



CONSILIUL LOCAL SECTOR 1 BUCUREȘTI  
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

Bld. Mareșal Al. Averescu, nr. 17, Sector 1, București  
tel/fax: 0212221355  
e-mail: director.adjunct.adulti@dgaspc-sectorul1.ro; Website: www.dgaspc-sectorul1.ro



**CĂTRE:**

**AVOCATUL POPORULUI**

**Domnului IONEL NICULAE – Adjunct al Avocatului Poporului**

**De la : Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1**

**Subiect: Domeniul privind prevenirea torturii în locurile de detenție și a altor pedepse ori tratamente crude, inumane sau degradante – MNP**

**Centrul de Abilitare și Reabilitare a Persoanelor Adulte cu Dizabilități Stejărel**

*Stimate Domn,*

Urmare vizitei efectuate în data de 29 noiembrie 2024 de către o echipă de vizită a Domeniului privind prevenirea torturii în locurile de detenție și a altor pedepse ori tratamente crude, inumane sau degradante – MNP din cadrul instituției Avocatului Poporului la Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Stejărel din subordinea DGASPC Sector 1, precum și Raportului de vizită transmis sub nr.10680/08.04.2025, înregistrat la subscrisa cu nr.27556/14.04.2025, transmitem următoarele:

*1/1 Întreprinderea tuturor demersurilor legale pentru ocuparea posturilor vacante din cadrul CAhR Stejărel ( 1 post instructor de educație și 2 posturi de infirmier), identificarea numărului necesar pentru fiecare categorie profesională în parte, raportat la nevoile reale din cadrul CAhR Stejărel, precum și pentru evitarea sindromului de burnout al personalului, în special, infirmieri, educatori și terapeuți ocupaționali/ergoterapeuți.*

**Ocuparea posturilor vacante și dimensionarea resurselor umane**

Prin adresa nr. 13016/26.05.2025, a fost transmisă către Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale solicitarea de aprobare pentru ocuparea urgentă a acestor posturi contractuale de execuție, vacante pe perioadă nedeterminată. În urma demersurilor, până la această dată, a fost emisă aprobarea pentru organizarea concursului de ocupare a posturilor:

- 1 post de infirmieră
- 1 post de instructor educație

Referitor la identificarea necesarului de personal raportat la nevoile reale și pentru prevenirea sindromului de burnout în rândul personalului (în special infirmieri, educatori, terapeuți ocupaționali/ergoterapeuți), precizăm că resursele umane alocate sunt în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Totodată, în planul de reorganizare al instituției este prevăzută completarea schemei de personal cu 1 post de asistent medical, în vederea creșterii calității serviciilor sociale acordate.

*2/2 Susținerea conducerii CABR Stejărel în vederea efectuării de către întreg personalul de îngrijire și supraveghere, preferabil cu formatori externi, a următoarelor cursuri: de prim ajutor, anual, în format fizic; drepturile persoanelor cu dizabilități, comunicarea cu beneficiarii, persoane cu dizabilități, intervenția eficientă în situații de criză a beneficiarilor, persoane cu dizabilități și protecția personalului.*

#### **Formarea profesională a personalului de îngrijire și supraveghere**

DGASPC Sector 1 lucrează la finalizarea planului anual de formare profesională, destinat personalului contractual. Acesta va include module de formare relevante pentru personalul din cadrul CABR Stejărel, precum:

- cursuri anuale de prim ajutor, în format fizic, preferabil cu formatori externi
- drepturile persoanelor cu dizabilități
- comunicarea cu beneficiarii cu dizabilități
- intervenția eficientă în situații de criză
- protecția personalului în relația cu beneficiarii

Planul va fi implementat cu sprijinul conducerii centrului și cu respectarea legislației în domeniul formării continue.

*3.1/4 servirea de deserturi preparate în casă de cel puțin trei ori pe săptămână, în concordanță cu standardele minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități ( Ordinul nr.82/2019).*

#### **Deserturi preparate în casă**

Beneficiarele centrului primesc hrană zilnică, care include deserturi preparate în casă de cel puțin trei ori pe săptămână, conform cerințelor prevăzute în Ordinul nr. 82/2019 privind standardele minime de calitate pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități.

*3.2 efectuarea activităților de kinetoterapie cu toate beneficiarele, conform programului, două zile pe săptămână, cu consemnarea în fișele de monitorizare.*

#### **Activități de kinetoterapie**

Activitățile de kinetoterapie sunt desfășurate conform programului stabilit, de două ori pe săptămână, pentru toate beneficiarele, cu respectarea planului personalizat și cu consemnarea în fișele de monitorizare aferente.

#### **4. privind condițiile de cazare:**

*urgentarea montării unor perdele la ferestrele camerei de la parter, care la data vizitei erau prevăzute doar cu jaluzele de culoare închisă;*

*montarea de plase pentru insect la ferestrele care se deschid din camerele beneficiarelor;*

*efectuarea de reparații la rampele de acces în clădire;*

*evitarea ca ușile de la grupul sanitar pe unde se face accesul către scara de incendiu, respectiv la ușa către scara de incendiu să fie descuiate în același timp;*

*urgentarea casării obiectelor depozitate în curte.*

#### **Îmbunătățirea condițiilor de cazare**

**Perdele:** Pentru camera indicată de la parter, au fost confecționate și montate perdele.

**Plase pentru insecte:** Sunt în curs de montare la ferestrele camerelor beneficiarelor.

**Rampe de acces:** Reparațiile sunt în faza de elaborare a devizului lucrării.

**Acces scara de incendiu:** Măsurile necesare pentru securizarea și controlul accesului au fost comunicate personalului și se monitorizează respectarea acestora pentru evitarea deschiderii simultane a ușilor menționate.

Casarea obiectelor: Obiectele depozitate în curte au fost predate spre casare, conform procedurilor interne aplicabile.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 rămâne angajată în respectarea recomandărilor primite, precum și în asigurarea unui cadru de îngrijire profesionist și uman pentru beneficiarii din cadrul CABR Stejărel. Măsurile întreprinse sunt menite să îmbunătățească permanent calitatea serviciilor oferite și condițiile de muncă ale personalului.