



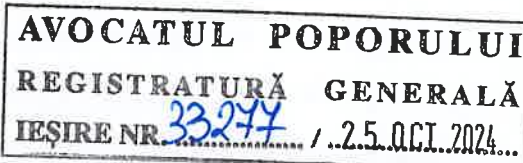
ROMÂNIA  
*Avocatul Poporului*

Str. George Vraca nr. 8, Sector 1, București  
www.avp.ro



Tel.: +40-21-312.71.01, Fax: +40-21-312.49.21, E-mail: [avp@avp.ro](mailto:avp@avp.ro)  
Tel. dispecerat: +40-21-312.71.34, E-mail: [petitii@avp.ro](mailto:petitii@avp.ro)

*Domnului Florin-Irinel Cotoșman, președinte*  
*Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă*



RECOMANDARE

Nr. 163 din 25. OCT. 2024

**referitor la accesul persoanelor cu dizabilități la locuri de muncă**

În data de 26 aprilie 2024, instituția Avocatul Poporului s-a sesizat din oficiu cu privire la accesul persoanelor cu dizabilități la locurile de muncă. Conform informațiilor din mediul on-line<sup>1</sup>, în prezent, „în România lucrează aproximativ 50.000 de persoane cu dizabilități”. (...) „Agenția Națională de Administrare Fiscală (ANAF) a comunicat că între 1 ianuarie 2022 și 30 noiembrie 2023, firmele de stat și private și instituțiile publice au plătit la stat aproape 5 miliarde de lei taxă pentru neangajarea unor persoane cu dizabilități”.

Protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități sunt prevăzute în Legea nr. 448/2006. Conform actului normativ susmenționat, tipurile de handicap sunt: fizic, vizual, auditiv, surdocecitate, somatic, mintal, psihic, HIV/SIDA, asociat, boli rare.

***Demersuri întreprinse de Avocatul Poporului:***

Raportat la prerogativa Avocatului Poporului de a-și exercita atribuțiile și **din oficiu**, în baza dispozițiilor art. 59 alin. (2) din Constituția României, coroborate cu cele ale art. 4 din Legea nr. 35/1997 privind organizarea și funcționarea instituției Avocatul Poporului, republicată, ne-am adresat Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM),

<sup>1</sup> <https://romania.europalibera.org/a/mai-bine-amennda-decat-contracte-cu-angajati-cu-dizabilitati-doar-sase-la-suta-lucreaza/32783135.html>

Consiliului Național al Dizabilității din România, Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități (ANPDPD), Agenției Naționale de Administrare Fiscală cu solicitarea de a comunica informații cu privire la accesul persoanelor cu dizabilități la locurile de muncă, precum și dificultățile cu care aceștia se confruntă în integrarea pe piața muncii.

**Din răspunsurile autorităților sesizate au reieșit, în principal, următoarele:**

- în evidențele Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități figurează ca angajate în muncă 51.753 persoane cu dizabilități;

- în programele de formare profesională și procesele de evaluare a competențelor organizate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în anul 2023 au fost cuprinse 100 de persoane cu dizabilități și 9 persoane în trim. 1 2024; ca urmare a absolvirii de programe de formare profesională finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, 11 persoane în anul 2023 au fost angajate și 1 persoană în trimestrul 1 2024;

- în activitatea de integrare a persoanelor cu dizabilități, ANOFM s-a confruntat cu bariere/ provocări precum: *angajatori rezervați în a încadra persoane cu handicap; angajatori care preferă să plătească penalitățile prevăzute de lege pentru neangajarea persoanelor cu handicap, în detrimentul adaptării unor locuri de muncă; persoane cu dizabilități care nu au încredere în propriile forțe /resurse, care nu se înregistrează ca persoană în căutarea unui loc de muncă la ANOFM; accesibilitate necorespunzătoare/ lipsa accesibilității.*

- Consiliul Național al Dizabilității din România a menționat că persoanele cu dizabilități se confruntă cu numeroase provocări în angajarea pe piața muncii, acestea includ: *persoanele cu dizabilități sunt discriminate în procesul de recrutare, fiind percepute ca mai puțin capabile de a-și îndeplini sarcinile de muncă comparativ cu persoanele fără dizabilități; angajatorii au stereotipuri negative despre capacitățile persoanelor cu dizabilități, ceea ce duce la reticență în angajare; mulți angajatori consideră taxa de handicap un procent din impozit și preferă să plătească această taxă, fără a avea angajați cu dizabilități.*

- în urma parteneriatului încheiat de Consiliul Național al Dizabilității din România cu Ability Hub peste 2000 de persoane cu dizabilități au fost angajate;

- în cursul anului 2023, în urma inspecțiilor fiscale efectuate au fost identificate un număr de 44 acțiuni de inspecție fiscală, în care au fost stabilite suplimentar contribuții la fondul de handicap pentru persoane cu handicap neîncadrate, în valoare totală de 7.098.651 lei, nefiind aplicate amenzi contravenționale.

*Apreciem că deși legiuitorul a prevăzut facilități pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în continuare, persoanele cu dizabilități au o rată de ocupare a locurilor de muncă mult mai scăzută decât celelalte persoane. Dreptul de a munci este o parte importantă din drepturile persoanelor cu dizabilități.*

*Față de considerentele de fapt și de drept mai sus expuse, în conformitate cu prevederile art. 59 alin. (2) din Constituția României, coroborate cu cele ale art. 24 alin.(1) din Legea nr. 35/1997 privind organizarea și funcționarea instituției Avocatul Poporului, republicată, precum și pentru realizarea scopului constituțional al instituției Avocatul Poporului și anume apărarea drepturilor și libertăților persoanelor fizice în raporturile acestora cu autoritățile și instituțiile publice, Avocatul Poporului emite prezenta*

### **RECOMANDARE:**

1. **Președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă**, în vederea efectuării unor demersuri de natură să vină în sprijinul persoanelor cu dizabilități, va solicita agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă/Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București următoarele:

- diversificarea cursurilor de formare profesională pentru persoanele cu dizabilități în funcție de gradul de handicap;

- promovarea, de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă/ Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București, în rândul angajatorilor, cu ocazia organizării de burse pentru ocuparea locurilor de muncă, a beneficiilor care pot fi acordate acestora, ca urmare a angajării persoanelor cu dizabilități;

- intensificarea activității de informare și consiliere profesională desfășurată în agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă/Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București, pentru persoane cu dizabilități;

- încheierea de parteneriate cu ONG - urile reprezentative la nivel național pentru protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități în scopul facilitării accesului la piața muncii a acestora.

2. **Președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă** va informa, în termen de 30 de zile, Avocatul Poporului cu privire la însușirea Recomandării și măsurile dispuse.

*Avocatul Poporului,*



**București, octombrie 2024**

...

### ...

...

...

...

...

...

...