



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



AVOCATUL POPORULUI
REGISTRATURĂ GENERALĂ
INTRARE NR. 37052 / 28.11.2024

Nr. 6784 / 28.11.2024
Nr. 110463 / DAPMPOFPFM / 27.11.2024

Către: Doamna Renate Weber

Avocatului Poporului

Ref: „accesul persoanelor cu dizabilități la locuri de muncă”

Stimată doamnă,

Față de recomandarea Avocatului Poporului cu privire la „accesul persoanelor cu dizabilități la locuri de muncă”, care a fost transmisă cu adresa nr. 33277/25.10.2024 și înregistrată la ANOFM sub nr. 6784/31.10.2024, prin care solicitați să vă informăm în termen de 30 de zile cu privire la însușirea Recomandării și măsurile dispuse, vă comunicăm faptul că ANOFM, prin adresa nr. 6784/ 5.11.2024, a trimis agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă recomandări cu privire la demersurile ce trebuie realizate pentru punerea în aplicare a acestora, ținând seama de atribuțiile instituției cu privire la integrarea pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități.

Atașăm adresa ANOFM nr. 6784/ 5.11.2024.

Cu stimă,

Florin-Irinel Cotoșman

Președinte ANOFM



Nr. 6784 / 5.11.2024
Nr. 160405 / DAPMPOPFPM / 05.11.2024

Către: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă / Agenția Municipală
pentru Ocuparea Forței de Muncă

Doamnei / Domnului Director Executiv

Ref.: Recomandarea instituției Avocatul Poporului cu privire la accesul persoanelor
cu dizabilități la locuri de muncă transmisă ANOFM prin adresa nr. 33277/
25.10.2024, înregistrată la ANOFM cu nr. 6784/31.10.2024

Stimată doamnă /Stimate domule Director Executiv,

În luna aprilie 2024, instituția Avocatul Poporului s-a sesizat din oficiu cu privire la accesul
persoanelor cu dizabilități la locurile de muncă.

Pentru a realiza o analiză referitoare la accesul persoanelor cu dizabilități la locuri de
muncă, Avocatul Poporului s-a adresat mai multor instituții, printre care și Agenției
Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, solicitând prezentarea măsurilor pe care le
aplică pentru integrarea pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități, cu accent pe
formarea profesională și rezultatele aplicării acestora.

În urma analizei efectuate pe baza răspunsurilor primite de la instituțiile de la care au fost
solicitate informații, instituția Avocatul Poporului a formulat o recomandare cu privire la
accesul persoanelor cu dizabilități la locuri de muncă, care a fost transmisă ANOFM cu
adresa nr. 33277/25.10.2024, pe care o anexăm.

Față de recomandarea Avocatului Poporului, ținând seama de atribuțiile ANOFM cu privire
la integrarea pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități, vă rugăm ca în activitatea pe
care o desfășurați să aveți în vedere următoarele:

1. Dat fiind faptul că ne aflăm în plin proces de elaborare a Planului Național de
Formare pentru anul 2025, este necesar să se analizeze posibilitatea diversificării /
adaptării programelor de formare profesională pentru a facilita participarea la
formare a persoanelor cu dizabilități înregistrate în evidențele AJOFM/AMOFM
conform opțiunilor și/sau mențiunilor din Certificatul de orientare profesională.
2. Este necesar ca în procesul de informare și consiliere profesională a acestor
persoane, inclusiv în stabilirea nivelului de ocupabilitate ca urmare a profilării, să
se aibă în vedere gradul de handicap și/sau mențiunile din Certificatul de orientare
profesională emis de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap
competentă conform cadrului legal, dacă acesta este adus la cunoștința agențiilor
teritoriale de ocupare a forței de muncă.
3. Cu ocazia organizării de burse ale locurilor de muncă și a altor evenimente de
profil, precum cele organizate în luna mai a fiecărui an pentru promovarea

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

economiei sociale, veți asigura informarea angajatorilor/întreprinderilor sociale/întreprinderilor sociale de inserție despre sprijinul care poate fi acordat de AJOFM/AMOFM dacă angajează persoane cu dizabilități, precum și condițiile legale de acordare.

4. În condițiile în care persoanele beneficiare ale activității de informare și consiliere sunt persoane cu dizabilități, conform documentelor doveditoare în acest sens, este necesar ca informațiile să fie personalizate, corespunzător gradului și tipului de handicap, pentru a maximiza șansele lor de integrare socioprofesională.
5. Pentru creșterea eficienței activității de facilitare a accesului pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități, știute fiind particularitățile diferitelor tipuri și grade de handicap, vă recomandăm colaborarea cu ONG-uri care desfășoară acțiuni relevante/specifice pentru sprijinirea acestor persoane, prin încheierea de parteneriate/protocoale.

Cu stimă,

Președinte,

Florin-Irinel Cotoșman

