



Penitenciarul Iași

Exemplar 1
Nr. X/34042/PIIS/08.07.2024

Domnului Ionel NICOLAE Adjunct al Avocatului Poporului

Stimate domn,

Urmare solicitării dumneavoastră înregistrată cu nr. 17555 din data de 06.06.2024 precizăm punctual următoarele aspecte:

1. Îmbunătățirea condițiilor de cazare prin dotarea tuturor camerelor cu mobilier necesar pentru păstrarea bunurilor și obiectelor personale, igienizarea băilor și a camerelor de detenție precum și efectuarea operațiunilor de dezinsecție cu o frecvență mai mare și verificarea eficienței substanțelor folosite.

Anual, premergător Sărbătorilor Pascale, la nivelul unității noastre se derulează activități de curățenie de primăvară, astfel se asigură, minim o dată pe an, igienizarea băilor și a camerelor de deținere, ulterior, atunci cand se impune se mai realizează noi igienizări astfel încât din acest punct de vedere deținuții să aibă asigurate condițiile de cazare impuse prin legislația în vigoare.

Prin lucrările de întreținere, se schimbă sau se înlocuiesc frecvent oglinzile din băi, sticla de la ferestre, lămpile sau tuburile de iluminat, parele de duș sau lămpile pentru lumina de veghe.

Suplimentar, prin Planul de reparații curente, întocmit anual, se execută, în funcție de situația operativă și de deficiențele identificate în camerele de deținere, lucrări de reparații curente care implică refacerea de finisaje (zugrăveli, vopsitorii), refacerea hidroizolației și a pardoselilor din băi (prevenirea infiltrațiilor), refacerea instalațiilor de: canalizare, alimentare cu apă, electrice și termice, fapt ce conduce la o îmbunătățire a condițiilor de cazare.

Cu toate acestea, subliniem că asigurarea igienei și a curățeniei la camerele de deținere precum și la grupurile sanitare constituie și o obligație a fiecărei persoane private de libertate în parte. Obligativitatea menținerii igienei în camerele de deținere aparține persoanelor cazate în aceste camere, care trebuie să participe zilnic în mod activ la curățarea și aerisirea camerei și acordarea atenției cuvenite păstrării în stare funcțională a bunurilor din dotarea camerei. În acest sens, deținuții au primit materiale pentru igienă colectivă și curățenie, administrația penitenciarului distribuind la fiecare cameră coșuri/tomberoane pentru depozitarea resturilor menajere, precum și saci pentru colectarea pet-urilor din plastic și a hârtiei.

Materialele de curățenie pentru camerele de deținere s-au asigurat lunar și s-au distribuit de către administrația penitenciarului în conformitate cu normativele în vigoare (OMJ nr. 3848/C/2016 din 7 noiembrie 2016 pentru aprobarea **Normelor privind articolele de curățenie și igienă individuală și colectivă asigurate de către administrația locului de deținere**, Ordinul Ministrului Justiției nr. 2056/C/2007 pentru aprobarea **Normelor metodologice privind stabilirea unitară a drepturilor de echipament și de materiale igienico – sanitare aferente persoanelor private de libertate**, Ordinul Ministrului Justiției nr. 2138/C/2007 privind **Consumul materialelor**



de curățenie, întreținere și gospodărie, pentru unitățile din sistemul administrației penitenciare), în funcție de fondurile bugetare avute la dispoziție.

Penitenciarul Iași, în funcție de bugetul disponibil, achiziționează periodic obiecte de inventar destinate deținuților, astfel până la finalul acestui an se va continua achiziția de articole pentru îmbunătățirea condițiilor de detenție (pubele, dulapuri, etajere etc.).

2. Continuarea și finalizarea acțiunilor la obiectivul "Consolidare, modernizare și extindere Corp A", precum și repararea și igienizarea grupurilor sanitare pentru personal

Pentru investiția "*Consolidare, modernizare și extindere corp A*" a fost încheiat un contract de execuție a lucrărilor cu finalizare a acestora în 24 luni, respectiv în data de 04.02.2026.

Prin responsabilitatea Departamentului economico-administrativ, atât din cadrul ANP cât și local se vor asigura fondurile necesare pentru finalizarea lucrărilor și pentru dotarea camerelor de deținere și a birourilor cadrelor.

De asemenea, până în prezent a fost refăcut un grup sanitar pentru cadre, destinat femeilor, urmând a demara lucrările și pentru refacerea unui grup sanitar destinat bărbaților. Acestea sunt localizate în clădirea principală – Pavilion administrativ.

3. Reluarea demersurilor în vederea ocupării postului vacant de asistent social

În data de 21.06.2024 a fost transmisă către Administrația Națională a Penitenciarelor Nota de fundamentare nr. 34387/21.06.2024 cu privire la detașarea/mutarea în interesul serviciului în vederea ocupării a unui post vacant de ofițer (asistent social). În cazul neocupării acestora prin detașare/mutare în interesul serviciului, vom întreprinde demersurile necesare pentru scoaterea acestora la concurs din sursă externă.

4. Identificarea unor soluții pentru a asigura participarea persoanelor private de libertate la activități sportive derulate în penitenciar.

Suntem conștienți de importanța mișcării zilnice și de desfășurarea activităților sportive pentru menținerea și îmbunătățirea tonusului fizic și psihic, iar pentru o populație carcerală de aproximativ 650 de deținuți, în prezent Penitenciarul Iași dispune de un număr de 12 curți de plimbare, toate fiind dimensionate și amenajate pentru desfășurarea de diverse activități sportive: bară de tracțiuni, bancă pentru flotări, abdomene, spațiu pentru alergat și alte activități realizate cu greutatea proprie. Menționăm că unele curți dispun și de masă pentru tenis. Activitățile sportive pot fi realizate zilnic de către deținuți în timpul petrecut în aer liber, prin faptul că programul acestora de plimbare a fost maximizat pentru secțiile E7, E8 și E9 (peste numărul minim de ore prevăzut de HG 157/2016 Regulamentul de aplicare a legii 254/2013), iar pentru secțiile E10 și E11 (regimurile deschis și semideschis) se asigură accesul liber pe tot parcursul zilei.

Referitor la desfășurarea activităților sportive desfășurate sub coordonarea unui monitor sportiv, aducem în vedere faptul că există o funcție de ofițer monitor sportiv ocupată și una de agent monitor sportiv liberă și precizăm că toți deținuții au posibilitatea de a participa o dată pe săptămână la activitățile sportive derulate în sala de sport. Pentru persoanele private de libertate tinere s-a identificat soluția ca acestea



să participe la activități sportive zilnic având în vedere situația lor particulară (categorie specială de detenție, instrucțiunile ANP în sensul includerii zilnice a acestora în diverse activități în afara camerelor de deținere).

Deși Decizia directorului general al ANP nr.500201/2017 prevede ca monitorul sportiv să aibă minim 4 ore de activități de grup pe zi, în orarul lunar al monitorului sportiv sunt prevăzute aproape zilnic (excepție ziua de miercuri) 5 ore de activități de grup, neexistând posibilitatea ca numărul de ore să fie crescut întrucât orarul individual prevede activități sportive în toate intervalele orare în care deținuții nu sunt la apelul de dimineață sau masa de prânz.

Apreciem că nemulțumirea deținuților era generată de faptul pe perioada concediului (odihnă, misiune etc.) ofițerului monitorul sportiv, aceștia nu puteau participa la activități sportive la sala de sport. Acest aspect a fost remediat începând cu luna Mai 2024 prin faptul că în cadrul Serviciului Educație s-a mutat un agent care are și competențe sportive, iar la următoarele plecări în concediu ale ofițerului monitor sportiv, activitatea acestuia va putea fi preluată de acesta, astfel încât să existe continuitate.

5. Finalizarea lucrărilor pentru construirea unui nou sector vizite, conform nevoilor specifice persoanelor private de libertate din Penitenciarul Iasi, având în vedere că, la momentul efectuării vizitei s-a putut observa o activitate intensă la sectorul vizită

Pentru investiția *“Consolidare, modernizare și supraetajare Pavilion Vizită”* termenul de finalizare al lucrărilor este 30.08.2024, astfel, instituția asigură toate condițiile pentru realizarea lucrărilor în timp util și pentru recepția obiectivului de investiții. De asemenea, conducerea unității stabilește întâlniri frecvente cu executantul pentru a se asigura de respectarea termenului de execuție.

Dupa darea în folosință, acest pavilion va dispune de condiții moderne în ceea ce privește asigurarea dreptului la vizită al deținuților.

6. Desfășurarea în mod permanent de instruire și formări profesionale cu privire la gestionarea situațiilor neprevăzute, precum și la legislația națională și internațională privind drepturile omului

Conform Ordinului M.J. nr. 3513/C/2020 din 8 septembrie 2020 pentru aprobarea Metodologiei de organizare și desfășurare a pregătirii profesionale a polițiștilor de penitenciare, vor fi desfășurate activități de instruire a personalului pe linie de specialitate cu privire la noutățile legislative cu impact asupra domeniului de activitate. Șefii ierarhici instruesc personalul din subordine cu privire la deciziile, instrucțiunile și adresele cu caracter de îndrumare sau dispoziție emise de către Administrația Națională a Penitenciarelor, noutățile legislative sau modificările apărute în actele normative care reglementează domeniul de activitate și alte domenii conexe, cu luarea la cunoștință prin semnătură.

7. Efectuarea operațiilor de dezinfecție cu o frecvență mai mare și verificarea eficienței substanțelor folosite, având în vedere că la data efectuării vizitei în unele camere fusese semnalată prezența insectelor dăunătoare.

A fost întocmit și pus în aplicare un plan anual de dezinfecție în unitate, iar în paralel, se realizează punctual acțiuni de dezinfecție, la sesizare. De asemenea, au fost efectuate împreună cu sectorul educativ ședințe de informare și educare pentru



menținerea stării de sănătate, îngrijire proprie și a spațiului de locuit, iar personalul medical a fost reinstruit pentru supravegherea curățeniei în spațiile de deținere.

8. Utilizarea, în măsura posibilă, pentru prevenirea conflictelor, a medierii sau oricăror alte mecanisme alternative de soluționare a litigiilor, pentru a preveni încălcările disciplinare sau pentru a soluționa conflictele, astfel cum se recomandă în Regulile Mandela (Regula nr.38)

Cu privire la utilizarea în măsura posibilă, pentru prevenirea conflictelor, a medierii sau oricăror alte mecanisme alternative de soluționare a litigiilor, pentru a reduce încălcările disciplinare sau pentru a soluționa conflictele, astfel cum se recomandă în *Regulile Mandela*, precizăm faptul că zilnic în cadrul Penitenciarului Iași, la nivelul secțiilor de deținere cu ocazia audiențelor desfășurate de către șefii de secții, șefi servicii, directori adjuncți și directorul unității, deținuții au posibilitatea de a aduce la cunostință angajaților unității eventualele probleme pe care aceștia le întâmpină pe parcursul custodierii, în vederea identificării unor soluții necesare prevenirii producerii de evenimente negative.

În cazul unor situații deosebite, deținuții pot fi consiliați de către psihologi special pregătiți în acest sens, pentru a preîntâmpina conflicte și pentru a îi consilia în diverse probleme cu care se confruntă pe perioada detenției.

De asemenea în situația producerii unor evenimente negative, anterior intervenției structurilor specializate există o etapă de negociere cu persoanele implicate în eveniment, fiind informați privind posibilele repercusiuni care pot decurge din comportamentul negativ adoptat, încercându-se diminuarea amplitudinii unui posibil eveniment negativ.

Personalul sectorului reintegrare socială acționează permanent prin demersuri specifice individuale (convorbiri individuale, consilieri sau evaluări), precum și prin cele de grup (programe și proiecte de activitate) în scopul prevenirii diverselor conflicte și îmbunătățirii comportamentului deținuților. Informațiile despre posibile conflicte sunt discutate între membrii echipelor multidisciplinare de la nivelul secțiilor și cu factorii responsabili în identificarea soluțiilor.

Cu privire la numărul mare de rapoarte de incident întocmite, precizăm că orice membru al personalului care ia cunoștință despre producerea unei abateri disciplinare, chiar și printr-o simplă declarație a unui deținut fără nicio dovadă în acest sens, are obligația legală de a întocmi raport de incident tuturor persoanelor indicate. Astfel, în acest sens s-a dovedit de multe ori că deținuții folosesc abuziv acest instrument de a declara în fals anumite abateri disciplinare pentru a obține o mutare în altă cameră sau de lângă alți deținuți, pentru a putea comite alte abateri disciplinare, chiar și pentru a se răzbuna pe alți deținuți, lucruri care nu ar fi fost obținute fără a declara în fals anumite incidente.

Referitor la numărul de rapoarte de incident clasate/anulate, acestea sunt generate de faptul că deținuților cu afecțiuni psihice nu li se aplică sancțiuni disciplinare pentru autorări, precum și de faptul că în urma cercetării disciplinare nu s-au constatat abaterile disciplinare indicate sau, pe de altă parte pentru că nu pot fi probate cu dovezi certe.

În privința abaterilor disciplinare ușoare constatate în cadrul rapoartelor de incident, comisia de disciplină este obligată să aplice sancțiuni disciplinare ușoare.



Referitor la aplicarea de către comisia de disciplină a sancțiunilor disciplinare cu suspendarea dreptului la vizită sau cu izolarea, precizăm faptul că pentru săvârșirea unei abateri disciplinare foarte grave sau în mod repetat a unor abateri disciplinare grave, comisia de disciplină, conform art. 217 și 218 din HG 157/2016, este obligată și nu are la dispoziție decât o paletă formată din 3 sancțiuni disciplinare pe care le poate aplica: a) *suspendarea dreptului de a primi și de a cumpăra bunuri, cu excepția celor necesare pentru igiena individuală sau exercitarea drepturilor la apărare, petiționare, corespondență și asistență medicală, pe o perioadă de cel mult două luni;* b) *suspendarea dreptului de a primi vizite pe o perioadă de cel mult 3 luni;* c) *izolarea pentru maximum 10 zile.* Aplicarea altor sancțiuni disciplinare ar însemna nerespectarea prevederilor legale de către comisia de disciplină.

9. Organizarea mai riguroasă a timpului destinat desfășurării activităților administrativ-gospodărești, de curățenie, de igienă, astfel încât toate persoanele private de libertate să participe periodic la aceste activități, punând în aplicare art.81, litera d) din Legea nr.254/2013 care prevede că deținuții au obligația „să respecte regulile de igienă individuală și colectivă în camera de deținere și în alte spații comune”

Persoanele private de libertate sunt periodic instruite atât de asistentul medical, cât și de colegii din sectorul de educație cu privire la regulile de bază ale igienei personale în colectivitate.

Cu privire la organizarea timpului destinat desfășurării activităților administrativ – gospodărești, de curățenie, de igienă, astfel încât toate persoanele private de libertate să participe periodic la aceste activități, punând în aplicare art. 81, litera d) din Legea nr. 254/2013, vă comunicăm faptul că unitatea asigură igienizarea camerelor de deținere, prin văruierea sau vopsirea pereților din camerele de deținere, băi, holuri secții sau alte spații în care deținuții au acces. Asigurarea igienei și a curățeniei la camerele de deținere precum și la grupurile sanitare constituie și o obligație a fiecărei persoane private de libertate. În acest sens, deținuții primesc materiale pentru igienă colectivă și curățenie, administrația penitenciarului distribuind la fiecare cameră coșuri/tomberoane pentru depozitarea resturilor menajere. Cu toate acestea, avându-se în vedere caracterul temporar al cazării deținuților la camerele de deținere, și datorită unei educații deficitare, aceștia nu se îngrijesc să păstreze spațiile în bune condiții, conduită ce contribuie la o degradare accelerată a pereților și instalațiilor aferente camerei – creșterea umidității și apariția igrasiei urmare a neaerisirii spațiilor. Referitor la igiena din camerele de deținere - dezinfectia se efectuează, zilnic, folosindu-se substanțe dezinfectante, clorigene, (Clorom de 2,5 gr clor activ)- diluat în apă, conform specificațiilor recomandate de producător și în funcție de necesități

De asemenea starea de curățenie la nivelul camerelor de secție este supravegheată zilnic de către personalul planificat în serviciu pe secțiile de deținere, respectiv șefi de secție, șefi de tură, care în cazul constatării unor nereguli, atrag atenția deținuților cu privire la respectarea regulilor de igienă individuală și colectivă.

10. Ocuparea posturilor de psiholog vacante din statul de funcții, pentru a eficientiza interacțiunea dintre psiholog-detinut

În data de 21.06.2024 a fost transmisă către Administrația Națională a Penitenciarelor Nota de fundamentare nr. 34387/21.06.2024 cu privire la



detașarea/mutarea în interesul serviciului în vederea ocupării a două posturi vacante de ofițer (psiholog). În cazul neocupării acestora prin detașare/mutare în interesul serviciului, vom întreprinde demersurile necesare pentru scoaterea acestora la concurs din sursă externă.

11. Verificarea periodică, chiar la un interval scurt, a stării psihice a persoanelor aflate în detenție, deși persoanele deținute nu solicită asistență psihologică din diverse motive (nu sunt informate în acest sens, nu au curajul să facă astfel de demersuri, sau pur și simplu nu își conștientizează starea psihică), însă a sta într-un spațiu închis pentru perioade lungi, poate cauza febra cabinei

În statul de organizare al Penitenciarului Iași sunt prevăzute 8 funcții de psiholog dintre care doar 2 sunt ocupate. A treia funcție de psiholog este împuternicită pe poziția de Șef Serviciu Asistență Psihosocială, dar are totuși și secția E7 în atenția acordării asistenței psihologice. Dintre cele două posturi de psiholog, un post este încadrat ca și debutant până în 13.11.2024, fiind sub monitorizarea și mentorarea psihologului ce ocupă funcția de Șef Serviciu Asistență Psihosocială, iar celălalt post de psiholog va acumula un an de experiență în iulie 2024. Având în vedere resursa umană foarte limitată și numărul mare de persoane private de libertate, sunt totuși depășite standardele minime ale activităților directe pe domeniul asistenței psihologice: sunt cel puțin două ore de convorbire individuală față de minimul de o oră cu cel puțin patru ore de activități directe pe secțiile de deținere. În plus față de toate aceste activități, psihologii asigură și monitorizarea activă și pasivă în cadrul secțiilor de deținere, având o legătura funcțională și eficientă de comunicare cu șefii secțiilor, ceilalți specialiști din sectorul de reintegrare și cu sectorul medical, în special pe partea psihiatrică. Standardele minime ale psihologului sunt reglementate de către DECIZIA nr. 500201 din 3 octombrie 2017 privind aprobarea Normelor Naționale în domeniul educației, asistenței psihologice și asistenței sociale a persoanelor private de libertate (PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 914 din 22 noiembrie 2017). Pe fiecare secție de deținere nu este prevăzut doar un psiholog, ci mai degrabă un psiholog are mai multe secții de deținere în atenția acordării asistenței psihologice. În fiecare zi psihologii verifică toate secțiile pentru a putea vedea dacă la raportul apelului de dimineață sunt persoane ce doresc să beneficieze de asistența psihologică în ziua respectivă.

12. Încurajarea deținuților să participe la școală și la programele de asistență disponibile, încurajarea de a desfășura o muncă în unitatea de detenție pe care eventual să o poată practica și după eliberare.

Standardele minime ale specialiștilor sunt depășite, fiind persoane private de libertate angajate momentan în programe, activități creditate desfășurate în interiorul penitenciarului dar și în comunitate. Considerând resursa umană limitată, diminuată și numărul foarte ridicat de sarcini și de o complexitate ridicată mai ales în ceea ce privește gradul ridicat în evaluările și consilierile psihologice, persoanele private de libertate sunt încurajate să participe la orice proiect sau program pe domeniul asistenței psihologice, mai ales dacă nevoia statistică a unității relevă necesitatea îndeplinirii unor obiective a mai multor persoane cu aceeași recomandare psihologică de a urma un anumit demers specific de specialitate pe unul dintre riscurile psihologice/criminogene.



Cursurile de instruire școlară se adresează tuturor deținuților eligibili din penitenciar, iar anual sunt înscriși deținuți în clasele I-IX. Penitenciarul Iași, prin sectorul Reintegrare socială, apreciază că școlarizarea este prioritară pentru reintegrarea deținuților, iar în urma colaborării și a întreprinderii demersurilor necesare, din anul școlar 2023-2024, Școala nr. 41 care funcționează în interiorul unității noastre s-a autorizat și organizează pentru deținuți Învățământ Profesional pentru clasele IX-XI.

Anual în perioadele de înscriere și oricând este cazul, educatorul responsabil de școlarizare, discută cu toate persoanele care au recomandat în Planul Individualizat de Evaluare și Intervenție Educativă, "completarea nivelului de instruire școlară", iar educatorii de secție îi consiliază educațional, prezentându-le beneficiile școlarizării. În acest sens, în anul școlar 2023-2024, dintr-un total de 650 de persoane private de libertate, doar 400 erau condamnate definitiv, iar dintre acestea, un număr de aproximativ 100 au fost incluse în demersuri de instruire școlară.

În cursul anului 2023, au fost calificate profesional, un număr de 52 de persoane în meseriile de ajutor bucătar, frizer și instalator, iar în cursul anului 2024 un număr de 18 persoane în meseria de ajutor bucătar. Cursurile au fost organizate în cadrul Proiectului European „Impact Just” și a vizat calificarea deținuților în meserii care să le faciliteze reintegrarea socială.

Cu privire la încurajarea deținuților să participe la școală și la programele de asistență disponibile, încurajarea de a desfășura muncă în unitatea de detenție, pe care, eventual să o poată practica după eliberare, vă comunicăm faptul că persoanele custodiate de unitatea noastră sunt cazate, de regulă, în comun, pot desfășura activități educative, moral-religioase, culturale, terapeutice, de consiliere psihologică și asistență socială, instruire școlară și formare profesională, în grupuri, în interiorul penitenciarului, sub pază și supraveghere, în condițiile stabilite prin regulamentul de aplicare a Legii nr. 254/2013 privind executarea pedepselor.

De asemenea, persoanele custodiate pot presta, la cererea lor, o muncă în interiorul sau exteriorul penitenciarului, sub pază și supraveghere continuă, cu aprobarea directorului, conform art. 78 Legea nr. 254/2013 privind executarea, art. 173, alin. 2 din H.G. nr. 157/2016 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Legii nr. 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate în cursul procesului penal și Deciziei nr. 500165/2017 din 25 septembrie 2017 pentru aprobarea Instrucțiunilor privind organizarea muncii persoanelor private de libertate, "*persoanelor private de libertate li se poate cere să muncească, în raport cu tipul regimului de executare, ținându-se seama de calificarea, deprinderile și aptitudinile acestora, de vârstă, starea de sănătate, măsurile de siguranță, precum și de programele destinate sprijinirii formării profesionale a acestora*".

Selecționarea și repartizarea persoanelor private de libertate la muncă se efectuează în raport de următoarele criterii:

- a) starea de sănătate;
- b) regimul de executare;
- c) vârstă;
- d) riscul pentru siguranța penitenciarului;
- e) conduita persoanei private de libertate;
- f) calificare profesională;
- g) deprinderi și aptitudini;
- h) interdicțiile ce decurg din hotărârea de condamnare;



i) cauzele aflate pe rolul instanțelor de judecată care pot influența comportamentul persoanei private de libertate;

j) timpul avut la dispoziție pentru cunoașterea suficientă a persoanei private de libertate;

k) asigurarea timpului necesar desfășurării programelor destinate sprijinirii formării profesionale a persoanei private de libertate.

Având în vedere cele mai sus menționate, la nivelul Penitenciarului Iași selecționarea deținuților la activități lucrative se realizează, în principal, ca urmare a solicitării scrise a acestora și ulterior a analizării în cadrul comisiei de selecționare și repartizare la muncă constituită la nivelul unității.

O situație aparte o reprezintă schimbarea regimului de executare dintr-un regim mai strict, într-un regim mai permisiv. În acest sens, deținuții aflați în situația sus-menționată și care prestează activități lucrative compatibile cu regimul de executare, sunt chemați spre analiză, în cadrul comisiei de selecționare și repartizare la muncă, în vederea retragerii de la activitatea pe care acesta o desfășoară, specifică regimului mai strict și reanalizarea, în vederea identificării unui loc de muncă compatibil cu noul regim de executare.

Totodată vă comunicăm faptul că angajații unități noastre sunt într-o continuă căutare și verificare a persoanelor private de libertate care pot desfășura activități lucrative, care sunt invitate, din oficiu, spre a fi analizate constant în cadrul comisiei de muncă în vederea atribuirii unui loc de muncă în interiorul sau exteriorul unității, în interesul locului de deținere sau cu plată la anumite societăți comerciale. Analiza membrilor din cadrul comisiei de muncă se realizează în funcție de situația particulară a fiecărui deținut, chiar dacă deținuții nu au solicitat să facă cerere de muncă, tocmai pentru o mai bună informare și îndrumare a tuturor persoanelor private de libertate, în vederea deprinderilor unor abilități lucrative ce îi pot ajuta în vederea unei integrări mai ușoare în societate la liberarea din penitenciar.

13. Desfășurarea unor programe și activități care să aibă la bază susținerea atitudinii asertive a deținuților, identificarea resurselor interne și externe, informarea cu privire la viața afectivă și sexuală (lacunele din acest domeniu pot crea nevoi criminogene și reiterarea unui comportament antisocial).

Cu toate că numărul de psihologi angajați și aflați în serviciu este unul foarte redus, în momentul de față sunt în derulare 4 grupe de persoane private de libertate în cadrul *Programului privind conduita agresivă* ce au o frecvență de câte două ședințe pe săptămână pe fiecare program. Aceste programe sunt suplimentare modulelor psihologice din *Programul Pregătire pentru liberare*, ce se desfășoară pe toate secțiile de cel puțin patru/cinci ori pe an. Având în vedere obligațiile evaluărilor psihologice privind pregătirea comisiilor de individualizare a regimului, de selecție la activități lucrative sau de liberare condiționată și asigurarea intervențiilor de specialitate prin acordarea consilierii psihologice în criză, eforturile Serviciului de Asistență Psihosocială sunt vizibile și constante față de persoanele private de libertate.



14. Identificarea unei soluții privind insuficiența spațiului de desfășurare a diverselor activități (cum ar fi programele care au ca scop alfabetizarea deținuților).

Referitor la identificarea unei soluții privind insuficiența spațiului de desfășurare a diverselor activități (cum ar fi programele care au ca scop alfabetizarea deținuților), vă comunicăm faptul că unitatea noastră caută să identifice în mod constant spații special destinate pentru activități socio-educative în interiorul locului de deținere, realizând permanent comisii, în vederea identificării acestor spații și repartizarea lor cu prioritate acolo unde este cea mai mare nevoie, inclusiv pentru activități socio-educative.

Mai mult decât atât, în cadrul Penitenciarului Iași, avem un proiect amplu în desfășurare "Consolidare, modernizare și extindere Corp A", proiect în cadrul căruia vom avea mai multe spații noi printre care și două cabinete de asistență psihosocială, două cluburi de activități cu deținuți, școală cu cancelarie și 4 săli de clasă, spații care cu siguranță vor îmbunătăți condițiile de detenție și formarea școlară și profesională a persoanelor private de libertate.

De asemenea precizăm faptul că în cadrul corpului B (secțiile E7, E8, E9), cât și în cadrul corpului D (secțiile E10, E11), există spații destinate desfășurării activităților socio-educative cu deținuții, inclusiv programe privind alfabetizarea deținuților.

15. Continuarea verificărilor periodice, de către o comisie special constituită în acest sens, a activității desfășurate de către operatorul economic.

Pentru verificările periodice a activității desfășurate de către operatorul economic, se stabilește, anual, la începutul lunii ianuarie, o comisie care are drept obiectiv verificarea prețurilor, condițiilor de păstrare a alimentelor, echipamentelor de păstrare a produselor perisabile etc.

Prin această comisie, operatorul economic nu poate vinde produsele interzise și nici nu poate practica alte prețuri decât cele impuse prin media națională și/sau locală a prețurilor regăsite în magazinele de același tip.

Atașăm prezentei Planul de măsuri întocmit la nivelul unității pentru conformarea celor constatate.

Pentru informații suplimentare, desemnăm ca persoană de contact pe domnul comisar șef de poliție penitenciară Cristian LUNGU, tel: 0332425865, fax: 0232216700, e-mail: piasi@anp.ro.

Cu deosebită considerație,

Comisar șef de poliție penitenciară Costel Dan MALOȘ

Director

Penitenciarul Iași





Nr. 36100/PIIS/28.06.2024
Exemplar unic



APROB

Comisar șef de poliție penitenciară Costel Dan MALOS
Director unitate

PLAN DE IMPLEMENTARE

**a Strategiei privind îmbunătățirea condițiilor de detenție, școlarizării deținuților și formării profesionale a personalului
în Penitenciarul Iași**

- 2024 -

Nr. crt.	Obiective specifice	Activități	Termen de realizare	Resurse	Responsabili	Indicatori de evaluare
I.	Îmbunătățirea condițiilor de detenție	I.1. Efectuarea de igienizări prin vătura sau vopsirea pereților în camerele de deținere.	31 decembrie 2024 *Activitate cu caracter permanent	În limita resurselor bugetare	SSL Ofițer construcții Contabil șef Tehnician construcții	Nr. Camere igienizate P.V. recepție lucrări
		I.2. Asigurarea materialelor de curățenie în conformitate cu normativele în vigoare (OMJ nr. 3848/C/2016 din 7 noiembrie 2016 pentru aprobarea Normelor privind articolele de curățenie și igienă individuală și colectivă asigurate de către administrația locului de deținere	31 decembrie 2024 *Activitate cu caracter permanent	În limita resurselor bugetare	SSL Contabil șef	- Tabele nominale de distribuire a materialelor de curățenie
		I.3. Achiziționarea de obiecte de inventar care să sporească condițiile de detenție.	31 decembrie 2024* Activitate cu caracter permanent	În limita resurselor bugetare	SSL Contabil șef Responsabilii economici	Situație centralizată obiecte de inventar achiziționate pentru îmbunătățirea condițiilor de detenție



Nr. crt.	Obiective specifice	Activități	Termen de realizare	Resurse	Responsabili	Indicatori de evaluare
		I.4. A fost întocmit un plan anual de dezinsecție care se pune în aplicare în colaborare cu o firmă de specialitate; a fost instruit alături de personalul medical cât și persoanele private de libertate sa anunțe orice situație apărută după efectuarea deratizărilor standard.	31 decembrie 2024	Personalul cabinetului medical	Medic epidemiolog, medic șef	Lipsa plângerilor din partea persoanelor private de libertate cu privire la prezența
II.	Continuarea și finalizarea acțiunilor la obiectivul "Consolidare, modernizare și extindere Corp A"	II.1. Asigurarea fondurilor necesare pentru finalizarea lucrărilor la obiectivul "Consolidare, modernizare și extindere Corp A"	04 februarie 2026	-	DEA Contabil Șef SSL	Liste de investiții
	II.1.2 Continuarea investițiilor pentru repararea și igienizarea grupurilor sanitare pentru personal.		31 decembrie 2024	În limita resurselor bugetare	SSL Ofițer construcții Tehnician construcții	PV recepție lucrări
III.	Reluarea demersurilor în vederea ocupării postului vacant de asistent social	III.1. Transmiterea către ANP a unei note de fundamentare în vederea distribuirii unui anunț în unitățile penitenciare despre oportunitatea ocupării postului vacant prin mutare/detașare.	01.07.2024	Nu este cazul	Șef birou RUIFP	Distribuirea unui anunț în unitățile penitenciare privind oportunitatea de ocupare a postului



Nr. crt.	Obiective specifice	Activități	Termen de realizare	Resurse	Responsabili	Indicatori de evaluare
IV.	<p>Identificarea unor soluții pentru a asigura participarea persoanelor private de libertate la activități sportive derulate în penitenciar.</p>	<p>IV.1 - Preluare de către agentul tehnic a atribuțiilor monitorului sportiv pe perioada absenței motivate a acestuia (Concediu, Misiuni) -Diversificarea activităților sportive pentru a atrage un spectru cât mai larg de deținuți (pe lângă fotbal, baschet, tenis de masă, forță și volei, pot fi introduse exerciții de yoga) -Organizarea în colaborare cu educatorul/psihologul/asistentul social de activități de informare privind beneficiile sportului asupra sănătății fizice și mentale. -Invitarea unor antrenori sau sportivi din exterior care să motiveze și să ghideze deținuții în activitățile sportive. -Colecțiarea de feedback de la deținuți privind activitățile sportive și adaptarea programului în funcție de observațiile și sugestiile primite.</p>	<p>Decembrie 2024</p>	<p>Umane</p>	<p>DARS ȘSED MONITOR SPORTIV AGENT TEHNIC Personal SRS</p>	<p>Nr. deținuți care participă la activități sportive pe perioada absenței motivate a monitorului sportiv. Nr informări/ Nr.antrenori/ sportivi invitați</p>
V.	<p>Finalizarea lucrărilor pentru construirea unui nou sector vizite, conform nevoilor specifice persoanelor private de libertate</p>	<p>V.1. Instituția va asigura toate condițiile pentru realizarea lucrărilor în timp util și pentru recepția obiectivului de investiții.</p>	<p>31 decembrie 2024</p>	<p>Umane</p>	<p>SSL Ofițer construcții Tehnician construcții</p>	<p>Liste de investiții</p>



Nr. crt.	Obiective specifice	Activități	Termen de realizare	Resurse	Responsabili	Indicatori de evaluare
	din Penitenciarul Iasi, avand in vedere ca, la momentul efectuării vizitei s-a putut observa o activitate intensa la sectorul vizita.	IV.2. Stabilirea unor întâlniri frecvente cu constructorul pentru a ne asigura de respectarea termenul de executie.	31 decembrie 2024	Umane	DEA SSL Ofițer construcții	Respectarea termenului de finalizare a lucrării.
VI.	Desfășurarea în mod permanent de instruiți și formări profesionale cu privire la gestionarea situațiilor neprevăzute, precum și la legislația națională și internațională privind drepturile omului	VI. 1. Desfășurarea unor activități de instruire a personalului pe linie de specialitate cu privire la noutățile legislative cu impact asupra domeniului de activitate de către șefii ierarhici care instruiesc personalul din subordine cu privire la deciziile, instrucțiunile și adresele cu caracter de îndrumare sau dispoziție emise de către ANP, noutățile legislative sau modificările apărute în actele normative care reglementează domeniul de activitate și alte domenii conexe, cu luarea la cunoștință prin semnătură.	31 decembrie 2024	Nu este cazul	Șef birou RUIFP	Nr. persoane instruite/ Nr. personal aflat în subordine



Nr. crt.	Obiective specifice	Activități	Termen de realizare	Resurse	Responsabili	Indicatori de evaluare
VII.	<p>Efectuarea operatiunilor de dezinsecție cu o frecvența mai mare și verificarea eficienței substantelor folosite, având în vedere ca la data efectuării vizitei în unele camere fusese semnalată prezența insectelor daunatoare.</p>	<p>VII.1.A fost întocmit un plan anual de dezinsecție în unitate; au fost efectuate împreună cu sectorul educativ sedințe de informare și educare pentru menținerea stării de sănătate, îngrijire proprie și a spațiului de locuit; a fost reînstruit personalul medical pentru supravegherea curățenței în spațiile de deținere</p>	31.12.2024	Personalul cabinetului medical	Medic epidemiolog, medic șef	Lipsa plângerilor din partea persoanelor private de libertate cu privire la prezența
VIII.	<p>Utilizarea, în măsura posibilă, pentru prevenirea conflictelor, a medierii sau oricărui alte mecanisme alternative de soluționare a litigiilor, pentru a preveni încălcările disciplinare sau pentru a soluționa</p>	<p>VIII.1. -Monitorizarea celor care au comportamente agresive/ heteroagresive de către echipele multidisciplinare de pe secțiile de deținere -Realizarea de sesiuni de informare privind Regulamentul de ordine interioară și implementarea unui cod de conduită care să promoveze respectul reciproc și demnitatea între deținuți/ deținuți și personal. -Includerea în Programul de educație civică a celor cu comportament agresiv sau cu tendințe conflictuale. -Includerea în demersuri specifice organizate de către psiholog privind gestionarea conflictelor și medierea, precum și oferirea de consiliere psihologică și suport social pentru deținuți în</p>	Decembrie 2024	Umane	DARS ȘSAP Personal SRS	<ul style="list-style-type: none"> - 100% monitorizare deținuți agresivi/ heteroagresivi - Creșterea numărului deținuților incluși în Programul de Educație Civică - Demersuri de reintegrare socială derulate conform ofertei educaționale și recomandărilor formulate



Nr. crt.	Obiective specifice	Activități	Termen de realizate	Resurse	Responsabili	Indicatori de evaluare
	<p>conflictele, astfel cum se recomanda in Regulile Mandela(Regula nr.38)</p>	<p>vederea gestionării stresului și emoțiilor negative. -Asigurarea unui program diversificat de activități cu deținuții pentru a le reduce plictiseala și frustrarea, factori ce pot duce la conflicte.</p>				
		<p>VIII.2. Desfășurarea activității de audiențe cu deținuții in vederea identificării problemelor acestora și găsirea de soluții în vederea prevenirii evenimentelor negative</p>	<p>Permanent</p>	<p>Umane</p>	<p>Director unitate D.A.S.D.R.P D.A.R.S D.A.E.A S.S.A.R ȘEFI TURĂ ȘEFI SECȚIE</p>	<p>Nr.deținuți audiați Nr.eventimente negative</p>
<p>IX.</p>	<p>Organizarea mai riguroasa a timpului destinat desfasurarii activitatilor administrativ-</p>	<p>IX.1. Persoanele private de libertate sunt periodic instruite atat de asistentul medical, cat si de colegii din sectorul de educatie cu privire la regulile de baza ale igienei personale in colectivitatie.</p>	<p>31.12.2024</p>	<p>Personal medical</p>	<p>Medic sef</p>	<p>Procese verbale ale activitatilor</p>



Nr. crt.	Obiective specifice	Activități	Termen de realizare	Resurse	Responsabili	Indicatori de evaluare
	<p>gospodaresti, de curatenie, de igiena, astfel incat toate persoanele private de libertate sa participe periodic la aceste activitati, punand in aplicare art.81, litera d) din Legea nr.254/2013 care prevede ca detinutii au obligatia „sa respecte regulile de igiena individuala si colectiva in camera de detinere si in alte spatii comune”</p>	<p>IX. 2. -Igienizarea zilnică a spațiilor destinate cazării deținuților -Monitorizarea zilnică a stării de curățenie existente la nivelul camerelor de deținere</p>	<p>Permanent</p>	<p>Umane, materiale</p>	<p>Director unitate D.A.S.D.R.P D.A.E.A SEFI TURĂ SEFI SECȚIE Personal planificat în serviciu pe secțiile de deținere</p>	<p>- nr. igienizări efectuate - Nr. solicitări privind efectuarea activităților de igienizare</p>
<p>X.</p>	<p>Ocuparea posturilor de psiholog vacante din statul de funcții, pentru a</p>	<p>X.1. Transmiterea către ANP a unei note de fundamentare în vederea distribuirii unui anunț în unitățile penitenciare despre oportunitatea ocupării postului vacant prin mutare/detașare.</p>	<p>01.07.2024</p>	<p>Nu este cazul</p>	<p>Șef birou RUFF</p>	<p>Distribuirea unui anunț în unitățile penitenciare privind oportunitatea de ocupare a postului</p>



Nr. crt.	Obiective specifice	Activități	Termen de realizare	Resurse	Responsabili	Indicatori de evaluare
	<p>eficientiza interacțiunea dintre psiholog-detinut</p>					
<p>XI.</p>	<p>Verificarea periodică, chiar la un interval scurt, a stării psihice a persoanelor aflate în detenție, deși persoanele deținute nu solicită asistență psihologică din diverse motive (nu sunt informate în acest sens, nu au curajul să facă astfel de demersuri, sau pur și simplu nu își conștientizează starea psihică), însă a sta într-un spațiu închis pentru perioade lungi,</p>	<p>XI.1.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Urgentarea scoaterii la concurs a posturilor vacante de ofițer psiholog - Adrese către alte unități penitenciare în vederea detașării - Atragerea voluntarilor - Colaborarea cu organizații non-guvernamentale și comunitare pentru a oferi resurse suplimentare și suport de reintegrare deținuților. - Organizarea de campanii de conștientizare privind sănătatea mentală, pentru a reduce stigmatizarea și a încuraja deținuții să solicite ajutor. 	<p>Decembrie 2024</p>	<p>Umane</p>	<p>SBRUFP DARS SSAP</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nr. posturi scoase la concurs/ ocupate - Nr. adrese - Nr. voluntari - Nr. campanii



Nr. crt.	Obiective specifice	Activități	Termen de realizare	Resurse	Responsabili	Indicatori de evaluare
	poate cauza febra cabinei.					
XII.	<p>Încurajarea deținuților să participe la școală și la programele de asistență disponibile, încurajarea de a desfășura o muncă în unitatea de detenție pe care eventual să o poată practica și după eliberare</p>	<p>XII.1. Informarea/ Consilieria deținuților cu privire la importanța școlarizării precum și avantajele pe termen lung ale școlarizării.</p>	Septembrie 2024	Umane	DARS ȘSAP Personal SRS	Nr consilieri educaționale/ Informări cu privire importanța școlarizării precum și avantajele pe termen lung ale școlarizării.
		<p>XII.2. Înscrierea deținuților la activități socio-educative și instruire școlară</p> <ul style="list-style-type: none"> - Selecționarea deținuților la activități lucrative 	Permanent	Umane	Director unitate D.A.S.D.R.P S.B.E.O.M MEDIC ȘEF D.A.R.S ȘEFI SECȚIE Personal S.E.A.P(EDUCATO RI)	Nr. deținuți înscriși la școală/ activități educative Nr deținuți selecționați la activități lucrative



Nr. crt.	Obiective specifice	Activități	Termen de realizare	Resurse	Responsabili	Indicatori de evaluare
XIII.	Desfasurarea unor programe si activitati care sa aiba la baza sustinerea atitudinii asertive a detinutilor, identificarea resurselor interne si externe, informarea cu privire la viata afectiva si sexuala (lacunele din acest domeniu pot crea nevoi criminogene si reiterarea unui comportament antisocial)	XIII.1. Efectuarea constanta a programelor pentru sanatate de catre cadrele medicale cu insistare asupra aspectelor de igiena a vietii sexuale	31.12.2024	Personalul medical	Personalul medical Medic sef	Procese verbale de instruire
		XIII.2. Includerea in demersuri specifice organizate de catre psiholog	Decembrie 2024	Umane	DARS SSAP Personal SRS	Creșterea numărului deținuților incluși în programe care să aibă la bază susținerea atitudinii asertive a deținuților, identificarea resurselor interne și externe, informarea cu privire la viața afectivă și sexuală (lacunele din acest domeniu pot crea nevoi criminogene și reiterarea unui comportament antisocial).



Nr. crt.	Obiective specifice	Activități	Termen de realizare	Resurse	Responsabili	Indicatori de evaluare
XIV.	Identificarea unei soluții privind insuficiența spațiului de desfășurare a diverselor activități (cum ar fi programele care au ca scop alfabetizarea deținuților).	XIV.1. După recepția investiției "Consolidare, modernizare și supraetajare Pavilion Vizită", unitatea va analiza toate spațiile care se vor elibera o dată cu revenirea tuturor funcționarilor în locația inițială, dinaintea demarării lucrărilor și vor fi alocate spațiile necesare astfel încât activitățile deținuților să nu aibă de suferit.		Umane Materiale	DU DEA SSL Contabil șef DARS	Nr. spații noi destinate desfășurării activitatilor socio-educative
		XIV.2. Analizarea situației spațiilor în cadrul Consiliilor de Conducere din Penitenciarul Iași	Decembrie 2024	Umane Materiale	DU DARS DAEA DASDRP	Nr. analize efectuate
		XIV.3. Desfășurarea de activități socio-educative cu deținuții inclusiv alfabetizare în spațiile existente la nivelul corpurilor de deținere (club E7, club E10, E11)	Permanent	Umane	Director unitate D.A.S.D.R.P D.A.R.S D.A.E.A Personal S.E.A.P(EDUCATO R)	Nr. deținuți înscriși la activități educative/ alfabetizare Nr. spații destinate desfășurării activitatilor socio-educative



Nr. crt.	Obiective specifice	Activități	Termen de realizare	Resurse	Responsabili	Indicatori de evaluare
XV.	Continuarea verificărilor periodice, de către o comisie special constituită în acest sens, a activității desfășurate de către operatorul economic.	XV.1 Efectuarea bilunar a verificărilor de către comisia constituită la nivelul unității care are drept obiectiv verificarea operatorului economic privind: prețurile practicate, condiții de păstrare a alimentelor, echipamentele de păstrare a produselor perisabile etc.	Activitate cu caracter permanent	Umane	SSL	PV verificare

Notă:

- DU - Director unitate; DASDRP - Director adjunct (siguranța deținerii și regim penitenciar); - DARS - Director adjunct (reintegrare socială); DAEA - Director adjunct (economico-administrativ); CPCT - Compartimentul Prevenirea Criminalității și Terorismului; BRUFP - Biroul Resurse Umane și Formare Profesională; ȘSAP - Șef Serviciu Asistență Psihosocială; ȘSEd - Șef Serviciu Educație; MȘ - Medic șef; SSL - Șef Serviciu Logistică; S.B.E.O.M - Șef Birou Evidență și Organizarea Muncii.

Comisar șef de poliție penitenciară
Bogdan-Cătălin DUMITRAȘCHE

Director adjunct (siguranța deținerii și regim penitenciar)

Comisar de poliție penitenciară Cristian
CRISTOFOR

Director adjunct (reintegrare socială)

Inspector principal de poliție penitenciară
Andrei BEJUȘCĂ

Pt. Director adjunct (economico-administrativ)

Subcomisar de poliție penitenciară
Nicoleta ASAFTEI

Șef birou resurse umane și formare profesională

Comisar șef de poliție penitenciară
Dr. Raluca Teodora Căpălea
Medic șef