



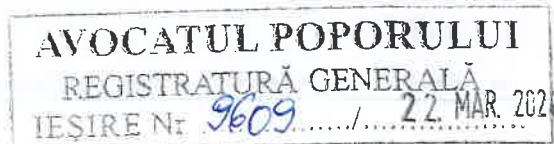
ROMÂNIA
Avocatul Poporului

Str. George Vraca nr. 8, Sector 1, București



Telefon +40-21-312.71.01 Fax: +40-21-312.49.21 Internet: <http://www.avpoporului.ro> E-mail: avp@avp.ro

Doamnei Carmen Stan - profesor
Directorul Liceului Tehnologic Jidvei
Str. Perilor, nr. 19 – Jidvei, jud. Alba



RECOMANDAREA

Nr. 67 / / 22. MAR. 2024

Biroul Teritorial Alba Iulia al instituției Avocatul Poporului, a fost sesizat prin petiția nr. 4137/09.02.2024 de către domnul cu domiciliul în localitatea str. nr. bloc, ap. județul Alba, în contextul prevederilor art. 41 și art. 22 din Constituția României – republicată, privind dreptul la muncă și la protecția socială a muncii, respectiv dreptul la viață și la integritate fizică și psihică.

Față de obiectul petiției, în data de 14.02.2024 în baza împuternicirii dată de către instituția Avocatului Poporului – Registratura Generală sub nr. 4137/2024, consilier în cadrul Biroului Teritorial Alba, în calitate de reprezentant al instituției Avocatul Poporului, a efectuat ancheta la Liceul Tehnologic Jidvei, având următoarele obiective:

- Verificarea aspectelor sesizate de către petent cu privire la comportamentul exercitat de către conducerea/angajații Liceului Tehnologic Jidvei, (comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale al petentului, punând în pericol munca

lui sau degradând climatul de lucru), în legătură cu raporturile de muncă, care are drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității petentului prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale și prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat sub următoarele forme: conduită ostilă sau nedorită; comentarii verbale; acțiuni sau gesturi.

❖ *Totodată, a fost transmisă o adresă către Liceul de Artă „Regina Maria” Alba Iulia, prin care am solicitat următoarele:*

- Date și informații legate de relațiile interpersonale ale petentului în cadrul Liceului;
- Dacă au existat situații care să-l discrimineze ținând cont de problemele de sănătate pe care le are petentul;
- Orice alte informații cu privire la activitatea desfășurată în cadrul orelor predate;

❖ *Derularea anchetei*

La discuții au participat din partea Liceului Tehnologic Jidvei:

- Doamna profesor Carmen Stan - Directorul Liceului Tehnologic Jidvei;
- Domnul profesor Aurel Dancu – Director adjunct;
- Doamna profesor - consilier școlar - Președintele Comisiei de etică;
- Doamna profesor - Vicepreședinte al Comisiei de etică.

Potentul , este încadrat ca profesor titular în două unități, respectiv Liceul Tehnologic Jidvei – 10 ore (conform Fișei de personal nr.) și Liceul de Arte „Regina Maria” Alba Iulia – 10,50 ore, din care 2,5 ore în regim plata cu ora (conform Fișei de personal nr.), rezultând astfel că, încadrarea este de 18 ore normă de bază + 2,5 ore în regim plata cu ora.

Conform *art. 262 alin. (3) lit. c) din Legea educației naționale nr. 1/2011* cu actualizările și completările ulterioare, cât și *art. 207, alin. (4), lit. d) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023*, rezultă că petentului i-a fost asigurată norma didactică de 18 ore, în plus având și ore suplimentare alocate în regim de plata cu ora.

În urma discuțiilor purtate cu conducerea Liceului Tehnologic Jidvei, cu privire la respectarea normelor de conduită etică privind relațiile profesionale, a verificărilor efectuate, a declarațiilor scrise ale cadrelor didactice reclamate de către petent cu privire la săvârșirea de acte de denigrare, discriminare și hărțuire morală și a unor declarații scrise de către o parte dintre elevii claselor la care predă petentul, am constatat următoarele:

Începând cu luna octombrie 2023, mai multe cadre didactice au sesizat conducerea Liceului prin cereri scrise anumite neînțelegeri apărute în cadrul colectivului de la Școala Gimnazială Veseuș, structură a Liceului Tehnologic Jidvei.

Astfel, în data de 17 octombrie 2023, doamna profesor dirigintă a clasei a - a din cadrul Școlii Gimnaziale Veseuș a transmis un referat conducerii Liceului prin care sesizează faptul că

domnul profesor (subiectul sesizării noastre), s-a adresat elevilor folosind un limbaj neadecvat mediului școlar. În referatul transmis se specifică faptul că elevii au semnalat că sunt filmați și uneori fotografiați de către domnul profesor . Prin acest referat s-a solicitat purtarea unui dialog cu domnul profesor în vederea soluționării aspectelor relatate - (Referatul nr. 1612/17.10.2023).

În data de 23 octombrie 2023, domnul profesor printr-o cerere scrisă solicită conducerii Liceului respectarea normelor de conduită etică de către cadrele didactice, deoarece acestea sunt încălcate, fără a acuza pe cineva anume (cerere nr. 1679/23.10.2023).

În data de 8 noiembrie 2023, Inspectoratul Școlar Județean Alba solicită conducerii Liceului un punct de vedere oficial privind sesizarea adresată de către petent și analizarea situației, insistând asupra încălcării unor prevederi ale Codului de Etică prevăzute de Ordinul 4831/2018 privind aprobarea Codului-cadru de etică al personalului didactic din învățământul preuniversitar¹, precum și asupra altor probleme de ordin administrativ (nr. solicitare 7277/08.11.2023).

Ca răspuns la această solicitare s-a transmis către Inspectoratul Școlar Județean Alba, adresa de răspuns nr. 1776/10.11.2023, prin care au fost prezentate toate aspectele ce țin de încadrarea domnului , precum și o informare asupra conduitei lui în timpul orelor de curs și în ceea ce privește comportamentul acestuia față de colegi.

În data de 15 noiembrie 2023, doamna profesor în calitate de diriginte al clasei a -a din cadrul Școlii Gimnaziale Veseuș a transmis un referat conducerii Liceului prin care sesizează comportamentul neadecvat mediului școlar din partea domnului profesor pe care îl are față de anumiți elevi din clasă (nr. document 1799/15.11.2023).

În data de 15 decembrie 2023, doamna profesor în calitatea de diriginte a clasei a -a din cadrul Școlii Gimnaziale Veseuș, transmite o sesizare care a vizat Comisia de Etică prin care reclamă comportamentul neadecvat la domnului profesor față de doamna care îndeplinește funcția de mediator școlar și îngrijitor, prin adresarea unor cuvinte ofensatoare (nesimțită), amenințări, și o atitudine agresivă față de aceasta.

Față de aceste aspecte, în baza convocatorului nr. 9/08.01.2024 a fost convocată Comisia de etică din cadrul unității școlare în vederea analizării sesizărilor privind încălcarea codului de conduită etică la nivelul Școlii Gimnaziale Veseuș. De menționat faptul că, la ședința Comisiei de etică, domnul nu a participat motivând o stare de oboseală. Astfel că, în absența domnului nu au fost luate decizii privind soluționarea problemelor sesizate, neconfirmându-se faptele relatate în referatele domnului profesor.

¹ Ordinul 4831/2018 - Valori, principii și norme de conduită

Art. 4 Personalul didactic trebuie să își desfășoare activitatea profesională în conformitate cu următoarele valori și principii:
Lit. e) confidențialitate și respect pentru sfera vieții private;

Art. 7 alin. (1) Relațiile colegiale ale personalului didactic se bazează pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială.

Alin. (2) În activitatea profesională, personalul didactic evită practicarea oricărei forme de discriminare și denigrare în relațiile cu ceilalți colegi

Din declarațiile doamnei profesor [redacted], diriginta clasei a [redacted] din cadrul Școlii Gimnaziale Veseuș, reiese faptul că elevii nu au consemnată situația școlară în catalog la disciplina predată de către domnul profesor [redacted], fapt pentru care doamna dirigintă a clasei l-a rugat pe acesta să rezolve situația. Acest lucru a fost interpretat de către domnul profesor [redacted], ca fiind o acțiune de hărțuire din partea dirigintei. (ne-au fost puse la dispoziție toate convorbirile avute prin intermediul grupului de WhatsApp cu domnul profesor, elevi și părinții clasei [redacted] - a). Din aceste convorbiri reiese faptul că, domnul profesor [redacted] întârzie la orele de curs, amenințări la adresa doamnei dirigintă [redacted]

Colegii de muncă ai petiționarului infirmă existența actelor de hărțuire morală, denigrare și discriminare reclamate de către petent, dimpotrivă sunt făcute eforturi să fie intergrat în colectiv, să îl sfătuiască și să îl ajute, relațiile colegiale ale personalului didactic fiind bazate pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, și confidențialitate.

Domnul profesor [redacted] are deficiențe grave de auz, având un certificat de handicap accentuat. Probabil din cauza stării de sănătate, domnul [redacted] nu stăpânește orele de curs la clasele la care dânsul predă, folosind un limbaj neadecvat în relația cu elevii și cu cadrele didactice.

În ceea ce privește relațiile de colegialitate, orice discuție o consideră tendențioasă și ofensatoare, ceea ce nu este cazul, deoarece așa cum am menționat, toți colegii au încercat să-l integreze în colectiv, să îl sfătuiască și să îl ajute.

Concluzii:

Conform prevederilor Legii nr. 167/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, Hărțuirea morală la locul de muncă - mobbing-ul poate fi definită ca fiind orice conduită abuzivă, prin gesturi, cuvinte, atitudini care aduc atingere prin caracterul lor sistematic sau prin repetare, demnității ori integrității fizice sau psihice a unei persoane, punând în pericol munca ei sau degradând climatul de muncă.

Pentru a reține existența mobbing-ului, petentul ar fi trebuit să fi fost supus unor acte de presiune psihologică intensă, în mod repetitiv, din partea altor salariați colegi sau superiori. Totodată, pentru ca un anumit comportament să poată atinge conotațiile mobbing-ului, s-a considerat că acesta trebuie să se desfășoare pe o perioadă de minim șase luni și să vizeze adoptarea cel puțin a unuia dintre comportamentele caracterizate ca acțiuni destinate îngrădirii posibilității de exprimare a victimei: acțiuni ce vizează izolarea victimei; acțiuni de desconsiderare a victimei colegilor; acțiuni de discreditare profesională a victimei; acțiuni vizând compromiterea sănătății victimei.

Principalele aspecte care se înscriu, așadar, în conceptul de hărțuire morală sunt deteriorarea intenționată a condițiilor de muncă, izolarea și refuzul de comunicare și lezarea demnității. **Hărțuirea morală nu se confundă cu stresul, acesta fiind impersonal, cu condițiile grele de muncă, cu un conflict direct ori cu neînțelegerile la locul de muncă.**

Prin urmare, nu s-a constatat existența faptelor ilicite, cu caracter de continuitate, care să contureze ipoteza hărțuirii psihologice a petentului și a discriminării la locul de muncă.

Urmare a demersului întreprins, (solicitare telefonică - 18.03.2024), am primit din partea Liceului de Artă „Regina Maria ”Alba Iulia, adresa nr. 440/19.03.2024, prin care ni se comunică următoarele:

- ✓ D-nul profesor _____ este titularul Liceului de Arte „Regina Maria” Alba Iulia, cu 10 ore, în cadrul catedrei de arte plastice, începând cu anul școlar 2023 – 2024.
- ✓ În această calitate, d-nul profesor _____ a desfășurat până în prezent o activitate didactică eficientă, implicându-se în mod serios în toate acțiunile educative de la nivel de clasă și de școală, precum și în activitățile extrașcolare din cadrul instituției de învățământ.
- ✓ D-nul profesor a dezvoltat o relație corectă și eficientă din punct de vedere instructiv educativ cu elevii de la clasă, precum și o relație de colegialitate foarte bună cu restul cadrelor didactice din cadrul Liceului de Arte „Regina Maria” Alba Iulia.
- ✓ Până în prezent nu s-a adus la cunoștința conducerii instituției nicio situație de nicio natură care să-l discrimineze pe d-nul profesor _____.

Față de cele expuse, în temeiul Ordinului 4831/2018 - Valori, principii și norme de conduită

Art. 4 Personalul didactic trebuie să își desfășoare activitatea profesională în conformitate cu următoarele valori și principii:

Lit. e) confidențialitate și respect pentru sfera vieții private;

Art. 7 alin. (1) Relațiile colegiale ale personalului didactic se bazează pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială.

Alin. (2) În activitatea profesională, personalul didactic evită practicarea oricărei forme de discriminare și denigrare în relațiile cu ceilalți colegi;

- ✓ *Hotărârea de Guvern nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor cu modificările și completările ulterioare, cu ale Legii nr. 1/2011 a educației naționale, cu privire la examenul psihologic al personalului didactic din instituțiile de învățământ,*
- ✓ *Ordinul nr. 3189 din 27.01.2021 pentru modificarea și completarea Metodologiei de evaluare anuală a activității personalului didactic și didactic auxiliar, aprobată prin Ordinul ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 6.143/2011.*

Potrivit dispozițiilor art. 59 din Constituția României și ale art. 15 alin. (1) lit. f), art. 24 și art. 26 din Legea nr. 35/1997 privind organizarea și funcționarea instituției Avocatul Poporului, republicată, și

pentru realizarea scopului constituțional și legal al instituției Avocatul Poporului, respectiv apărarea drepturilor și libertăților persoanelor fizice în raporturile acestora cu autoritățile publice, **Avocatul Poporului** emite următoarea:

RECOMANDARE

1. **Directorul Liceului Tehnologic Jidvei, județul Alba, în exercitarea atribuțiilor conferite de legislația în vigoare, va dispune luarea cu celeritate a măsurilor legale pentru:**
 - *Disponerea de măsuri în sensul conștientizării prevederilor **Ordinului 4831/2018** privind aprobarea Codului – cadru de etică al personalului didactic din învățământul preuniversitar, **art. 7 alin. (1)** privind relațiile colegiale ale personalului didactic în cadrul colectivului;*
 - *Desfășurarea unor activități de diseminare a actelor normative cu incidență în materia combaterii discriminării și hărțuirii la locul de muncă;*
 - *Monitorizarea comportamentului cadrelor didactice și a elevilor și gestionarea situațiilor conflictuale;*
 - *Adoptarea unui comportament proactiv, în vederea îmbunătățirii relațiilor interpersonale, dar și a celor organizaționale.*
2. **Directorul Liceului Tehnologic Jidvei, va informa instituția Avocatul Poporului cu privire la însușirea Recomandării și la măsurile dispuse, în termen de 30 de zile de la primirea recomandării, pe adresa electronică sau poștală a Biroului Teritorial Alba Iulia (Alba Iulia, str. Mihai Viteazul, nr. 2, e-mail avpalba@avp.ro).**

AVOCATUL POPORULUI

Renate WEBER



București.....2024