

**REZULTATELE FINALE**

ale concursului din 15 iulie 2022 pentru ocuparea a două posturi vacante de execuție de consilier, după cum urmează:

- 1 post vacant de consilier la Biroul administrativ – Sediul central
- 1 post vacant de consilier la Biroul Financiar, Salarizare și Resurse Umane – Sediul central

**MENȚIUNE:** Codul atribuit fiecărui candidat este identic cu numărul de înregistrare a cererii de înscriere la concurs.

**I. Candidați înscriși pentru postul de consilier – Biroul administrativ**

Nr. crt.	Cod atribuit	PUNCTAJ OBȚINUT PROBA SCRISĂ	PUNCTAJ OBȚINUT PROBA INTERVIU	REZULTATUL FINAL AL CONCURSULUI	OBS.
1	16051	20,02	-	-	RESPINS
2	16390	-	-	-	RESPINS (Absent)
3	16442	0,00	-	-	RESPINS
4	16480	58,53	83,33	70,93	ADMIS
5	16487	10,25	-	-	RESPINS
6	16523	31,77	-	-	RESPINS
7	16534	-	-	-	RESPINS (Absent)
8	16565	42,50	-	-	RESPINS
9	16632	-	-	-	RESPINS (Absent)

**II. Candidați înscriși pentru postul de consilier – Biroul financiar, salarizare și resurse umane**

Nr. crt.	Cod atribuit	PUNCTAJ OBȚINUT PROBA SCRISĂ	PUNCTAJ OBȚINUT PROBA INTERVIU	REZULTATUL FINAL AL CONCURSULUI	OBS.
1	16638	15,00	-	-	RESPINS
2	16690	12,33	-	-	RESPINS
3	16613	-	-	-	RESPINS (dosar respins)

Potrivit prevederilor art.30 alin.(4) din Hotărârea Guvernului nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare<sup>1</sup> "Se consideră admis la concursul pentru ocuparea unui post vacant/temporar vacant candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar".

Comisia de concurs

<sup>1</sup> pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului