

Către: Avocatul Poporului  
Doamna Avocatul Poporului Renate Weber

Ref: recomandare privind ocuparea fortei de munca in cazul persoanelor cu dizabilitati

Urmare adresei dumneavoastra nr.1160/14.01.2022, inregistrata la Agentia Municipala pentru Ocuparea Fortei de Munca Bucuresti cu nr.932/21.01.2022, prin care ne transmiteti Recomandarea nr.1/14.01.2022 privind ocuparea fortei de munca in cazul persoanelor cu dizabilitati, va informam urmatoarele:

Persoanele cu handicap pot fi incadrate in munca conform pregatirii lor profesionale si capacitatii de munca, atestate prin certificatul de incadrare in grad de handicap, emis de comisiile de evaluare de la nivel judetean sau al sectoarelor municipiului București.

Mentionam ca in perioada 01.01-31.05.2022, s-au inregistrat in evidenta AMOFM București, 23 persoane cu dizabilitati, nou intrate, care au fost cuprinse in masuri active, respectiv informare si consiliere, mediarea muncii si formare profesionala. Urmare a serviciilor oferite, au fost incadrate pe piata muncii 8 persoane, iar alte 3 au fost cuprinse la cursuri de formare profesionala.

La data de 31.05.2022, stocul persoanelor cu dizabilitati la AMOFM Bucuresti era de 36 persoane.

ANOFM, prin AMOFM Bucuresti si AJOFM-uri, implementeaza, in parteneriat cu ANPD (Agentia Nationala pentru Persoanele cu Dizabilitati), in calitate de beneficiar, proiectul "Facilitarea insertiei pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitati".

Obiectivul general al proiectului este: asigurarea accesului persoanelor cu dizabilitati, in conditii de egalitate cu ceilalti, la mediul fizic, informational si comunicational in vederea cresterii sanselor de ocupare si a ponderii persoanelor cu dizabilitati angajate pe piata libera a muncii.

Obiectivele specifice ale proiectului:

1. Stimularea angajarii persoanelor cu dizabilitati care se afla in cautarea unui loc de munca si beneficiaza de servicii de informare si consiliere profesionala, mediarea muncii sau formare profesionala din partea agentilor de ocuparea fortei de munca prin acordarea de subventii angajatorilor.
2. Sprijinirea persoanelor cu dizabilitati care se afla in cautarea unui loc de munca, inregistrate la SPO, in accesarea si utilizarea de tehnologii si dispozitive asistive si tehnologii de acces in vederea cresterii sanselor de ocupare.
3. Acordarea de sprijin angajatorilor pentru accesibilizarea locurilor de munca in vederea cresterii gradului de ocupare al persoanelor cu dizabilitati care se afla in cautarea unui loc

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

de munca și beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională, medierea muncii sau formare profesională din partea agențiilor de ocupare a forței de muncă.

Activitatea ANOFM în cadrul proiectului, prin AMOFM București și AJOFM-uri: măsuri active de ocupare pentru facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități.

În perioada 04.10.2019-31.05.2022, au fost înregistrate la AMOFM București în grupul țintă al proiectului 70 persoane cu dizabilități, eligibile în vederea înregistrării, care au fost cuprinse la măsuri active, informare și consiliere, medierea muncii și formare profesională, din care 6 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională, iar 15 persoane au fost ocupate, din care 2 persoane prin subvenționarea locului de muncă.

Au fost încheiate 3 convenții, ca urmare a încadrării a 3 persoane prin subvenționarea locului de muncă, din care 2 persoane provin din grupul țintă al AMOFM București, iar o altă persoană din grupul țintă al AJOFM Teleorman.

Vouchere acordate - 33 (fără DGASPC Sector 5, care nu a transmis nicio situație în acest sens).

În data de 20.05.2022, AMOFM București a organizat Bursa Generală a Locurilor de Muncă. Având în vedere că urmau să participe angajatori și persoane cu diferite vulnerabilități, a fost organizat împreună cu reprezentanții DGASPC din toate sectoarele, un stand de prezentare al proiectului "Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități", referitor la condițiile de achiziționare a tehnologiilor asistive și tehnologiilor de acces, de către persoanele cu dizabilități; condițiile de acordare a sprijinului necesar angajatorilor în vederea asigurării accesibilității locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități.

La acest eveniment au participat 14 persoane din grup țintă vulnerabil.

Monitorizarea rezultatelor se face la o lună de zile.

Cu deosebită considerație,

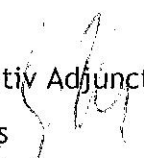
Director Executiv

Dumitru Pelican



Director Executiv Adjunct

Maria Mares



Șef Serviciu APMFPES

Mirela Popescu



Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. AMOFM București a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.