

INFORMARE
ACTE NORMATIVE ADOPTATE ÎN APLICAREA
DECRETULUI PENTRU INSTITUIREA STĂRII DE ALERTĂ

28 aprilie 2022

v Legea nr. 111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic, publicată în Monitorul Oficial 402/27.04.2022

Art. 1

Prin derogare de la prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **prezenta lege reglementează modul în care persoanele fizice pot desfășura activități casnice în schimbul unei remunerații acordate sub formă de tichete de activități casnice.**

Art. 2

(1)În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a)*activitate casnică* - activitatea ocazională, necalificată, desfășurată de un prestator casnic în legătură cu gospodăria/gospodăriile unei familii sau a/ale unei persoane singure, în calitate de beneficiar casnic; activitatea casnică nu este efectuată în scop comercial și nu se efectuează în beneficiul unor terți. Activitatea include: servicii de curățenie/igienizare, spălatul/călcatul rufelor, servicii de croitorie, servicii de preparare a hranei, servicii de îngrijire corporală, hrănire, supraveghere a beneficiarului casnic dependent;

b)*prestator casnic* - persoană fizică ce poate desfășura activități casnice ocazionale în una sau mai multe gospodării, în schimbul unei remunerații acordate exclusiv sub formă de tichete de activități casnice, în condițiile prezentei legi;

c)*beneficiar casnic* - persoana fizică în folosul căreia prestatorul casnic desfășoară activități casnice;

d)*tichet de activități casnice* - bon valoric destinat remunerării activităților casnice desfășurate de către prestatorul casnic;

e)*gospodărie* - totalitatea bunurilor imobile constând în clădirile cu destinație de locuință, anexele, curțile și grădinile aferente acestora, precum și bunurile mobile utilizate în prestarea activităților casnice.

(2)Prin excepție de la prevederile alin. (1), pot fi remunerate prin tichete de activități casnice și activitățile desfășurate de persoanele care exercită ocazional profesia de bonă, reglementată potrivit dispozițiilor Legii nr. 167/2014 privind exercitarea profesiei de bonă. În această situație, beneficiar casnic este reprezentantul legal al copilului, acesta din urmă fiind beneficiar al serviciilor prestate.

Art. 3

(1)Activitatea casnică se poate desfășura în gospodăria beneficiarului casnic, la domiciliul prestatorului casnic sau în alt loc necesar desfășurării acesteia, stabilit de comun acord, în condițiile prezentei legi.

(2) Prestatorul casnic nu poate fi un membru al familiei beneficiarului casnic, astfel cum este definită la art. 2 din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare.

(3) O persoană poate fi prestator casnic numai dacă a împlinit vârsta de cel puțin 16 ani.

(4) Între prestatorul casnic și beneficiarul casnic se stabilește un raport juridic prin acordul de voință al părților, fără a avea o formă scrisă, în vederea prestării activităților casnice.

(5) Beneficiarul casnic și prestatorul casnic convin asupra activităților și a numărului de ore sau a volumului de muncă; plata prestatorului casnic se face conform dispozițiilor prezentei legi, cu tichete de activități casnice.

(6) Durata zilnică a prestării activităților casnice pentru un beneficiar casnic nu poate depăși 12 ore, respectiv 6 ore pentru prestatorii casnici cu vârsta cuprinsă între 16 și 18 ani.

(7) Valoarea minimă a contribuției lunare, calculată potrivit dispozițiilor prezentei legi, pentru ca un prestator casnic să beneficieze de calitatea de asigurat în sistemul de asigurări sociale de stat, este contribuția aferentă a minimum 85 de tichete de activități casnice.

(8) Valoarea minimă a contribuției lunare prevăzute la alin. (7) nu poate fi mai mică de 25% din valoarea salariului minim brut pe țară garantat în plată.

Art. 4

(1) Prestatorul casnic are următoarele drepturi:

a) la remunerație pentru activitatea prestată, potrivit dispozițiilor prezentei legi;

b) la respectarea demnității în desfășurarea activităților casnice;

c) la protecție împotriva oricărei forme de abuz, hărțuire sau violență;

d) de a fi informat verbal cu privire la utilizarea diferitelor ustensile și/sau aparate puse la dispoziție de către beneficiar în vederea realizării activității casnice, anterior prestării activității;

e) de a beneficia de calitatea de asigurat în sistemul de asigurări sociale;

f) de a fi informat de către beneficiarul casnic cu privire la drepturile și obligațiile pe care le are potrivit prezentei legi.

(2) Prestatorului casnic îi revin următoarele obligații:

a) de a realiza activitățile casnice pentru care este remunerat, conform înțelegerii cu beneficiarul casnic;

b) de a nu transmite unor terțe persoane date sau informații de care a luat cunoștință în timpul desfășurării activităților casnice;

c) de a informa beneficiarul casnic, prin orice mijloc de comunicare, în timp util, în situația în care nu poate respecta programul de desfășurare a activităților casnice, stabilit de comun acord cu beneficiarul casnic;

d) de a utiliza adecvat ustensilele și/sau aparatele necesare realizării activității casnice proprii sau puse la dispoziție de către beneficiarul casnic.

Art. 5

(1) Beneficiarul casnic are următoarele drepturi:

- a) să stabilească verbal cu prestatorul casnic activitățile casnice și programul de desfășurare a acestora, anterior începerii acestora;
- b) să verifice modul de îndeplinire a activităților de către prestatorul casnic;
- c) să utilizeze tichetele de activități casnice acordate de angajatorul prevăzut la art. 11 alin. (1) din prezenta lege, pentru și în folosul propriu.

(2) Beneficiarului casnic îi revin următoarele obligații:

- a) să asigure condiții corespunzătoare de desfășurare a activităților casnice;
- b) să achiziționeze tichetele de activități casnice;
- c) să folosească tichetele de activități casnice ca singura formă de retribuire pentru activitățile casnice prestate;
- d) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale prestatorului casnic;
- e) să informeze prin orice mijloc de comunicare prestatorul casnic, în timp util, în situația în care modifică programul de desfășurare a activității stabilit de comun acord cu prestatorul casnic;
- f) să informeze prestatorul casnic cu privire la utilizarea adecvată a ustensilelor și/sau aparatelor, în situația în care le pune la dispoziția acestuia în vederea realizării activităților casnice;
- g) să completeze tichetele de activități casnice cu data acordării acestora, numele și prenumele prestatorului casnic și codul numeric personal al acestuia;
- h) să completeze tichetele de activități casnice cu datele sale personale cu privire la nume, prenume și cod numeric personal;
- i) să îl informeze pe prestatorul casnic cu privire la drepturile și obligațiile acestuia, potrivit dispozițiilor prezentei legi.

Art. 6

(1) Tichetul de activități casnice se poate achiziționa de la oricare dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, denumite în continuare *agenții pentru ocuparea forței de muncă*, de la furnizorul de serviciu universal, astfel cum este definit la art. 2 pct. 24 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 13/2013 privind serviciile poștale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 187/2013, cu modificările și completările ulterioare, sau de pe Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice.

(2) Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice, prevăzută la alin. (1), este accesibilă online și/sau prin intermediul unei aplicații mobile, de pe orice dispozitiv electronic.

(3) Modelul tichetului de activități casnice se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

(4) Tichetele de activități casnice pe suport hârtie sau pe suport electronic sunt valabile numai dacă au înscrise sau stocate, după caz, cel puțin următoarele elemente:

a) seria și numărul tichetului;

b) elementele specifice de siguranță;

c) valoarea nominală a tichetului;

d) rubrică pentru numele și prenumele prestatorului casnic în drept să utilizeze tichetul de activități casnice;

e) rubrică pentru numele și prenumele beneficiarului casnic;

f) rubrică pentru înscrierea datei de achiziție a tichetului;

g) rubrică pentru înscrierea datei la care au fost prestate activitățile casnice remunerate;

h) rubrică pentru semnătura sau acordul, după caz, a/al prestatorului casnic, prin care atestă faptul că a fost informat cu privire la drepturile și obligațiile pe care le are potrivit prezentei legi.

Art. 7

(1) Valoarea nominală a tichetului de activități casnice este de 15 lei și poate fi actualizată anual prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(2) Tichetele de activități casnice nu sunt transferabile, nu pot fi utilizate pentru achiziția altor bunuri și servicii și pot fi utilizate numai de către prestatorul casnic ale cărui date sunt completate pe acestea, conform art. 5 alin. (2) lit. g).

(3) Tichetele de activități casnice pot fi preschimbate în bani de către prestatorul casnic în maximum 12 luni de la data primirii acestora, în numerar, la oricare dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă sau la furnizorul de serviciu universal ori, după caz, prin ordin de plată/transfer în contul bancar indicat de către prestatorul casnic prin Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice.

(4) Plata în contul bancar indicat de către prestatorul casnic se face în maximum 5 zile de la data solicitării preschimbării, potrivit dispozițiilor alin. (3).

(5) Contravaloarea plătită la fiecare preschimbare în bani a tichetelor de activități casnice, conform alin. (3), de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă sau furnizorul de serviciu universal este egală cu rezultatul înmulțirii numărului de tichete de activități casnice cu valoarea nominală a acestora prevăzută la alin. (1), din care se scade valoarea impozitului pe venit, calculat conform art. 9 alin. (2), și valoarea contribuției de asigurări sociale, datorată bugetului asigurărilor sociale de stat și calculată conform art. 9 alin. (3).

(6) La achiziția tichetelor de activități casnice, beneficiarul casnic suportă doar valoarea nominală a acestora, potrivit alin. (1), costul de tipărire și de distribuire fiind suportat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(7)Beneficiarul casnic are obligația de a valorifica tichetele de activități casnice în termen de 12 luni de la data achiziționării acestora.

(8)Beneficiarul casnic are posibilitatea de a returna tichetele de activități casnice achiziționate și neutilizate în 30 de zile de la împlinirea termenului prevăzut la alin. (7), primind valoarea nominală a acestora din care se scade, în situația tichetelor de activități casnice emise în format fizic, pe suport hârtie, costul suportat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cu tipărirea și distribuirea acestora.

(9)Valoarea tichetelor de activități casnice pierdute, deteriorate sau nereturnate în perioada prevăzută la alin. (8) nu se restituie beneficiarului casnic.

(10)Valoarea tichetelor de activități casnice pierdute, deteriorate sau care nu au fost preschimbate în perioada prevăzută la alin. (3) nu se decontează prestatorului casnic.

Art. 8

(1)Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă emite tichetele de activități casnice în format electronic, la solicitarea beneficiarului casnic, sau în format fizic, pe suport hârtie, la solicitarea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

(2)Achiziția serviciilor de tipărire și distribuire a tichetelor de activități casnice pe suport hârtie se realizează în condițiile legislației în vigoare privind achizițiile publice.

(3)La estimarea valorii contractului de achiziție publică privind tipărirea și distribuirea tichetelor de activități casnice pe suport hârtie, încheiat potrivit prevederilor alin. (2), nu se ia în calcul valoarea nominală a acestora.

(4)Valoarea costului de tipărire și distribuire a tichetelor de activități casnice se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

(5)Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă virează unității emitente a tichetelor de activități casnice costul aferent tipării acestora în contul deschis la Trezoreria Statului, prevăzut la art. 6 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 146/2002 privind formarea și utilizarea resurselor derulate prin trezoreria statului, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(6)Sumele reprezentând contravaloarea tichetelor de activități casnice achiziționate de către beneficiarii casnici se gestionează de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă în conturi distincte de disponibil deschise în acest scop la unitățile teritoriale ale Trezoreriei Statului.

(7)Conturile distincte de disponibil prevăzute la alin. (6) se deschid la unitățile Trezoreriei Statului la solicitarea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

(8)În conturile distincte de disponibil deschise potrivit prevederilor alin. (7) se încasează sume prin virament bancar sau sume încasate în numerar prin casierile proprii ale agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, care se depun de către acestea în prima zi lucrătoare de la încasare.

(9) Din conturile distincte de disponibil prevăzute la alin. (7) agențiile pentru ocuparea forței de muncă pot ridica sume în numerar în vederea achitării în numerar a sumelor către prestatorii casnici sau pot dispune plăți pe bază de ordin de plată pe destinațiile stabilite prin prezenta lege.

(10) Sumele rămase neutilizate în conturile distincte de disponibil prevăzute la alin. (7) se reportează la sfârșitul anului în vederea utilizării acestora în anul următor, cu aceeași destinație.

(11) După expirarea perioadelor prevăzute la art. 7 alin. (3), respectiv la art. 7 alin. (8), sumele rămase neutilizate în conturile distincte de disponibil prevăzute la alin. (7) se virează în termen de 30 de zile lucrătoare, de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în contul corespunzător de venituri ale bugetului asigurărilor pentru șomaj.

Art. 9

(1) Pentru veniturile realizate din desfășurarea activităților casnice, prestatorul casnic datorează impozitul pe venit și contribuția de asigurări sociale, în cotele prevăzute la art. 64 alin. (1) și art. 138 lit. a) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 78 alin. (2) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, baza de calcul la care se aplică cota impozitului pe venit este 50% din valoarea nominală a tichetului de activități casnice.

(3) Prin derogare de la prevederile art. 139 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, baza de calcul pentru cota contribuției de asigurări sociale este 50% din valoarea nominală a tichetului de activități casnice.

(4) Obligațiile fiscale prevăzute la alin. (1) se calculează potrivit prevederilor alin. (2) și (3) și se rețin din contravaloarea aferentă tichetelor de activități casnice preschimbate în termenul prevăzut la art. 7 alin. (3), se plătesc, în numele prestatorilor casnici, de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă începând cu data de întâi până la data de 25 a lunii următoare lunii în care tichetele de activități casnice au fost preschimbate și se declară prin "Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate", prevăzută la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(5) În situația în care prestatorul casnic nu este asigurat în sistemul de asigurări sociale de sănătate, acesta dobândește calitatea de asigurat, fără plata contribuției, și are dreptul la pachetul de servicii medicale de bază, prevăzut de Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, de la data la care a solicitat preschimbarea a cel puțin 85 de tichete de activități casnice.

(6) Menținerea calității de asigurat în sistemul de asigurări sociale de sănătate se face prin preschimbarea în bani a minimum 85 de tichete de activități casnice, lunar.

(7) Plata contribuției de asigurări sociale, în condițiile prezentei legi, conferă prestatorului casnic calitatea de asigurat în sistemul public de pensii, potrivit prevederilor legale în vigoare.

(8) Prin derogare de la prevederile art. 78 alin. (6) și art. 123¹ din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, prestatorii casnici nu pot dispune asupra destinației unei sume reprezentând până la 3,5% din impozitul pe venit datorat aferent contravalorii tichetelor de activități casnice preschimbate pentru susținerea entităților nonprofit/unităților de cult și nici pentru acordarea de burse private.

Art. 10

(1) Beneficiarii casnici care au achiziționat și utilizat într-un an calendaristic un număr de cel puțin 600 de tichete de activități casnice pot beneficia gratuit, la cerere, în anul următor, de 75 de tichete de activități casnice.

(2) Tichetele de activități casnice acordate gratuit beneficiarilor casnici potrivit alin. (1) nu generează venit impozabil pentru beneficiarii casnici și nu se includ în baza de calcul la verificarea încadrării în plafonul prevăzut la art. 170 alin. (2) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Prin derogare de la art. 220² din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, pentru remunerația plătită prestatorului casnic, beneficiarul casnic nu datorează contribuția asigurătoare pentru muncă.

Art. 11

(1) Angajatorii prevăzuți la art. 3 din Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare, denumiți în continuare *angajatori*, pot acorda angajaților proprii sub formă de primă sau bonus, în afară de salariul de bază stabilit, tichete de activități casnice, suportând valoarea nominală a acestora.

(2) Acordarea tichetelor de activități casnice potrivit alin. (1) se face în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de stat sau, după caz, în bugetele locale, pentru unitățile din domeniul bugetar, și în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, după caz.

(3) Angajatorii, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau, acolo unde nu este constituit un sindicat, cu reprezentanții angajaților, stabilesc de comun acord numărul de tichete de activități casnice și frecvența acordării acestora.

(4) Eliberarea tichetelor de activități casnice pentru angajatori se realizează de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora aceștia își au sediul/sediul social sau punctul de lucru, potrivit prevederilor din normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

(5) Tichetele de activități casnice achiziționate de angajatori potrivit alin. (1) se emit de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cu precizarea numelui, prenumelui și codului numeric personal ale angajatului care este în drept să utilizeze tichetul de activități casnice, în calitate de beneficiar casnic.

(6) Angajații care au calitatea de beneficiari casnici datorează impozit pe venit pentru sumele reprezentând contravaloarea tichetelor de activități casnice primite conform alin. (1), potrivit regulilor prevăzute la art. 78 alin. (2) lit. a) sau b) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, după caz.

(7) Prin derogare de la prevederile art. 139 alin. (1) lit. ș) și art. 157 alin. (1) lit. ț) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, angajații care au calitatea de beneficiari casnici nu datorează contribuții sociale obligatorii pentru sumele reprezentând contravaloarea tichetelor de activități casnice.

(8) Angajatorii care achiziționează și acordă într-un an calendaristic un număr de cel puțin 600 de tichete de activități casnice pentru același angajat pot beneficia gratuit, la cerere, în anul următor, de un număr de 50 de tichete de activități casnice înmulțit cu numărul angajaților pentru care au achiziționat și acordat cel puțin 600 de tichete de activități casnice în anul anterior.

(9) Tichetele de activități casnice de care beneficiază gratuit angajatorii potrivit alin. (8) pot fi acordate oricărui angajat sub formă de primă sau bonus, cu precizarea numelui, prenumelui și codului numeric personal ale angajatului care este în drept să utilizeze tichetul de activități casnice, în calitate de beneficiar casnic.

(10) Prin derogare de la art. 220² din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, pentru tichetele de activități casnice acordate potrivit alin. (1) angajatorii nu datorează contribuția asigurătoare pentru muncă.

Art. 12

Tichetele de activități casnice acordate gratuit potrivit prevederilor art. 10 alin. (1) și art. 11 alin. (8) se acordă de agențiile pentru ocuparea forței de muncă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinație.

Art. 13

(1) În scopul aplicării dispozițiilor prezentei legi, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale înființează, până la data de 1 ianuarie 2024, Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice.

(2) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă gestionează Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice.

(3) Prin intermediul platformei prevăzute la alin. (2) se asigură:

a) înregistrarea de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă a datelor și informațiilor privind beneficiarii casnici și prestatorii casnici;

b) evidența, centralizarea, reținerea, calculul și plata obligațiilor fiscale prevăzute la art. 9 alin. (1);

c) achiziția, plata și distribuirea tichetelor de activități casnice emise;

d) evidența tichetelor de activități casnice achiziționate de beneficiarii casnici și preschimbate de prestatorii casnici.

Art. 14

(1) Persoanele care obțin venituri în calitate de prestatori casnici se consideră că nu realizează venituri în sensul prevăzut la art. 5 pct. IV lit. c), art. 34 alin. (1) lit. b) și alin. (3) lit. b), art. 44 lit. b) și la art. 66 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Beneficiarii de venit minim garantat, acordat potrivit Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, pot fi prestatori casnici, fără ca veniturile obținute ca urmare a preschimbării tichetelor de activități casnice să le fie luate în considerare la stabilirea și acordarea dreptului la venitul minim garantat.

Art. 15

Prelucrarea datelor cu caracter personal se face cu respectarea dispozițiilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și cu respectarea Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), cu modificările ulterioare.

Art. 16

Litigiile între beneficiarul casnic și prestatorul casnic nerezolvate pe cale amiabilă se soluționează de către instanța competentă în a cărei rază teritorială se află domiciliul beneficiarului casnic.

Art. 17

În termen de 60 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale va elabora normele metodologice de aplicare a acesteia, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

Art. 18

- Articolul 224 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 652 din 28 august 2015, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La alineatul (1), după litera q) se introduce o nouă literă, litera r), cu următorul cuprins:

"r) prestatorii casnici care utilizează și preschimbă în bani, potrivit legii, cel puțin 85 de tichete de activități casnice, lunar."

2. Alineatul (1¹) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(1¹) Persoanele care au dobândit calitatea de asigurat în baza alin. (1) lit. c), q) și r) nu pot avea la rândul lor coasigurați."

Art. 19

Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2024, cu excepția art. 13 alin. (1) și art. 17, care intră în vigoare la 3 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

v Ordinul ministerului justiției nr. 1594/C/2022 privind condițiile de acordare pentru personalul din sistemul administrației penitenciare a majorării salariale în cuantumul prevăzut la art. 7 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, publicat în Monitorul Oficial 402/27.04.2022

Art. 1

(1) În situațiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, personalul din sistemul administrației penitenciare beneficiază de majorarea acordată suplimentar drepturilor salariale cuvenite, atunci când angajatorul nu a aprobat cererea prealabilă de acordare a zilelor libere sau, după caz, atunci când se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 3 din Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și optează pentru acordarea majorării.

(2) Cererea de acordare a zilelor libere poate fi respinsă dacă activitatea din instituțiile sistemului administrației penitenciare nu se poate desfășura în condiții normale din motive legate de lipsa de personal, de gradul de încărcătură cu sarcini al personalului, de situația operativă, precum și, dacă este cazul, de situația medicală din punctul de vedere al contextului epidemiologic la locul de muncă.

(3) Personalul din sistemul administrației penitenciare beneficiază de o singură majorare, indiferent de numărul copiilor înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau de educație timpurie antepreșcolară.

(4) În cazul în care ambii părinți își desfășoară activitatea într-o instituție din sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională, inclusiv din sistemul administrației penitenciare și/sau din unitățile sanitare publice, doar unul dintre aceștia are dreptul la majorarea acordată suplimentar drepturilor salariale cuvenite.

(5) Majorarea prevăzută la alin. (1) nu se acordă:

a) în cazul în care celălalt părinte beneficiază de zile libere în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 110/2021 și/sau desfășoară activități prin telemuncă sau muncă la domiciliu;

b) în cazul în care unul dintre părinți se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021;

c) în cazul vacanțelor acordate pe timpul anului școlar, potrivit legii;

d) în perioada în care persoana îndreptățită a desfășurat activități prin telemuncă sau muncă la domiciliu.

Art. 2

(1) Cererea de acordare a majorării salariale, prevăzută în anexa nr. 1 la prezentul ordin, este însoțită de documente justificative, după cum urmează:

- a) cererea de acordare a zilelor libere neaprobată de conducătorul unității, motivată în condițiile art. 1 alin. (2);
- b) certificatul/certIFICATELE de naștere al/ale copilului/copiilor sau documentul care atestă calitatea în care solicită zilele libere, în copie;
- c) după caz, certificatul de încadrare în grad de handicap al copilului ori adultului în vârstă de până la 26 de ani, în copie;
- d) după caz, adeverința de la medicul de familie sau medicul specialist în situațiile prevăzute la art. 1 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021;
- e) declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte. Modelul declarației pe propria răspundere a celuilalt părinte este prevăzut în anexa nr. 2 la prezentul ordin;
- f) decizia consiliului de administrație al unității de învățământ sau hotărârea comitetelor județene pentru situații de urgență/Comitetului Municipiului București pentru Situații de Urgență (CJSU/CMBSU), după caz, privind limitarea sau suspendarea activităților didactice care presupun prezența fizică a copiilor.

(2) Cererea prevăzută la alin. (1) se depune lunar, în perioada 1-3 a lunii următoare celei pentru care solicită acordarea majorării.

Art. 3

(1) Actul administrativ de acordare a majorării salariale se emite lunar, în luna curentă pentru luna anterioară, conform competențelor de gestiune a resurselor umane stabilite de art. 20 din Legea nr. 145/2019 privind statutul polițiștilor de penitenciare, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Actul administrativ prevăzut la alin. (1) cuprinde, pe lângă nominalizarea personalului îndreptățit, numele și prenumele copiilor acestuia, precum și data de la care copiii împlinesc/au împlinit vârsta de 12 ani sau, după caz, împlinesc vârsta de 18 ani pentru cei aflați în situația prevăzută la art. 1 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021, respectiv 26 de ani pentru cei cu dizabilități.

(3) Structura de resurse umane emite actul administrativ de alocare la plată a majorării, iar structura economico-financiară calculează și achită lunar drepturile salariale, raportat la fondul de timp individual și la datele consemnate în declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte.

Art. 4

(1) Potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 110/2021, în situația familiilor monoparentale se poate opta fie pentru acordarea de zile libere, fie pentru acordarea majorării drepturilor salariale cuvenite, fără ca aceste drepturi să poată fi cumulate pentru aceeași perioadă.

(2) Dispozițiile referitoare la condiția neaprobării cererii de către directorul unității nu se aplică în situația familiilor monoparentale.

Art. 5

Drepturile prevăzute la art. 1 se acordă de la data intrării în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 110/2021, dar nu mai târziu de finalizarea cursurilor anului școlar 2021-2022, stabilit prin ordin al

Ministerului Educației, cu excepția zilelor lucrătoare din perioada vacanțelor școlare și, după caz, a zilelor în care solicitantul sau celălalt părinte s-a aflat în vreuna din situațiile prevăzute la art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021.

Art. 6

Dispozițiile prezentului ordin se aplică în mod corespunzător și polițiștilor de penitenciare din cadrul Ministerului Justiției.

Art. 7

Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezentul ordin.

ANEXA nr. 1:

Unitatea

Nr./.../....2022

Către (gradul profesional, numele și prenumele),
director unitate

Subsemnatul/Subsemnata, (gradul profesional, numele și prenumele), cu domiciliul în, posesor/posesoare al/a cărții de identitate seria nr., CNP, căsătorit(ă)/necăsătorit(ă)/divorțat(ă), având în prezent funcția de, structura, în calitate de*):

*)Se bifează în mod corespunzător de către solicitant.

- părinte firesc, potrivit Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare;
- adoptator;
- persoană care are copilul/copiii în încredințare în vederea adopției;
- persoană care are copilul în plasament sau sub tutelă;
- persoană desemnată conform art. 104 alin. (2) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- părinte sau reprezentant legal al persoanei adulte cu handicap înscrise într-o unitate de învățământ;
- părinte sau reprezentant legal al copilului cu handicap grav neșcolarizat, care a optat pentru acordarea indemnizației prevăzute de art. 42 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare - doar în situațiile în care activitatea serviciului de zi este limitată sau suspendată, prin dispoziție/decizie a autorității care are în administrare serviciul de zi, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2;
- părinte sau reprezentant legal care are în îngrijire, supraveghere și întreținere persoana adultă încadrată în grad de handicap grav sau în grad de handicap grav cu asistent personal pentru care s-a optat pentru

acordarea indemnizației prevăzute de art. 42 alin. (4) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare - doar dacă beneficiază de servicii de zi, a căror activitate este limitată sau suspendată, prin dispoziție/decizie a autorității care are în administrare serviciul de zi, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2;

- părinte sau reprezentant legal al copilului cu vârsta de până la 18 ani, înscris într-o unitate de învățământ dacă se află în una sau mai multe dintre situațiile prevăzute la art. 1 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, al minorului/minorei:

Nr. crt.	Numele și prenumele	CNP	Statutul deținut**)	Unitatea de învățământ/serviciul de zi
1.				
2.				
3.				

***)Se va completa în mod corespunzător, pentru fiecare persoană în parte, după cum urmează:

"1" - copil preșcolar;

"2" - copil școlar de până la 12 ani inclusiv;

"3" - copil aflat în situațiile prevăzute la art. 1 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021;

"4" - copil minor înscris în unitatea de învățământ special;

"5" - adult cu handicap înscris în unitatea de învățământ special;

"6" - copil înscris în unitate de educație timpurie antepreșcolară;

"7" - persoană cu handicap prevăzută la art. 1 alin. (5) și art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021 care beneficiază de serviciul de zi aflat în administrarea primăriei.

În temeiul art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, solicit****) majorarea acordată suplimentar drepturilor salariale cuvenite, în cuantumul prevăzut la art. 7 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021, pentru perioada, respectiv pentru un număr de zile lucrătoare.

****)La cerere se atașează cererea de acordare a zilelor libere neaprobată de conducătorul unității, declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte, o copie a certificatului/certificatelor de naștere al/ale copilului/copiilor sau a documentului care atestă calitatea în care solicită zilele libere, precum și, dacă este cazul, o copie a certificatului de încadrare în grad de handicap al copilului ori adultului în vârstă de până la

26 de ani ori adeverința de la medicul de familie sau medicul specialist în situațiile prevăzute la art. 1 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021, precum și decizia conducerii unității/instituției de învățământ privind limitarea sau suspendarea activităților didactice care presupun prezența fizică a copiilor.

Totodată, mă angajez să restitui sumele încasate cu titlu necuvenit în baza art. 7 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021 și mă oblig să aduc la cunoștință în termen de 5 zile lucrătoare orice modificare a condițiilor care au stat la baza acordării acestei majorări salariale.

..... (data) (semnătura)
-----------------	----------------------

ANEXA nr. 2: DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE A CELUIALT PĂRINTE, conform art. 5 alin. (3) și (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2

Subsemnatul/Subsemnata, (numele și prenumele), cu domiciliul în, posesor/posesoare al/a cărții de identitate seria nr., CNP, având calitatea de angajat la, în funcția de, părinte/reprezentant legal al:

1.Nume/prenume:, în vârstă de ani;

2.Nume/prenume:, în vârstă de ani,

cunoscând prevederile art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la falsul în declarații, declar pe propria răspundere că, în perioada ce face obiectul solicitării soțului/soției:

a)nu beneficiez/nu am beneficiat de zile libere ce mi s-ar cuveni potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 110/2021;

b)nu beneficiez/nu am beneficiat de majorarea acordată suplimentar drepturilor salariale cuvenite conform art. 7 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021;

c)nu mă aflu/nu m-am aflat în concediul prevăzut la art. 2 alin. (1) sau la art. 11 alin. (2) ori la art. 31 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare;

d)nu am calitatea de asistent personal al vreunuia dintre copiii aflați în întreținere;

e)nu mă aflu/nu m-am aflat în concediu de odihnă/concediu fără plată;

f) nu desfășor/nu am desfășurat activitate în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu;

g) nu am raportul de muncă suspendat pentru întreruperea temporară a activității angajatorului, în condițiile art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

h) realizez venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, mă oblig să comunic în scris, în termen de 5 zile lucrătoare de la ivirea situației, orice schimbare intervenită, de natură să modifice dreptul la majorarea acordată suplimentar celuilalt părinte, în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 110/2021.

..... (data) (semnătura)
-----------------	----------------------

v Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 705/2022 pentru aprobarea modelului documentelor prevăzute la art. 6 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a salariaților în contextul conflictului armat din Ucraina, precum și ca urmare a sancțiunilor internaționale aplicate Federației Ruse și Belarusului, publicat în Monitorul Oficial 404/27.04.2022

→ **Se aprobă** modelul cererii, al declarației pe propria răspundere și al listei persoanelor care urmează să beneficieze de plata indemnizației prevăzute la art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a salariaților în contextul conflictului armat din Ucraina, precum și ca urmare a sancțiunilor internaționale aplicate Federației Ruse și Belarusului, prevăzute în anexele nr. 1-3 care fac parte integrantă din prezentul ordin.

ANEXA nr. 1:

Angajator

Adresă sediu social

CUI/CIF

Cont nr. *)

*) Se va completa în mod corespunzător, după cum urmează:

- angajatorii prevăzuți la art. 2 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2022 completează contul deschis la instituția de credit;

- angajatorii prevăzuți la art. 2 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2022 completează contul distinct de disponibil cu afecțiuni speciale ce nu poate fi supus executării silite, deschis la Trezoreria Statului.

Telefon

E-mail

Către

Agencia pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București

CERERE

Subsemnatul/(a),, în calitate de administrator/reprezentant legal al angajatorului, cu sediul social în localitatea, str.nr., județul/sectorul, vă solicit plata contravalorii indemnizației prevăzute la art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a salariaților în contextul conflictului armat din Ucraina, precum și ca urmare a sancțiunilor internaționale aplicate Federației Ruse și Belarusului, pentru un număr de persoane, în sumă totală de lei, aferentă perioadei

Anexez prezentei lista persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizație, precum și:**))

**) Se va bifa în mod corespunzător.

declarație pe propria răspundere din care reiese faptul că angajatorul a fost afectat în mod direct sau indirect de imposibilitatea efectuării de tranzacții comerciale cu operatori economici din Ucraina, Federația Rusă și Belarus, ca urmare a efectelor generate de conflictul armat din Ucraina;

copia ordinului de blocare a fondurilor sau resurselor economice în domeniul sancțiunilor internaționale, emis de președintele Agenției Naționale de Administrare Fiscală.

Totodată, cunoscând prevederile art. 326 cu privire la falsul în declarații din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, prin prezenta declar pe propria răspundere că:

- angajatorul nu face parte din categoria instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt acestea definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și la art. 2 alin. (1) pct. 5 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- angajatorul, la data prezentei, nu se află în faliment, dizolvare, lichidare, nu are activitățile suspendate sau nu are restricții impuse asupra acestora, din alte motive decât cele prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2022.

Numele și prenumele administratorului/reprezentantului legal (în clar)

Semnătura

Data

ANEXA nr. 2:

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul/(a),, în calitate de administrator/reprezentant legal al angajatorului, CUI/CIF, cu sediul social în localitatea, str. nr., județul/sectorul, cunoscând prevederile art. 326 cu privire la falsul în declarații din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, declar pe propria răspundere că¹⁾:

Activitatea, cod CAEN, pe care o desfășor în localitatea/localitățile, județul/județele, este²⁾....., iar contractele individuale de muncă ale salariaților implicați în această activitate sunt suspendate temporar potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, întrucât:³⁾

|_| angajatorul, ca urmare a efectelor generate de conflictul armat din Ucraina, se află în imposibilitatea efectuării de tranzacții comerciale cu⁴⁾:

- operatorul economic, cu sediul în localitatea, str. nr., țara, care desfășoară, cu respectarea legislației din⁵⁾, activități de:
6).....;

|_| angajatorul are relații contractuale cu:⁷⁾

- angajatorul, CUI/CIF, cu sediul social în localitatea, str. nr., județul/sectorul, iar acesta, ca urmare a efectelor generate de conflictul armat din Ucraina, se află în imposibilitatea efectuării de tranzacții comerciale cu⁴⁾:

- operatorul economic....., cu sediul în localitatea, str. nr., țara, care desfășoară, cu respectarea legislației din⁵⁾, activități de:
6).....,

și

încasările în sumă de lei realizate în luna 2022 pentru care se solicită indemnizația prevăzută la art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a salariaților în contextul conflictului armat din Ucraina, precum și ca urmare a sancțiunilor internaționale aplicate Federației Ruse și Belarusului s-au diminuat cu % față de încasările realizate în luna⁸⁾ din anul, în sumă de lei.

Anexez prezentei bilanța de venituri și cheltuieli aferentă lunii 2022 pentru care se solicită indemnizația prevăzută la art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2022, precum și bilanța de venituri și cheltuieli la care se raportează diminuarea.

Numele și prenumele administratorului/reprezentantului legal (în clar)

Semnătura

Data

¹⁾ Informațiile de mai jos se completează pentru fiecare activitate întreruptă sau redusă temporar ca urmare a faptului că angajatorul este afectat în mod direct sau indirect de imposibilitatea efectuării de tranzacții comerciale cu operatori economici din Ucraina, Federația Rusă și Belarus, ca urmare a efectelor generate de conflictul armat din Ucraina.

²⁾ Se completează în mod corespunzător cu "întreruptă" sau "redușă temporar".

³⁾ Se bifează în mod corespunzător.

⁴⁾ Informațiile de mai jos se completează pentru fiecare operator economic din Ucraina, Federația Rusă și Belarus, în parte.

⁵⁾ Se completează în mod corespunzător cu: Ucraina, Federația Rusă sau Belarus.

⁶⁾ Se completează în mod corespunzător cu: fabricare, import, export, depozitare, transport sau comercializare de produse ori părți din acestea sau prestare de servicii.

⁷⁾ Informațiile de mai jos se completează pentru fiecare angajator în parte.

⁸⁾ Luna ianuarie 2022 sau luna similară a anului 2021.

ANEXA nr. 3: LISTA persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizație, cărora li s-a suspendat contractul individual de muncă din inițiativa angajatorului, în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru care se solicită acordarea sumelor necesare plății indemnizației prevăzute la art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a salariaților în contextul conflictului armat din Ucraina, precum și ca urmare a sancțiunilor internaționale aplicate Federației Ruse și Belarusului

Nr crt	Numele și prenumele salariatului	CNP	Nivel de educație (ISCED)	Reședința (urban/rural)	Salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat	Data suspendării contractului individual de muncă*)	Numărul de zile aferente suspendării contractului individual de muncă în perioada pentru care se solicită plata contravalorii indemnizației prevăzute la art. 1 din Ordonanța	Indemnizația solicitată**)
--------	----------------------------------	-----	---------------------------	-------------------------	--	---	---	----------------------------

							de urgență a Guvernului nr. 36/2022	
1								
2								
....								
TOTAL								

Numele și prenumele administratorului/reprezentantului legal (în clar)

Semnătura

Data

*)Conform Registrului general de evidență a salariaților.

**)75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022 nr. 318/2021, calculată proporțional cu numărul de zile în care activitatea a fost întreruptă sau redusă temporar.