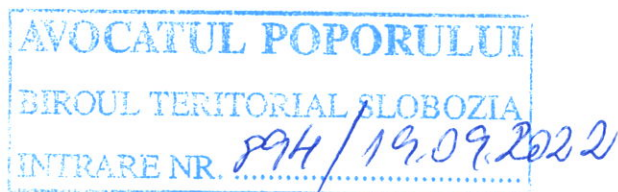




ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352
Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro> | Email: office@municipiulslobozia.ro



Nr. 92972/1909.2022

Către,
AVOCATUL POPORULUI
Biroul Teritorial Slobozia
Str. Episcopiei nr. 1, Municipiul Slobozia, județul Ialomița

Urmare adresei dvs. cu nr. 20631/23.08.2022, înregistrată în cadrul Primăriei Municipiului Slobozia sub nr. 22-85528-DFB/26.08.2022 și repartizată Direcției de Asistență Socială în data de de 29.08.2022 sub nr. 13564/29.08.2022, cu privire la sesizarea dvs. din oficiu privind posibila încălcare a drepturilor prevăzute de art. 41 și art. 47 din Constituția României referitoare la muncă și protecție socială, respectiv nivelul de trai, urmare a articolului intitulat: *"Statul lasă fără sporuri asistenții persoanelor cu handicap"* publicat în presa scrisă de Ziarul Independent în data de 30 martie 2022 prin care recomandați ca Primăria Municipiului Slobozia în calitate de ordonator de credite să solicite Direcției de Sănătate Publică Constanța, conform prevederilor Legii nr. 153/2017 – *legea salarizării personalului plătit din fonduri publice* și a art. 5 din Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 – *pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"*, expertizarea locurilor de muncă, în vederea acordării sporului de condiții vătămătoare sau periculoase, pentru asistenții personali ai persoanelor cu handicap, încadrați cu contract de muncă la domiciliu, vă aducem la cunoștință următoarele:

Direcția de Asistență Socială Slobozia își menține punctul de vedere din adresa nr. 12360/10.08.2022 și anume că toate reglementările legale privind sporul convenit asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, prevăzut în Anexa nr. 9 pct. IV lit. A, subpunctul 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, au fost respectate, nu au suferit modificări, fiind păstrate aceleași condiții și etape de acordare, ca și în prezent, a sporului de până la 15% din salariul de bază.

De asemenea, răspunsurile instituțiilor publice (Direcția de Sănătate Publică Ialomița, Direcția de Sănătate Publică București) responsabile cu emiterea buletinelor de expertizare a locurilor de muncă pentru categoria profesională asistenți personali, așa cum prevede Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, au fost foarte concludente și la obiect, făcând precizarea clară conform căreia domiciliul persoanei cu

handicap nu poate fi încadrat ca loc de muncă al asistentului personal, în condițiile prevăzute de anexele la H.G. nr. 153/2018, actualizată, iar în momentul de față locul de muncă al asistenților personali ai persoanelor cu handicap nu s-a schimbat, acesta rămânând în continuare la domiciliul persoanei cu handicap.

La data prezentei, au fost emise hotărâri judecătorești definitive de respingere a acțiunilor unor asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav din cadrul instituției noastre, prin care s-a solicitat obligarea noastră la acordarea sporului pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare de până la 15%, motivate de instanță astfel: *“...însă punctul IV din această anexă se referă la personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale cu sau fără cazare, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare, conform prevederilor art.14, alin.(1), lit.d) de la cap.II din Anexa nr. II la Legea-cadru nr.153/2017”*.

Apelurile reclamantelor, formulate împotriva sentințelor susmenționate, au fost respinse întrucât *“În acest context, instanța de fond a reținut în mod corect că reclamantele, nefiind angajate în astfel de unități sau centre, nu este îndeplinită condiția premisă pentru a beneficia de sporul solicitat, neavând vocația de a solicita acordarea acestui spor în temeiul H.G. nr.153/2018 Anexa 9, pct.IV, lit.A, subpct.2. Aceasta, în condițiile în care, potrivit contractelor individuale de muncă, reclamantele sunt angajate ale Primăriei Municipiului Slobozia, în funcția de asistent personal, ce acordă ajutor, îngrijire și supraveghere unui membru al familiei, persoană cu handicap grav, activitatea desfășurându-se evident la domiciliul bolnavului”*.

În sensul celor expuse, Direcția de Asistență Socială Slobozia nu are alte puncte de vedere.

Cu deosebită considerație,

PRIMAR

DRAGOȘ SOARE

