

INFORMARE
ACTE NORMATIVE ADOPTATE CU INCIDENȚĂ ÎN MATERIA
DREPTURILOR CETĂȚENILOR

15 aprilie 2022

v Legea nr. 102/2022 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, publicată în M.Of. nr. 374 din 15 aprilie 2022

Articol unic. — Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111 din 2 octombrie 2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 945 din 4 octombrie 2021.

v Ordonanța de urgență nr. 48/2022 privind plata diferențelor de drepturi salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada 1 iulie 2017-31 august 2021, publicată în M.Of. nr. 377 din 15 aprilie 2022

Art. 1. Personalul didactic din învățământul preuniversitar și universitar de stat beneficiază de plata diferențelor de drepturi salariale cuvenite, rezultate din stabilirea salariului de bază prin utilizarea tranșelor de vechime în învățământ, instituite prin Hotărârea Guvernului nr. 38/2017 pentru aplicarea prevederilor art. 3⁴ alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, pentru perioada 1 iulie 2017-31 august 2021.

Art. 2. Personalul didactic din învățământul preuniversitar și universitar de stat, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiază de plata diferențelor de drepturi salariale cuvenite, dar neacordate, rezultate din aplicarea și calcularea creșterilor, respectiv a majorărilor salariale prevăzute la art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările

ulterioare, precum și la art. 4, art. 5 alin. (1), art. 7 și 8 din anexa nr. I capitolul I litera B — „Reglementări specifice personalului didactic din învățământ” — la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la salariul de bază aflat în plată, pentru perioada 1 ianuarie 2019-31 mai 2021.

Art. 3. De plata diferențelor de drepturi salariale prevăzute la art. 1 și 2 beneficiază personalul didactic încadrat în învățământul preuniversitar și universitar de stat, precum și personalul didactic auxiliar încadrat la bibliotecile centrale universitare, căruia, pentru perioadele prevăzute la art. 1 și 2, nu i-au fost acordate aceste drepturi, până la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

Art. 4. (1) Sumele necesare acordării diferențelor de drepturi salariale stabilite potrivit prevederilor art. 1 și 2 se asigură de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Educației, și se plătesc eşalonat, pe o perioadă de 5 ani, de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, astfel:

a) în primul an calendaristic de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se plătește 5% din valoarea diferențelor salariale;

b) în al doilea an calendaristic de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se plătește 10% din valoarea diferențelor salariale;

c) în al treilea an calendaristic de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se plătește 25% din valoarea diferențelor salariale;

d) în al patrulea an calendaristic de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se plătește 25% din valoarea diferențelor salariale;

e) în al cincilea an calendaristic de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se plătește 35% din valoarea diferențelor salariale.

(2) Diferențele salariale a căror plată se face eşalonat, conform prezentei ordonanțe de urgență, se actualizează cu indicii de inflație publicat în luna în care se face plata față de luna pentru care se calculează, pe baza datelor comunicate de Institutul Național de Statistică.

(3) Plata sumelor prevăzute la alin. (1) se face anual, într-o singură tranșă, până la data de 30 iunie.

(4) Pentru anul 2022, sumele se plătesc într-o singură tranșă în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

Art. 5. Prevederile prezentei ordonanțe de urgență se aplică și personalului didactic din învățământul preuniversitar și universitar de stat salarizat în sistem de plată cu ora.

Art. 6. Pentru personalul didactic prevăzut la art. 1 și 2 care și-a schimbat locul de muncă în perioada 1 iulie 2017-31 august 2021 sau care a prestat activitate, în același timp sau succesiv, la mai mulți angajatori, calculul și plata diferențelor de drepturi salariale se realizează de fiecare angajator care a avut obligația de a plăti salariul în această perioadă, proporțional cu perioada efectiv lucrată la fiecare dintre aceștia.

Art. 7. Plata diferențelor de drepturi salariale prevăzute la art. 1 și 2 care au fost stabilite prin hotărâri judecătorești rămase definitive se face potrivit dispozițiilor instanței.

Art. 8. Calculul diferențelor de drepturi salariale reglementate de prezenta ordonanță de urgență se face, în mod unitar, pe baza unui program de salarizare, realizat potrivit normelor metodologice prevăzute la art. 9 și asigurat de Ministerul Educației.

Art. 9. În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Educației inițiază normele metodologice de aplicare, aprobate prin hotărâre de Guvern.

v Ordinul nr. 1.165/218/2022 al ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate privind modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 1.192/745/2020 pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical și a instrucțiunilor privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate și din sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, publicat în M.Of. nr. 378 din 15 aprilie 2022

Art. I. Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 1.192/745/2020 pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical și a instrucțiunilor privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate și din sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 583 din 2 iulie 2020, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 6, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

(3) Formularele prevăzute la alin. (2) se eliberează fără aplicarea ștampilei unității sanitare emitente, iar în situațiile în care acestea se acordă pentru îngrijirea copilului bolnav

sau pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, medicul curant sau medicul specialist, după caz, va înscrie codul numeric personal al copilului sau al pacientului cu afecțiuni oncologice pentru care se acordă certificatul.

2. În tot cuprinsul anexei nr. 1, sintagma „pt. Cod indemnizație (1-16)” se modifică și se înlocuiește cu sintagma „pt. Cod de indemnizație (1-17)”.

3. În anexa nr. 1, sintagma „cod numeric personal al copilului bolnav” se înlocuiește cu sintagma „cod numeric personal al copilului bolnav/pacientului cu afecțiuni oncologice”.

4. În anexa nr. 1, codul de indemnizație 91 „Îngrijire copil bolnav cu afecțiuni grave, în vârstă de până la 16 ani” se înlocuiește cu codul de indemnizație 91 „Îngrijire copil bolnav cu afecțiuni grave, în vârstă de până la 18 ani”.

5. În anexa nr. 1, după codul de indemnizație 91 „Îngrijire copil bolnav cu afecțiuni grave, în vârstă de până la 16 ani” se introduce un nou cod de indemnizație, codul 92, cu următorul cuprins:

92 Supravegherea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 18 ani, pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării 100%.

6. În anexa nr. 1, după codul de indemnizație 16 „Unele tipuri de arsuri inclusiv pentru perioada de recuperare” se introduce un nou cod de indemnizație, codul 17, cu următorul cuprins:

17 Îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice 85%.

7. În anexa nr. 2, la articolul 9, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1¹), cu următorul cuprins:

(1¹) Eliberarea certificatului de concediu medical pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice se va face pe baza acordului pacientului cu afecțiuni oncologice și a adeverinței eliberate de casa de asigurări de sănătate la care este luat în evidență acesta, din care să reiasă numărul de zile de concediu pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice care s-au acordat în ultimele 12 luni, potrivit modelului de adeverință prevăzut în Normele de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 15/2018/1.311/2017, cu modificările și completările ulterioare.

8. În anexa nr. 2, la articolul 10, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

(2) În cazul în care plătitorul de indemnizație respinge la plată un certificat de concediu medical din cauza completării greșite a acestuia sau utilizării unui formular a cărui valabilitate a încetat, medicul/casa de asigurări de sănătate care a eliberat certificatul de concediu medical poate efectua modificări pe formularul eliberat, confirmate prin semnătură și parafă, după caz, sau poate elibera un duplicat în care menționează, la rubrica «Data acordării», data când a efectuat modificarea, specificând «DUPLICAT» și atașând certificatul de concediu medical anulat la exemplarul 3 al noului formular.

9. În anexa nr. 2, la articolul 11, punctul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

6. Cod indemnizație: pentru codul de diagnostic care a determinat eliberarea certificatului de concediu medical se va înscrie codul corespunzător al indemnizației de asigurări sociale de sănătate/codul corespunzător al indemnizației de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale (1-17), în cifre și litere, conform specificațiilor de pe versoul certificatului de concediu medical.

Se completează cu cod 08 - Sarcină și lăuzie - numai pentru concediul de maternitate de 126 de zile calendaristice, nu și pentru alte afecțiuni apărute până în luna a 7-a de sarcină sau, după caz, luna a 6-a de sarcină, pentru persoanele cu handicap care se codifică corespunzător cauzei incapacității temporare de muncă.

Se completează cu cod 15 - Risc maternal - în cazul acordării concediului de risc maternal, conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 25/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Se completează cu cod 51 - Boală infectocontagioasă pentru care s-a instituit măsura izolării - numai în cazul certificatelor de concediu medical acordate persoanelor asigurate pentru care s-a instituit măsura izolării, potrivit legii. În cazul completării codului 07 - Carantină, medicul curant care eliberează certificatul de concediu medical va înscrie în rubrica «Observații» de pe versoul formularului numărul documentului eliberat de organele de specialitate ale direcțiilor de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București și durata perioadei de carantină.

Se completează cu cod 92 - Supravegherea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 18 ani, pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării - numai în cazul asiguraților pentru care nu se dispune măsura carantinei sau a izolării. În cazul completării codului 10 - Reducerea cu 1/4 a duratei normale de lucru, în scopul prevenirii îmbolnăvirilor și recuperării capacității

de muncă, medicul curant care eliberează certificatul de concediu medical va înscrie în rubrica «Avizul medicului expert» numărul și data avizului dat de medicul expert al asigurărilor sociale. Totodată, se vor menționa și numele, prenumele și codul de parafă al medicului expert care a avizat.

În cazul completării codului 11 - Trecerea temporară în alt loc de muncă, în scopul prevenirii îmbolnăvirilor și recuperării capacității de muncă pentru persoana asigurată la accidente de muncă și boli profesionale, medicul curant care eliberează certificatul de concediu medical va înscrie în rubrica «Avizul medicului expert» numărul și data avizului dat de medicul expert al asigurărilor sociale. Totodată, se vor menționa și numele, prenumele și codul de parafă al medicului expert care a avizat.

Se completează cu cod 17 - Îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice numai în cazul persoanei asigurate care însoțește pacientul cu afecțiuni oncologice la intervenții chirurgicale și tratamente, în baza acordului pacientului oncologic, cu încadrarea în numărul maxim de 45 de zile calendaristice în interval de un an pentru un pacient cu afecțiuni oncologice, conform adevăriniței eliberate de casa de asigurări de sănătate, potrivit modelului din Normele de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 15/2018/1.311/2017, cu modificările și completările ulterioare.

10. În anexa nr. 2, la articolul 11, punctul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

9. Cod numeric personal: se va înscrie codul numeric personal al persoanei asigurate, format din 13 cifre.

Cod numeric personal al copilului bolnav sau al pacientului cu afecțiuni oncologice: se va înscrie codul numeric personal al copilului bolnav, format din 13 cifre, pentru care persoana asigurată beneficiază de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav sau, după caz, codul numeric personal al pacientului cu afecțiuni oncologice, format din 13 cifre, pentru care persoana asigurată beneficiază de concediu medical pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice.

11. În anexa nr. 2, la articolul 11, punctul 17 se modifică și va avea următorul cuprins:

17. Cod diagnostic: se va înscrie codul bolii care a determinat incapacitatea temporară de muncă/recuperarea capacității de muncă/îngrijirea copilului bolnav/îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, precum și codul de carantină (994) și codul pentru sarcină și lăuzie,

după caz. Pentru înscrierea codului de diagnostic se va utiliza clasificăția internațională a maladiilor CIM, revizia a 10-a OMS (CIM-10) - Lista cu 999 coduri de boală, în caractere numerice.

La înscrierea codului de boală se va trece forma clinică a bolii: acut, subacut, cronic.

În cazul prelungirii unui certificat de concediu medical pentru același cod de diagnostic, în luna în curs sau în luna următoare, pe noul certificat de concediu medical acordat în continuare se va menține codul de diagnostic înscris în certificatul de concediu medical inițial.

Pe certificatul de concediu medical acordat pentru risc maternal nu se înscrie codul de boală. În caseta «cod de boală» se înscrie «RM».

Art. II. Prevederile art. 10 alin. (2) din anexa nr. 2 la Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 1.192/745/2020 pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical și a instrucțiunilor privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate și din sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare, se aplică și în situația în care medicii au eliberat certificate de concedii medicale pe formulare a căror valabilitate a încetat până la data intrării în vigoare a prezentului ordin. În aceste cazuri, certificatele de concediu medical duplicate se eliberează de către medicii curanți.

Art. III. (1) Formularele de certificate de concediu medical în formatul în vigoare până la data intrării în vigoare a prezentului ordin se utilizează până la epuizarea stocului existent, dar nu mai târziu de data 31 decembrie 2022.

(2) Pe formularele prevăzute la alin. (1), pe codurile de indemnizație 92 și 17, medicul specialist sau, după caz, medicul curant va înscrie în rubrica „Observații” „92 Supravegherea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 18 ani, pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării 100%” sau „17 Îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice 85%”, utilizând semnătura și parafa.

v Ordinul nr. 1.166/217/2022 al ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate pentru modificarea și completarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediiile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății

și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 15/2018/1.311/2017, publicat în M.Of. nr. 378 din 15 aprilie 2022

Art. I. Normele de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 15/2018/1.311/2017, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 31 din 12 ianuarie 2018, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, după cum urmează:

1. La articolul 6, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 6. (1) Stagiul minim de asigurare pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. a)-d1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, este de 6 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical.

2. La articolul 7, după litera d) se introduce o nouă literă, litera d¹), cu următorul cuprins:

d¹) concedii medicale și indemnizații pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice;

3. La articolul 8, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 8. (1) Asigurații beneficiază de concedii și indemnizații, în baza certificatului medical eliberat de medicul curant, conform reglementărilor în vigoare, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

a) îndeplinesc stagiul minim de asigurare prevăzut la art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare;

b) prezintă adeverința de la plătitorul de indemnizații, din care să reiasă numărul de zile de concediu de incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12/24 de luni, cu excepția urgențelor medico-chirurgicale, a unor tipuri de arsuri, inclusiv pentru perioada de recuperare, prevăzute la art. 18 alin. (5), a carantinei, a bolilor infectocontagioase din grupa A, în cazul bolilor infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării, stabilite prin hotărâre a Guvernului, potrivit art. 8 alin. (2) din Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice

în vârstă de peste 18 ani, precum și în situația eliberării certificatelor de concediu medical acordate în continuare, pentru același episod de boală, de către medicul curant care are obligația întocmirii planului de urmărire a evoluției bolii.

4. La articolul 8, după alineatul (1) se introduc două noi alineate, alineatele (1¹) și (1²), cu următorul cuprins:

(1¹) În vederea gestionării numărului de zile de concediu medical, adeverința prevăzută la alin. (1) lit. b) se eliberează și în cazul concediilor medicale pentru maternitate, pentru îngrijirea copilului bolnav, precum și în cazul riscului maternal.

(1²) Asigurații beneficiază de concedii și indemnizații pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice în vârstă de peste 18 ani, în baza certificatului medical eliberat de medicul specialist, conform reglementărilor în vigoare, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

a) îndeplinesc stagiul minim de asigurare prevăzut la art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare;

b) prezintă adeverința eliberată de casa de asigurări de sănătate la care este luat în evidență pacientul oncologic, din care să reiasă numărul de zile de concediu pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice care s-au acordat în ultimele 12 luni, indiferent de casa de asigurări de sănătate la care este luat în evidență însoțitorul.

5. La articolul 9 alineatul (4), după litera h) se introduc două noi litere, literele i) și j), cu următorul cuprins:

i) pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice;

j) pentru supravegherea și îngrijirea copilului pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării.

6. După articolul 27 se introduce un nou articol, articolul 27¹, cu următorul cuprins:

Art. 27¹. Concediul și indemnizația pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, în situația în care pacientul este însoțit la tratament pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Confederației Elvețiene sau pe teritoriul altui stat care nu este membru al Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Confederației Elvețiene, se acordă în conformitate cu prevederile art. 302 alin. (2)-(5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

7. La articolul 34, după alineatul (1) se introduc trei noi alineate, alineatele (1¹)-(1³), cu următorul cuprins:

(1¹) Casele de asigurări de sănătate care au în evidență pacienții cu afecțiuni oncologice au obligația de a gestiona numărul de zile de concediu medical pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice.

(1²) În vederea gestionării numărului de zile de concediu medical pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, adeverința prevăzută la art. 8 alin. (12) lit. b) se solicită și se transmite pacientului sau aparținătorului, inclusiv prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform modelului prevăzut în anexa nr. 7².

(1³) În vederea gestionării numărului de zile de concediu medical pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, beneficiarul concediului are obligația de a transmite de îndată o copie a certificatului de concediu medical la casa de asigurări care are în evidență pacientul cu afecțiuni oncologice, inclusiv prin mijloace de transmitere la distanță.

8. La articolul 45, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:

(3) Asigurații pentru care nu se dispune măsura carantinei sau a izolării au dreptul la concediu și indemnizație pentru supravegherea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 18 ani, pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării în condițiile Legii nr. 136/2020, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

9. La articolul 46, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (2¹), cu următorul cuprins:

(2¹) În situațiile în care, pentru copilul în vârstă de până la 18 ani s-a dispus măsura carantinei sau a izolării în condițiile Legii nr. 136/2020, republicată, cu modificările și completările ulterioare, durata concediului medical pentru supravegherea și îngrijirea acestuia va fi stabilită de medicul curant sau, după caz, de medicul de familie, care a monitorizat copilul, în funcție de evoluția bolii și durata monitorizării.

10. După articolul 47 se introduce un nou articol, articolul 47¹, cu următorul cuprins:

Art. 47¹. Cuantumul brut lunar al indemnizației pentru supravegherea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 18 ani, în cazul copilului pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării în condițiile Legii nr. 136/2020, republicată, cu modificările și completările ulterioare, este de 100% din baza de calcul stabilită conform art. 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu

modificările și completările ulterioare, și se suportă integral din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

11. La capitolul II, după secțiunea a 5-a se introduce o nouă secțiune, secțiunea 5¹, cu următorul cuprins:

SECȚIUNEA 5¹

Concediul și indemnizația pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice

Art. 48¹. (1) Certificatul de concediu medical pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice în vârstă de peste 18 ani se eliberează persoanei asigurate care, cu acordul pacientului oncologic, îl însoțește pe acesta la intervenții chirurgicale și tratamente, de către medicul specialist al pacientului oncologic.

(2) Pacientul cu afecțiuni oncologice își poate exprima acordul prevăzut la alin. (1) numai pentru o singură persoană la fiecare intervenție chirurgicală, respectiv tratament. Acordul pacientului se completează potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 15 pus la dispoziție de medicul specialist și se arhivează la fișa pacientului cu afecțiuni oncologice.

(3) Medicul specialist din ambulatoriul de specialitate sau spital are dreptul de a acorda concediu medical pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice în vârstă de peste 18 ani cu durată de cel mult 45 de zile calendaristice în interval de un an pentru un pacient. Intervalul de referință pentru urmărirea numărului de zile de concediu medical este de 12 luni calendaristice de la prima zi de concediu medical.

(4) Cuantumul brut lunar al indemnizației pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice este de 85% din baza de calcul stabilită conform art. 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

12. Articolul 56 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 56. (1) Durata concediilor pentru tuberculoză, unele tipuri de arsuri, inclusiv pentru perioada de recuperare, prevăzute la art. 18 alin. (5), neoplazii, SIDA, boli cardiovasculare, a concediilor pentru sarcină și lăuzie, îngrijirea copilului bolnav, îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, pentru reducerea timpului de muncă, pentru carantină, boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării, precum și pentru risc maternal nu diminuează numărul zilelor de concediu medical acordate unui asigurat pentru celelalte afecțiuni.

(2) Pentru concediile medicale prevăzute la alin. (1), plătitorii de indemnizații sau, după caz, casa de asigurări de sănătate la care este luat în evidență pacientul cu afecțiuni oncologice au obligația să elibereze adeverințe din care să rezulte numărul de zile de concediu medical aferent fiecărei afecțiuni în parte, în condițiile art. 8 alin. (1) lit. b) și alin. (12) lit. b).

13. Articolul 79 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 79. — Anexele nr. 1-15 fac parte integrantă din prezentele norme.

14. După anexa nr. 7¹ se introduce o nouă anexă, anexa nr. 7², având cuprinsul prevăzut în anexa nr. 1, care face parte integrantă din prezentul ordin.

15. Anexele nr. 9 și 10 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr. 2 și 3, care fac parte integrantă din prezentul ordin.

16. După anexa nr. 14¹ se introduce o nouă anexă, anexa nr. 15, având cuprinsul prevăzut în anexa nr. 4, care face parte integrantă din prezentul ordin.

ANEXA Nr. 1

(Anexa nr. 7² la norme)

Casa de Asigurări de Sănătate

.....

Nr. de înregistrare data

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se certifică faptul că pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, CNP, au fost acordate, în ultimele 12 luni, (numele și prenumele) până la data de, un număr de zile de concediu medical aferente codului de indemnizație 17, după cum urmează:

Numărul de zile concediu medical în ultimele 12 luni	Seria și numărul certificatului de concediu medical, pentru codul de diagnostic, valabil până la

Prezenta adeverință are o perioadă de valabilitate de 30 de zile de la data emiterii.

Sub sancțiunile aplicate faptei de fals în acte publice declar că datele din adeverință sunt corecte și complete, conform evidenței existente la nivelul Casei de Asigurări de Sănătate la data eliberării prezentei adeverințe.

Director general,

.....

salariată/salariat, participă în mod obișnuit la activitatea întreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate, îndeplinind fie aceleași sarcini, fie sarcini complementare, dacă titularul este asigurat în baza contractului prevăzut la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare

Contract de asigurare pentru concedii și indemnizații

nr. |_|_|_|_|_| din |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

3. Plata solicitată

ACTE NECESARE

A. Indemnizația pentru:

- Certificat de concediu medical

1) Incapacitate temporară de muncă

Seria |_|_|_|_|_|

Boală obișnuită

Nr. |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

Urgență medico-chirurgicală

Data acordării |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

Boală infectocontagioasă din grup A

Boală infectocontagioasă pentru care s-a

instituit măsura izolării

Boală cardiovasculară

Tuberculoză

Neoplazie

SIDA

2) Prevenire îmbolnăvire:

Reducerea timpului de muncă cu o pătrime din durata normală

- Certificat de concediu medical cu avizul medicului expert

Carantină

- Certificat eliberat de D.S.P.

3) Maternitate

4) Îngrijire copil bolnav până la împlinirea vârstei de 7 ani sau pentru îngrijirea copilului cu handicap pentru afecțiuni intercurrente până la împlinirea vârstei de 18 ani/copilului cu afecțiuni grave în vârstă de până la 18 ani

- Certificat de naștere copil (copie)

- Certificat persoană cu handicap (copie)

- Declarație pe propria răspundere care atestă că celălalt părinte sau susținător legal nu execută concomitent dreptul

4.1) supraveghere și îngrijire copil pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării

- Certificat de naștere copil (copie)

-Declarație pe propria răspundere care atestă că celălalt părinte sau susținător legal nu execută concomitent dreptul

- Certificat eliberat de D.S.P, după caz

5) Risc maternal

- Certificat de concediu medical cu avizul medicului de medicina muncii

6) Îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice

- Certificat de concediu medical

B. Indemnizația cuvenită pentru luna în curs și neachitată asiguratului decedat

- Certificat de deces

Seria |_|_|_|_|_|

Nr. |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

Data |_|_|_|_|_|_|_|_|

- Actul de stare civilă care atestă calitatea de soț/copil/părinte sau, în lipsa acestuia, actul de stare civilă al persoanei care dovedește că l-a îngrijit pe asigurat până la data decesului
Semnătura asiguratului15

4. Date privind persoana asigurată (Se completează de către plătitorul de drepturi.)

A. Stagiul de asigurare realizat în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical

de la |_|_|_|_|_|_|_|_| la |_|_|_|_|_|_|_|_|

B. Veniturile asigurate care constituie baza de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate în ultimele 6 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical
Media veniturilor lunare

|_|_|_|_|_| lei |_|_|_|_|_| lei

C. Numărul de zile de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, în ultimele 12/24 de luni (cu excepția concediului medical pentru tuberculoză, neoplazii, SIDA, maternitate, îngrijire copil bolnav, risc maternal, carantină și boală infectocontagioasă pentru care s-a instituit măsura izolării, pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice și pentru supravegherea și îngrijirea copilului pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării)

|_|_|_| zile

ANEXA Nr. 3

(Anexa nr. 10 la norme)

CERERE

depusă pentru situațiile de la art. 64 alin. (10) din normele aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr.

15/2018/1.311/2017

Perioada de raportare

Luna an

Unitatea

.....

Str. nr.,

bl. ..., sc. ..., et. ..., ap. ..., sectorul/județul

Codul fiscal

Contul

Trezoreria/Banca

Nr. /

Către Casa de Asigurări de Sănătate

Unitatea, codul fiscal, cu sediul în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., sectorul/județul, cont deschis la Trezoreria/Banca, vă rugăm a ne vira suma plătită asiguraților salariați care se recuperează din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, potrivit art. 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de

asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, în cuantum de lei, din care:

- J1 lei, reprezentând indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii, din care:

- J1.1 lei, reprezentând indemnizații aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru bolile infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării;

- J2 lei, reprezentând indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale, din care:

- J2.2 lei, reprezentând indemnizații aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru carantină;

- J2.3 lei, reprezentând indemnizații aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru reducerea timpului de muncă sau tratament balnear;

- J3 lei, reprezentând indemnizații pentru maternitate;

- J4 lei, reprezentând indemnizații pentru îngrijirea copilului bolnav, din care:

- J4.1 lei, reprezentând indemnizații pentru supravegherea și îngrijirea copilului pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării;

- J5 lei, reprezentând indemnizații de risc maternal;

- J6 lei, reprezentând indemnizații pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice.

La prezenta cerere depunem un număr de certificate de concediu medical aferente lunii/perioadei pentru care se solicită restituirea sumelor.

Ne asumăm răspunderea pentru realitatea datelor prezentate mai sus și pentru corectitudinea determinării drepturilor de indemnizații sociale de sănătate.

Anexă: Centralizator*) privind certificatele de concediu medical aferent lunii/lunilor

Director
(Administrator),
.....

Director economic,
.....

*) În cazul cererilor depuse potrivit art. 64 alin. (10) normele aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 15/2018/1.311/2017, centralizatorul va cuprinde numai certificatele de concediu medical care fac obiectul cererii.

ANEXA Nr. 4
(Anexa nr. 15 la norme)
Unitatea sanitară
localitatea, județul/sectorul

ACORDUL
pacientului cu afecțiuni oncologice

Subsemnatul/a,, CNP
....., domiciliat(ă) în str. nr. ..., bl.

sc. ..., et., ap., sectorul, localitatea, județul, telefon
....., diagnosticat cu

....., menționez că
persoana care mă însoțește la tratamentul/intervenția chirurgicală
..... este:

- numele și prenumele, CNP
....., domiciliat(ă) în str. nr. ..., bl. ..., sc. ...,
et., ap., sectorul, localitatea, județul, telefon
.....

În vederea gestionării numărului de zile de concediu medical pentru îngrijirea
pacientului cu afecțiuni oncologice, persoana care mă însoțește va transmite o copie a
certificatului de concediu medical la casa de asigurări de sănătate la care subsemnatul sunt
luat în evidență, inclusiv prin mijloace de transmitere la distanță.

Data

Semnătura pacientului cu afecțiuni oncologice

.....

Semnătura persoanei care însoțește
pacientul cu afecțiuni oncologice

.....