igienizare și amenajare interioară, a spațiilor de lucru utilizate de polițiștii;
- continuarea proiectului de amenajare/modernizare a posturilor de poliție prin dotarea acestora cu ansambluri modulare (containere metalice) complet echipate, în vederea soluționării cu rapiditate a condițiilor de lucru pentru polițiști;

* * *