



Exemplar nr. 1
Nr. 33979; 34492/DSM/ 08.07.2025

Domnului Ionel NICOLAE
Adjunct al Avocatului Poporului

Stimate domnule Secretar de Stat,

Urmare a adresei dumneavoastră nr. 16332/30.05.2025, înregistrată la Administrația Națională a Penitenciarelor în data de 05.06.2025, ce cuprinde referire la vizita efectuată în data de 10 decembrie 2024 la Penitenciarul-Spital București-Jilava, județul Ilfov, de către o echipă de vizită a Domeniului privind prevenirea torturii în locurile de deținere (MNP), din cadrul instituției Avocatul Poporului, și prin care ne înaintați Raportul de vizită, ce cuprinde aspectele constatate și recomandările formulate, vă comunicăm că:

Recomandarea nr. 1. Întreprinderea tuturor demersurilor legale pentru ocuparea posturilor vacante din Penitenciarul-Spital București-Jilava:

În conformitate cu obiectivele noastre instituționale, suntem preocupați constant, prin intermediul mecanismelor specifice domeniului resurse umane, de acoperire a necesarului de personal în sistemul administrației penitenciare, pentru toate categoriile de funcții. Menționăm că, la nivelul Administrației Naționale a Penitenciarelor se cunoaște situația deficitului de personal din unitățile subordonate, inclusiv cea din cadrul Penitenciarului-Spital București-Jilava.

În ceea ce privește demersurile instituționale întreprinse pentru remedierea situației, precizăm că, între anii 2022- 2024, au fost scoase la concurs, din sursă externă, dar și din sursă internă, următoarele posturi din cadrul Penitenciarului-Spital București-Jilava:

2022		
Denumire posturi	Nr. posturi scoase la concurs	Nr. posturi ocupate
Medic șef secție (boli infecțioase)	1	0
Medic șef secție (medicină internă)	1	0
Medic șef secție (psihiatrie acută)	1	1
Medic șef secție (psihiatrie cronici)	1	0
Director adjunct (siguranța deținerii și regim penitenciar)	1	1
Director adjunct (economico-administrativ)	1	1
Asistent medical (generalist)	5	5
Medic specialist (psihiatrie)	1	0
Șef serviciu (financiar-contabilitate)	1	0
Șef tură	1	0



2022		
Denumire posturi	Nr. posturi scoase la concurs	Nr. posturi ocupate
Ofițer (psiholog)	2	1
TOTAL	16	9

2023		
Denumire posturi	Nr. posturi scoase la concurs	Nr. posturi ocupate
Medic specialist/primar (medicină de laborator)	1	0
Medic specialist/primar (pneumologie)	1	0
Medic specialist/primar (radiologie)	1	1
Medic specialist/primar (radiologie)	1	0
Medic rezident ultimul an/specialist/primar (boli infecțioase)	1	0
Medic rezident ultimul an/specialist/primar (pneumologie)	1	1
Medic specialist/primar (medicină de laborator)	1	1
Medic specialist/primar (pneumologie)	1	0
Medic specialist/primar (radiologie)	1	0
Șef serviciu (financiar-contabilitate)	1	0
Medic specialist/primar (psihiatrie)	2	0
Medic specialist/primar (psihiatrie) - cronici	1	0
Medic specialist/primar (psihiatrie) - acuți	1	0
Agent operativ - bărbați	6	4
Director adjunct (probleme medicale)	1	0
Agent (electrician)	1	0
Agent (conducător auto)	1	1
Asistent medical (generalist)	10	10
Asistent medical (farmacie)	2	1
Asistent medical (laborator)	2	1
Asistent medical (generalist)	10	9
Agent operativ - bărbați	5	3



2023		
Denumire posturi	Nr. posturi scoase la concurs	Nr. posturi ocupate
Medic specialist/primar medicină generală/medicină de familie – Coordonator unități arondate	1	0
Medic specialist/primar medicină generală/medicină de familie – Coordonator unități arondate	1	0
Agent (fochist)	1	0
Agent (conducător auto)	2	2
Ofițer (sănătate și securitate în muncă și protecția mediului)	1	1
Ofițer (informații clasificate)	1	1
Ofițer (construcții)	1	0
TOTAL	60	36

2024		
Denumire posturi	Nr. posturi scoase la concurs	Nr. posturi ocupate
Agent (responsabil economic)	1	0
Agent (conducător auto)	1	1
Medic rezident ultimul an/specialist/primar (boli infectioase)	1	1
Medic rezident ultimul an/specialist/primar (psihiatrie)	1	1
Agent (electrician)	1	0
Şef tură	2	Concursul se află în derulare
Infirmier – personal contractual	2	2
Director adjunct (economico-administrativ)	1	0
Asistent medical (dietetică și nutriție)	1	0
Agent (organizarea muncii)	1	0
Medic specialist/primar medicină generală/medicină de familie – Coordonator unități arondate	1	0
Agent operativ - bărbați	5	2
Şef serviciu (financiar-contabilitate)	1	0
Şef tură	1	1
Medic specialist/primar medicină generală/medicină de familie – Coordonator unități arondate	1	0
Asistent medical (generalist)	4	2



2024		
Denumire posturi	Nr. posturi scoase la concurs	Nr. posturi ocupate
Asistent medical (laborator)	1	1
Agent (electrician)	1	0
Ofițer (psiholog)	1	Concursul se află în derulare
Ofițer (servicii, administrare, întreținere și reparații)	1	1
Ofițer (construcții)	1	1
TOTAL	30	13

O altă modalitate de ocupare a posturilor vacante este reprezentată de repartizarea și încadrarea în unitățile penitenciare a absolvenților instituțiilor de învățământ proprii și colaboratoare.

Astfel, la Penitenciarul-Spital București-Jilava, în perioada 2022-2024, au fost ocupate următoarele posturi, după cum urmează:

- 13 posturi de agent din domeniul siguranța deținerii și regim penitenciar, în urma repartizării absolvenților de la Școala Națională de Poliție Penitenciară "Constantin Brâncoveanu" Târgu Ocna;
- 1 post de agent din domeniul economico-administrativ, în urma repartizării absolvenților de la Școala Națională de Poliție Penitenciară "Constantin Brâncoveanu" Târgu Ocna;
- 1 post de ofițer din domeniul siguranța deținerii și regim penitenciar, în urma repartizării absolvenților de la Academia de Poliție "Alexandru Ioan Cuza" București.

Menționăm că, începând cu anul 2022, demararea procedurii de ocupare a posturilor prin concurs a fost condiționată de cadrul legislativ, astfel:

Potrivit O.U.G. nr. 80/2022 „în perioada cuprinsă între data de 1 iulie 2022 și data de 31 decembrie 2022 se suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante, cu excepția posturilor unice” și „în cazuri temeinic justificate, prin memorandum aprobat în ședința Guvernului se poate aproba organizarea de concursuri sau examene pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante din instituțiile și autoritățile publice, cu justificarea necesității și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate cu această destinație în buget”.

Potrivit O.U.G. nr. 34/2023 din 12 mai 2023: „în anul 2023, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, se suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante, cu excepția posturilor unice...”

Potrivit O.U.G nr. 115/2023: „În anul 2024 se suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante, cu excepția posturilor unice”.

Instituția noastră continuă demersul de ocupare, prin concurs, a posturilor din sistemul administrației penitenciare, cu încadrarea în limitele impuse prin cadrul legislativ incident actual, reprezentat de art. VII din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, respectiv: „(1) În anul 2025 se suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante din autoritățile și instituțiile publice....(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică posturilor unice vacante”.



Recomandarea nr. 2. Motivele pentru care posturile pentru personalul medical sunt neatractive:

Cu privire la condițiile de participare la concurs solicitate candidaților pentru posturile de medic, facem precizarea că, potrivit art. 98⁷ alin. (1) din Legea nr. 145/2019 privind statutul polițiștilor de penitenciare, cu modificările și completările ulterioare, „*Concursurile de ocupare a posturilor vacante de personal cu studii superioare din sectorul medical al poliției penitenciare se organizează și se desfășoară conform legislației din domeniul sănătății și metodologiei specifice aprobate prin ordin al ministrului sănătății, cu îndeplinirea condițiilor necesare dobândirii calității de polițist de penitenciare. Pentru posturile specifice sistemului poliției penitenciare care nu se regăsesc în metodologia specifică aprobată prin ordin al ministrului sănătății se aplică legislația specifică polițiștilor de penitenciare*”.

Complementar cu aspectele menționate anterior, precizăm că posturile de medic și asistent medical din poliția penitenciară pot fi ocupate de către persoanele care dobândesc calitatea de polițist de penitenciare, în temeiul Legii nr. 145/2019. În acest context, candidații pentru posturile de medic, farmacist și biochimist susțin, în plus față de candidații pentru posturile din sistemul public, testarea psihologică și examenul medical.

Ținând cont de prevederile statutului polițiștilor de penitenciare, nu pot fi aplicate derogări în ceea ce privește ocuparea anumitor categorii de posturi.

În altă ordine de idei, cauzele de neocupare a posturilor de medic sunt comune cu cele ale sistemului public de sănătate, în sensul inexistenței specialiștilor în domeniu, aspect care se răsfrânge și asupra poliției penitenciare.

În subsidiar, există mai multe cauze care contribuie la deficitul de ocupare a posturilor vacante în acest domeniu de activitate. Din perspectiva condițiilor de muncă, mediul de lucru din penitenciare este unul provocator pe fondul specificului populației carcerale și a măsurilor de siguranță. De altfel, personalul medical se supune unor rigori determinate de procedurile de siguranță specifice și are un canal de comunicare limitat cu mediul exterior, în sectorul de detenție fiind interzis accesul cu telefoanele mobile.

În contextul situației înregistrate, în ultima perioadă de timp, în ceea ce privește deficitul de personal medical din unitățile penitenciare, care ar putea conduce, indubitabil, la nerespectarea prevederilor legale, cu privire la obligativitatea asigurării asistenței medicale a persoanelor custodiate, considerăm că cele precizate de dumneavoastră, respectiv nivelul de salarizare și a sporurilor, pot fi motive pentru care posturile pentru personalul medical din rețeaua proprie a Administrației Naționale a Penitenciarelor sunt neatractive.

Recomandarea nr. 3. Inițierea unui dialog cu Ministerul Sănătății, Colegiul Medicilor din România privind:

- introducerea unor cursuri/stagii medicale în curricula universităților de medicină/rezidențiat în ceea ce privește familiarizarea viitorilor medici/medici specialiști cu privire la activitatea din penitenciare (se vor avea în vedere recomandările formulate de consultanții Consiliului Europei din cadrul Proiectului „Consolidarea furnizării de servicii de sănătate și de sănătate mintală în penitenciarele din România”);

În cadrul proiectului *Consolidarea serviciilor medicale și de sănătate mintală în penitenciarele din România*, finanțat de Consiliul Europei, în perioada 2022-2023, un grup de lucru constituit din reprezentanți ai Administrației Naționale a Penitenciarelor din România, Ministerului Justiției, Colegiului Medicilor și specialiști ai Consiliului Europei au



elaborat un document programatic denumit **Strategia și planul de acțiune pentru îmbunătățirea îngrijirii sănătății mintale în mediul penitenciar românesc 2024-2029**, în acord cu concluziile studiului Consiliului Europei de evaluare a nevoilor pentru atragerea de personal sanitar în serviciul penitenciar din România.

Tema indicată în recomandarea AP se regăsește în mod explicit în documentul oficial aprobat la nivelul Administrației Naționale a Penitenciarelor.

Astfel, în cadrul Obiectivului specific 1.2, strategia prevede explicit:

„Organizarea de cursuri de informare și formare în instituțiile de învățământ superior din România și în școlile postliceale, pentru promovarea carierelor în domeniul sănătății mintale, inclusiv nursing, și inclusiv a carierelor în mediul penitenciar.”

De asemenea, același obiectiv prevede:

- identificarea instituțiilor de interes pentru promovarea recrutării personalului medical;
- consolidarea relațiilor instituționale prin încheierea de protocoale cu universitățile de medicină;
- colaborarea cu Ministerul Sănătății și instituții academice în vederea atragerii personalului către sistemul penitenciar.

În acest context, Administrația Națională a Penitenciarelor își exprimă disponibilitatea de a iniția, în perioada următoare, un Universitățile de Medicină și Farmacie/Facultăți de Medicină din universități generaliste/Universități particulare acreditate (cu profil medical), în limitele prevederilor strategice deja asumate, în vederea sprijinirii procesului de informare și orientare profesională a studenților și rezidenților către activitatea medicală în mediul penitenciar.

Totodată, Administrația Națională a Penitenciarelor va include acest obiectiv în agenda de cooperare interinstituțională pentru anul 2025, în colaborare cu direcțiile de specialitate din Ministerul Justiției și Ministerul Sănătății.

În același registru, evidențiem o serie de activități desfășurate pe linia familiarizării viitorilor medici/medici specialiști cu privire la activitatea din penitenciare:

- Eveniment finanțat de Consiliul Europei, la Spitalul Clinic de Psihiatrie „Profesor Doctor Alexandru Obregia”, 19 noiembrie 2024 (cca. 130 de medici rezidenți participanți);
- Eveniment finanțat de Consiliul Europei, la Facultatea de Medicină – Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila”, 20 noiembrie 2024 (cca. 50 de studenți – Medicină/Asistență medicală)
- Eveniment finanțat de Consiliul Europei, la Institutul de Psihiatrie „SOCOLA”, 05 mai 2025.

În ceea ce privește formarea profesională continuă și preocuparea instituțională pentru angrenarea polițiștilor de penitenciare în demersuri de pregătire destinate profesionalizării în linii de activitate asociate problematicei sănătății mintale, este de remarcat implicarea în cadrul cursurilor Consiliului Europei:

- În data de 29.05.2024, a fost lansat în România primul curs HELP al Consiliului Europei – Standardele Comitetului pentru Prevenirea Torturii (CPT), în colaborare cu Administrația Națională a Penitenciarelor, cu o durată de 12 săptămâni (39 de polițiști de penitenciare participanți). Contextualizate la legislația și practica națională, cursurile HELP contribuie la satisfacerea nevoilor de formare identificate de diverse mecanisme de monitorizare ale Consiliului Europei, inclusiv Departamentul de Executare a Hotărârilor Curții Europene a Drepturilor Omului (CEDO) și au ca scop construirea unor mecanisme comportamentale în acord cu standardele europene în domeniu.
- Ediția 2025 a inclus două cursuri fundamentale: Sănătate Mintală și Drepturile Omului (la care au participat 30 de polițiști de penitenciare) și Standardele Comitetului pentru Prevenirea Torturii (la care au participat 29 de polițiști de penitenciare).



Avem în vedere organizarea unor cursuri de instruire a personalului care lucrează în penitenciarele-spital privind abordarea persoanelor private de libertate cu tulburări psihice, sens în care, astfel încât valorificate sesiunile de formare profesională prevăzute în cadrul Proiectului finanțat de Consiliul Europei – "Consolidarea serviciilor medicale și de sănătate mintală în penitenciarele din România", respectiv "Continuarea consolidării furnizării de asistență medicală și de îngrijire psihiatrică în penitenciare și în alte instituții închise din România", conform calendarului de implementare.

Particularizarea demersurilor de reintegrare socială și diversificarea demersurilor de ergoterapie desfășurate în penitenciarele-spital. Această măsură este prevăzută în Planul de management al Direcției reintegrare Socială, având ca termen de implementare anul 2025 și acționează complementar demersurilor de instruire a personalului, facilitând abordarea adaptată, particularizată, a persoanelor cu tulburări psihice aflate în custodia sistemului penitenciar.

Recomandarea nr. 4. Identificarea posibilității de a se asigura mentorat pentru personalul medical nou intrat în sistemul penitenciar;

Pentru înțelegerea sistemului de formare profesională a polițiștilor de penitenciare – inclusiv personal medical, evidențiem următoarele componente pe linie de încadrare personal:

Numirea în funcții publice de execuție a candidaților admiși la concursul din sursă externă se face ca polițiști de penitenciare debutanți, cu o perioadă de stagiul, cu excepția candidaților admiși la concurs care au cel puțin 3 ani vechime efectivă într-un post cu același nivel de studii și aceeași specialitate cu a postului scos la concurs.

Astfel, polițiștii de penitenciare debutanți sunt incluși în cursuri de inițiere¹ (minimum 3 luni), iar polițiștii de penitenciare definitivi sunt incluși în cursuri de perfecționare corespunzătoare posturilor în care au fost numiți² (cu o durată de 10 zile lucrătoare). Aceste mecanisme de pregătire profesională presupun nu doar o componentă de instruire teoretică, ci și una de practică solidă, elemente esențiale pentru a asigura o adaptare rapidă și eficientă a noilor angajați, facilitând transferul de cunoștințe și bune practici.

În acest registru, evidențiem că toți polițiștii de penitenciare beneficiază de o formă de pregătire odată cu accesul în sistemul penitenciar, aceasta fiind asociată noțiunii de „mentorat”. De altfel, concepte precum „job-shadowing” sau „mentoring” sunt familiare sistemului de formare profesională din Poliția Penitenciară, acestea fiind reglementate prin *OMJ nr. 3513/2020 pentru aprobarea Metodologiei de organizare și desfășurare a pregătirii profesionale a polițiștilor de penitenciare, precum și a criteriilor de evaluare a rezultatelor acesteia*.

¹ Cursul de inițiere a polițiștilor de penitenciare debutanți reprezintă o activitate de pregătire profesională prin care se asigură dobândirea, dezvoltarea sau completarea cunoștințelor, deprinderilor sau competențelor profesionale specifice sistemului penitenciar și funcției în care au fost numiți.

² Cursul de perfecționare are ca scop dobândirea și dezvoltarea competențelor profesionale ale polițiștilor de penitenciare definitivi în vederea familiarizării și adaptării acestora la specificul sistemului penitenciar privind siguranța deținerii și regimul penitenciar aplicat deținuților, integrarea facilă în rigorile impuse de statutul profesional al polițistului de penitenciare, precum și armonizarea pregătirii profesionale în specializarea funcției pe care o ocupă cu particularitățile mediului penitenciar.



Recomandarea nr. 6. În măsura posibilităților financiare existente, alocarea fondurilor financiare necesare participării personalului din PSBJ (și, în mod similar, din celelalte penitenciare/penitenciare spital din țară) la cursuri necesare desfășurării, în condiții corespunzătoare, a activității; asigurarea participării personalului din PSBJ (și, în mod similar, din celelalte penitenciare/penitenciare spital din țară) la cursuri de identificare a persoanelor private de libertate cu tulburări psihice și a modalității de abordare a acestora, cursuri care sunt necesare tuturor categoriilor de personal, indiferent de secția/punctul de lucru unde își desfășoară activitatea, având în vedere numărul în continuă creștere a acestei categorii de deținuți.

OMJ nr. 3513/2020 pentru aprobarea Metodologiei de organizare și desfășurare a pregătirii profesionale a polițiștilor de penitenciare, precum și a criteriilor de evaluare a rezultatelor acesteia prevede elaborarea ofertei anuale de pregătire a polițiștilor de penitenciare, instrument care asigură, pe baza nevoilor de pregătire identificate, un sistem de instruire adaptat la cerințele individuale și instituționale de pregătire, promovând dezvoltarea continuă a personalului pentru a face față provocărilor specifice domeniului penitenciar.

Oferta integrează, astfel, ansamblul de activități având ca scop dezvoltarea competențelor, cunoștințelor și expertizei individuale în scopul dezvoltării profesionale și evoluției în carieră, inclusiv cursuri necesare desfășurării, în condiții corespunzătoare, a activității, astfel:

- Forme de pregătire organizate în instituțiile de învățământ proprii sau pe baza protocoalelor de colaborare, în unități de învățământ din afara sistemului administrației penitenciare;
- Forme de pregătire organizate cu furnizori de pregătire profesională;
- Forme de pregătire organizate în sistemul administrației penitenciare, la nivel național.

Necesarul de fonduri financiare pentru derularea acestor demersuri se stabilește anticipativ (prin corelare cu proiectul de Ofertă întocmit în anul în curs pentru anul următor), iar alocarea propriu-zisă a fondurilor este dependentă de limitele bugetare anuale.

Punctual, raportat la tematica ce face obiectul recomandării, evidențiem faptul că, pentru anul 2025, problematica gestionării persoanelor private de libertate cu tulburări psihice a fost identificată ca nevoie de pregătire și inclusă în Oferta anuală privind pregătire continuă a polițiștilor de penitenciare, cursuri precum „Comunicarea cu persoanele cu afecțiuni psihice”, „Bipolaritate și schizofrenie – Crearea planului de prevenire a recăderilor”, „Tulburările legate de consumul de substanțe psihoactive”, „Primii pași în terapia dependențelor”, „Gestionarea și intervenția în situații de criză” fiind solicitate și prevăzute pentru parcursul de pregătire continuă a unor polițiști de penitenciare.

Recunoscând importanța abordării acestei problematice dintr-o perspectivă comprehensivă și profesională, pe lângă aprofundarea competențelor în identificarea și evaluarea corectă a afecțiunilor psihice, unul dintre obiectivele structurii de formare profesională, în cooperare cu structura medicală de specialitate, îl constituie și extinderea și diversificarea formelor de pregătire care să dezvolte tehnicile de intervenție, astfel încât personalul să fie pregătit să răspundă în mod adecvat și sigur în situații complexe. Această direcție de formare, căreia i se subscrie, de altfel, și participarea în cadrul cursurilor susținute de Consiliul Europei (HELP), contribuie nu doar la îmbunătățirea



managementului riscurilor, dar și la promovarea unui sistem penitenciar mai uman și mai eficient în gestionarea nevoilor deținuților vulnerabili.

Luând în considerare aspectele prezentate mai sus, facem mențiunea că, atât organizarea de concursuri pentru ocuparea posturilor vacante din poliția penitenciară, cât și formarea profesională continuă și preocuparea instituțională pentru angrenarea polițiștilor de penitenciare în demersuri de pregătire destinate profesionalizării în linii de activitate, constituie angajamente ferme pentru asigurarea drepturilor persoanelor private de libertate.

Directorul fiecărei unități, în calitate de ordonator terțiar de credite, are responsabilitatea de a stabili necesarul de fonduri cu destinația cursuri de formare profesională pentru personalul încadrat (*cursuri necesare desfășurării în condiții corespunzătoare a activității și pentru identificarea persoanelor private de libertate cu tulburări psihice și a modalității de abordare a acestora*) și de a lua măsurile necesare în vederea asigurării acestora în buget cu ocazia fundamentării proiectului de buget sau în cursul anului cu ocazia rectificărilor bugetare și virărilor de credite de angajament și bugetare. În baza propunerilor fundamentate ale unităților, ANP va aproba bugetul fiecărei unități, urmând ca fiecare unitate să utilizeze, în condiții de eficiență, economicitate, eficacitate fondurile aprobate în raport cu rolul și responsabilitățile ce revin directorilor în calitate de ordonatori terțieri de credite potrivit Legii nr. 500/2002 *privind finanțele publice* cu modificările și completările ulterioare

Avem în vedere organizarea unor cursuri de instruire a personalului care lucrează în penitenciarele-spital privind abordarea persoanelor private de libertate cu tulburări psihice, sens în care, astfel încât valorificate sesiunile de formare profesională prevăzute în cadrul Proiectul finanțat de Consiliul Europei – "Consolidarea serviciilor medicale și de sănătate mintală în penitenciarele din România", respectiv "Continuarea consolidării furnizării de asistență medicală și de îngrijire psihiatrică în penitenciare și în alte instituții închise din România", conform calendarului de implementare.

Particularizarea demersurilor de reintegrare socială și diversificarea demersurilor de ergoterapie desfășurate în penitenciarele-spital. Această măsură este prevăzută în Planul de management al Direcției reintegrare Socială, având ca termen de implementare anul 2025 și acționează complementar demersurilor de instruire a personalului, facilitând abordarea adaptată, particularizată, a persoanelor cu tulburări psihice aflate în custodia sistemului penitenciar.

Recomandarea nr. 5, 7, 8 și 9

În scopul implementării recomandărilor, Direcția Juridică din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor a demarat activitățile necesare constituirii de grupuri de lucru, care vor analiza și formula propuneri de armonizare a documentelor legale.

Cu deosebită considerație,

Comisar șef de poliție penitenciară Geo Bogdan BURCU

Director general

Administrația Națională a Penitenciarelor



Calea Floreasca nr. 39, Sector 1, București, cod poștal: 014453

tel. 081/4303362

web: <http://www.anp.gov.ro>

